



**RTU INŽENIEREKONOMIKAS UN VADĪBAS
FAKULTĀTES STRATĒGIJA
2021.–2025. GADAM**

Rīga, 2021. gads

Saturs

Ievads.....	3
Fakultātes iekšējās un ārējās vides analīze	5
Iekšējā vide: Studiju izvērtējums	5
Iekšējā vide: Zinātnes izvērtējums	7
Iekšējā vide: Valorizācijas izvērtējums.....	10
Ārējā vide: Reflektantu izvērtējums.....	12
Ārējā vide: Sadarbības izvērtējums.....	13
Ārējā vide: Konkurences izvērtējums	14
Fakultātes darbības rādītāji.....	15
Studiju process	15
Zinātnes process	16
Valorizācijas process.....	17
RTU vērtības.....	18
RTU misija	19
RTU vīzija	19
RTU stratēģijas vadmotīvs	19
RTU galvenie indikatori	19
Fakultātes konkurētspējas priekšrocības.....	20
Fakultātes uzdevumi studiju, zinātnes un valorizācijas mērķu īstenošanai.....	21
Mērķis: Kvalitatīvas studijas.....	21
Mērķis: Izcila zinātne	28
Mērķis: Ilgtspējīga valorizācija.....	33
Fakultātes uzdevumi institucionālās ekselences mērķu īstenošanai.....	37
Mērķis: Digitalizācija	38
Mērķis: Ilgtspējīga attīstība.....	40
Mērķis: Efektīva finanšu un administratīvās darbības vadība	42
Mērķis: Internacionalizācija	43
Mērķis: Komunikācija un sadarbība	44
Mērķis: Cilvēkresursu attīstība.....	46
Stratēģijas ieviešanas un kontroles process	48
Ietekmes un sadarbības veicināšana fakultātei ar nozari un sabiedrību.....	50
Stratēģijā izmantoto saīsinājumu atšifrējums	52

Ievads

RTU Inženierekonomikas un vadības fakultātes (IEVF) jaunā plānošanas perioda stratēģija izstrādāta saskaņā ar RTU Stratēģiju (2021–2025) un RTU Attīstības programmu, balstīta šajos dokumentos iekļautajos norādījumos un atspoguļo fakultātes ieguldījumu, pamatmērķus un uzdevumus kopējo universitātes mērķu sasniegšanā.

IEVF stratēģijā iekļauta fakultātes iekšējās un ārējās vides analīze. Iekšējās vides analīze veikta, izvērtējot stiprās puses un izaicinājumus studiju, zinātnes un valorizācijas jomā. Savukārt ārējā vide izvērtēta kontekstā ar trīs aspektiem, kas attiecas uz fakultātes darbību: reflektanti, sadarbība, konkurence.

IEVF stratēģijā atspoguļoti fakultātes studiju, zinātnes un valorizācijas procesa darbības rādītāji (2020. gada statistika), izvērtētas fakultātes konkurētspējas priekšrocības un noteikti fakultātes uzdevumi studiju, zinātnes un valorizācijas mērķu īstenošanai, ņemot vērā RTU definētos četrus galvenos mērķus, kas kaskadēti arī fakultāšu līmenī: izcila zinātne, kvalitatīvas studijas, ilgtspējīga valorizācija un institucionālā ekselence. Fakultātes stratēģiskie uzdevumi noteikti kontekstā ar RTU Stratēģijā un RTU Attīstības programmā definētajiem mērķiem.

Visiem IEVF stratēģijā noteiktajiem mērķiem ir definēti konkrēti veicamie uzdevumi un rezultatīvie indikatori, kas ļaus sekot līdzi šīs stratēģijas īstenošanai.

IEVF līdz 2025. gadam stratēģisko mērķu realizācijai galvenās aktivitātes tiks vērstas uz starptautiskās sadarbības stiprināšanu, valorizāciju un starptautiskas akreditācijas iegūšanu gan studiju programmu, gan institucionālā (fakultātes) līmenī.

IEVF kopš dibināšanas 1966. gada 1. septembrī 55 gadu laikā ir ievērojami attīstījusies un izveidojusies par nozīmīgu izglītības un zinātnes institūciju Latvijā, sagatavojot starptautiski atzītus, augsti kvalificētus speciālistus ekonomikas un uzņēmējdarbības jomās, veicinot zinātnieku un mācītbspēku izaugsmes iespējas, nodrošinot konkurētspējīgu, karjeru un labklājību veicinošu daudzpakāpju izglītību, izmantojot jaunākās tehnoloģijas un inovācijas. IEVF stratēģiskais mērķis ir studiju procesa izcilības, zinātniskās darbības izcilības, organizācijas izcilības un atpazīstamības, kā arī infrastruktūras izcilības nodrošināšana un akadēmiskās vides veidošana vadības, ekonomikas un drošības jomās.

2020.-2021. gads aizvadīts kvalitātes vērtēšanas un akreditācijas aktivitātēs - fakultātes divu studiju virzienu “Vadība, administrēšana un nekustamo īpašumu pārvaldība” un “Ekonomika” visas iekļautās studiju programmas ieguva visaugstāko novērtējumu augstākās izglītības studiju programmu izvērtēšanā un akreditētas uz maksimālo termiņu – 6 gadiem. Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūta bakalaura un maģistra studiju programma “Muitas un nodokļu administrēšana” saņēma Eiropas Komisijas (EK) atzīšanas sertifikātu par atbilstību Eiropas Savienības (ES) muitas kompetencēm. RTU IEVF Starptautiskajā zinātnes novērtējumā fakultātes doktoranti un jaunie zinātnieki novērtēti ar izcili.

Fakultātes 55 gadu pastāvēšanas laikā absolvējuši vairāk nekā 35 000 tūkstoši kvalificētu speciālistu. Ik gadu studiju programmās uzņem vairāk nekā 700 jaunus studentus visos studiju līmeņos, no kuriem vairāk nekā puse veido maksas studenti. 2020./2021. studiju gadā kopējais studējošo skaits sasniedza ~ 3300, no kuriem 750 bija starptautiskie studenti.

Fakultātes ietvaros studiju programmu realizēšanu visos studiju līmeņos nodrošina institūti, kuru sastāvā ietilpst katedras, studiju, pētniecības un zinātniskās laboratorijas un centri:

- Būvuzņēmējdarbības un nekustamā īpašuma ekonomikas institūts (BUNĪ);
- Darba un civilās aizsardzības institūts (DCAI);

- Ražošanas kvalitātes institūts (RKI);
- Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūts (SESMI);
- Uzņēmējdarbības inženierijas un vadības institūts (UIVI);
- Starptautisko programmu nodaļa (SPN);
- BALTECH studiju centrs.

Pašlaik fakultātē iesaistīti 160 darbinieki, no kuriem 120 ir akadēmiskais personāls. Fakultātē kopumā darbojas stingra un caurskatāma sistēma akadēmiskā personāla kompetences attīstībai. IEVF tiek īstenota akadēmiskā personāla pilnveides stratēģija, kas paredz ikgadēju mācībspēku snieguma izvērtēšanu un attīstības plāna saskaņošanu. Plāna ieviešanas rezultātā būtiski ir uzlabojušies zinātniskās darbības rādītāji un indikatori – īstenoti valsts pētījumi, palielinājies starptautisko projektu un zinātnisko publikāciju skaits, dalība un referēšana starptautiskās un vietējās konferencēs.

Fakultātes visu līmeņu studiju programmās studentu iesaistei pētniecībā tiek ievēroti trīs pamatprincipi – zināšanu pārnese, pētniecība visos studiju līmeņos un inovāciju un jaunrades rezultātā iegūto izstrādņu komercializācija (valorizācija). Kā arī viens no rezultātiem ir jaunu zināšanu un pieredzes integrācija studijuursos.

Nodrošinot studiju programmu kvalitāti un atbilstību darba tirgus prasībām, fakultātei ilgstoši izveidojusies veiksmīga sadarbība ar uzņēmumiem, nozaru asociācijām un valsts organizācijām. Kā arī iegūta daudzpusēja sadarbība un līdzdalība ar ārvalstu augstskolām un starptautiskām institūcijām, kā piemēram, *EFMD*, *BUSINET*, *EQUAA*, *ACCA*, *BMDA*, *EQUAL*, *CESAER*, *CEEMAN*, *PICARD* u.c., nodrošinot programmu satura atbilstību nozares vajadzībām un zinātnes tendencēm.

Fakultāte sasniegusi augstus rezultātus piedaloties gan nacionālajās reitingu sistēmās, gan ārpus Latvijas robežām realizētos studiju programmu novērtējumos. Kā piemēram, jau vairāk nekā 5 gadus RTU IEVF starp 1000 labākajām biznesa skolām pasaulē ierindota četru palmu līgā starptautiskajā biznesa skolu reitingā «Eduniversal», kas apzīmē īpaši augstu akadēmiskās institūcijas līmeni, izcilu kvalitāti un spēcīgu starptautisko ietekmi biznesa un vadības izglītībā, savukārt 2020. gadā reputācijas vērtējumā saņemot augstāko novērtējumu Latvijā. Fakultāte saņēmusi Baltijas vadības attīstības asociācijas (*Baltic Management Development Association – BMDA*) balvu par novatorismu, novērtējot īstenoto starpdisciplināritātes pieeju uzņēmējdarbības izglītībā. Prestižajā starptautiskajā reitingā «*QS World University Rankings by Subject 2021*» fakultāte iekļuvusi starp 500 spēcīgākajām savā nozarē.

Sasniegumi parāda augsto līmeni un attīstības potenciālu gan Latvijas, gan reģionālajā, gan starptautiskajā līmenī un gatavību paplašināt savu studiju programmu pieejamību ārvalstu studentiem.

Fakultātes studiju vide un infrastruktūra ir pielāgota darbinieku un studējošo vajadzībām – pieejamas sešas (6) laboratorijas, muzejs, atvērtās pieejas lasītava, Informācijas un servisa centrs, studiju/atpūtas zonas, kafejnīca, uzstādīti tirdzniecības automāti dažādu dzērienu un uzskodu iegādei, pieejamas dzeramā ūdens sistēmas. Viena no fakultātes ieejām pielāgota cilvēkiem ar īpašām vajadzībām - ievērotas nianse durvju platuma izvēlē, izbūvēta nobrauktuve un pieejams lifts.

Visas fakultātes auditorijas aprīkotas ar tehniskajiem līdzekļiem – pieejamas tīmekļa kameras un mikrofoni, nodrošinot iespēju lekcijas organizēt hibrīda veidā, vienlaikus nodrošinot nodarbības klātienē un attālināti, kas paver iespējas nākotnē nodrošināt daļēju studiju programmu tālmācību un daļēji digitalizēto studiju kursu izveidi.

Fakultātes iekšējās un ārējās vides analīze

Iekšējā vide: Studiju izvērtējums



Stiprās puses un iespējas	
Cilvēkresursi	<ul style="list-style-type: none">• Daudzpusīgs, profesionāls un kvalificēts personāls gan ar akadēmisku, gan praktisku pieredzi studiju nozarē, iekļaujot dažādas didaktikas pieejas, kas regulāri pilnveido savas kompetences un nodrošina studiju procesu arī angļu valodā;• Augstas kvalifikācijas vieslektoru piesaiste.
Studiju saturs	<ul style="list-style-type: none">• Starpdisciplināras, unikālas un mūsdienīgas visu augstāko izglītības līmeņu studiju programmas (pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība, bakalaura studijas, maģistra studijas, doktora studijas);• Studentiem un absolventiem ir nozarei nepieciešamais teorētisko zināšanu līmenis, studiju procesā tiek sabalansētas teorētiskās un praktiskās nodarbības, prakses vietu nodrošinājums studentiem;• Studiju virziena studiju programmu īstenošana angļu valodā ļauj piesaistīt aizvien vairāk ārvalstu studentus;• Esošo studiju programmu pilnveidošana un jaunu studiju programmu izstrāde, novērtējot izmaiņas ar studiju virzienu saistītajās nozarēs un atbilstoši tendencēm darba tirgū.
Studiju process un rezultāti	<ul style="list-style-type: none">• Augsti attīstīta infrastruktūra, modernas, pilnībā aprīkotas auditorijas, izcila digitālā infrastruktūra (<i>Bloomberg Services, Use Science</i>, publikāciju datu bāzes u.c.) un portāla ORTUS vides izmantošana studiju procesā;• Demokrātiskas attiecības starp administrāciju, akadēmisko personālu un studentiem, studenti piedalās lēmumu pieņemšanā un studiju procesa attīstībā un pilnveidē, ir nostiprināta akadēmiskā godīguma politika. IEVF ir aktīvākā Studentu pašpārvalde RTU;• Integrēts pētniecības un studiju process, plašas iespējas piedalīties starptautiskās zinātniskās konferencēs un semināros (gan studentiem, gan personālam). Plaša, moderna un pieejama RTU bibliotēka (strādā 7x24), studiju procesā tiek izmantotas jaunākās mācību

Stiprās puses un iespējas

	<p>grāmatas un pasaulē atpazīstamu situāciju analīzes (<i>case study</i>) materiāli;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studiju virziena pārvaldība nodrošina nepārtrauktu studiju procesa attīstību un kvalitātes kontroli. Kvalitātes sistēma RTU ir veidota kā RTU izcilības pieeja, kas nodrošina kvalitatīvas studijas un pētniecību, kā arī nepārtrauktu pilnveidi; • Digitālā infrastruktūra un tās izmantošana ļauj nodrošināt mācības gan pilna laika, gan nepilna laika studentiem, tai skaitā videokonferenču auditorijas sniegtās iespējas var palīdzēt pilnveidot pakalpojumu klāstu un piesaistīt studentus, kuri nevar regulāri apmeklēt lekcijas; • Nodrošināts stabils pamatstudiju absolventu skaits; • Kvalitatīvas, mūsdienīgas un prestižas augstākās izglītības iegūšanas iespējas; • Pirmā un vienīgā Eiropas Komisijas akreditētā studiju programma “Muitas un nodokļu administrēšana” (akreditācijas ilgums 2 gadi); • Uzlabojas IEVF studiju reputācija sabiedrībā - sabiedriskās domas aptaujas liecina, ka aizvien vairāk RTU tiek uzskatīta par vienu no labākajām universitātēm Latvijā, kur studēt komerczinības.
--	--

Izaicinājumi un draudi

<p>Cilvēkresursi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Noslogots akadēmiskais personāls, tādējādi nepietiekamā kapacitāte traucē pastiprināt individuālo darbu ar studentu, vai apgrūtina studentcentrētas izglītības pieejas īstenošanu; • Studentu vērtējumā vidējais fakultāšu mācībspēku novērtējums ir 4.2 punkti 5 punktu skalā; • Būtiski veicināt personāla piesaisti ar zinātnisko grādu akadēmiskajos amatos.
<p>Studiju saturs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nepietiekami izmantoti digitālie un videomateriāli un iespējas klātienē lekciju aizvietošanai; • Strauji attīstošās globālo tehnoloģiju radītās iespējas rada potenciālu akadēmiskās integritātes pārkāpumiem un to neierobežošana var radīt studiju kvalitātes un prestiža krišanos.
<p>Studiju process un rezultāti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nepieciešamība izlīdzināt atšķirīgo studentu sagatavotības līmeni, rada papildus akadēmiskā personāla slodzi un kavē iespējas attīstīt studentu pētnieciskā darba iemaņas un profesionālo kompetenci; • Studēt gribētāju pieprasījumam neatbilstošs valsts budžeta finansēto vietu skaits studiju virzienā un finansējuma trūkums, kas traucē elastīgi un efektīvi iesaistīt ārzemju mācībspēkus un nozares profesionāļus studiju procesā un pētniecībā.

Izaicinājumi un draudi	
	<ul style="list-style-type: none"> • Nepietiekošs valsts finansējums un finanšu līdzekļu sadalījums starp studiju virzieniem, valsts finansēto budžeta vietu samazinājums un iespējamā likvidācija kādā no studiju virzieniem; • Ņemot vērā Latvijas augstākās izglītības tirgus potenciālu, iedzīvotāju maksātspēju un augstākās izglītības iestāžu skaitu un studiju programmu piedāvājumu, augstākās izglītības iestādēm ir ļoti sarežģīti samērot studiju maksu un studentu maksātspēju, kas var novest pie kvalitātes pazemināšanās.

Iekšējā vide: Zinātnes izvērtējums

Stiprās puses un iespējas	
Cilvēkresursi	<ul style="list-style-type: none"> • Ievērojama akadēmiskā un zinātniskā personāla pieredze; • Spēcīgi viedokļu līderi noteiktās jomās lokālā mērogā; • Elastīga pieeja pētniecībai dod iespējas izveidot dinamiskas daudzdisciplīnu un starpdisciplināras pētniecības grupas; • Akadēmiskā un zinātniskā personāla skaita palielināšana, izmantojot iespējas nepastarpināti piesaistīt fakultātes īstenoto studiju programmu absolventus; • Studentu iesaiste pētniecībā, attīstot viņu pētniecības prasmes studiju laikā, vienlaikus veicinot viņu attīstību kā jauniešiem zinātniekiem; • Plašas iespējas pētniekiem, akadēmiskajam personālam un studentiem piedalīties starptautiskās zinātniskās konferencēs un semināros; • Iespējas piesaistīt ārvalstu zinātniekus.
Infrastruktūra	<ul style="list-style-type: none"> • Augsti attīstīta infrastruktūra, modernas, pilnībā aprīkotas auditorijas un zinātniskās laboratorijas, izcila digitālā infrastruktūra (<i>Bloomberg Sevices, The Lab, Lego Lab, UseScience</i>, publikāciju datu bāzes u.c.) un portāla ORTUS vides izmantošana pētniecības procesā.
Pētniecības process un rezultāti	<ul style="list-style-type: none"> • Īstenoto projektu skaita pieaugums, kas nodrošina papildu finansējuma piesaisti un personāla izaugsmi; • Augstas kvalitātes zinātnisko publikāciju skaita pieaugums sadarbībā ar starptautiskajiem partneriem; • Labi attīstīta vietēja mēroga zinātniskā pētniecība noteiktās jomās, piemēram, nekustamo īpašumu pārvaldība; • Daudzveidīgi kontakti un sadarbība ar ārvalstu universitātēm un pētniecības institūtiem, Latvijas darba devēju biedrībām un asociācijām, uzņēmējiem un valsts institūcijām; • Intensīvāka maģistru un doktoru iesaistīšanās vietējos un starptautiskos pētniecības projektos;

Stiprās puses un iespējas

	<ul style="list-style-type: none"> • Ciešākas sadarbības attīstīšana ar nozaru profesionāļiem un uzņēmumiem, stiprinot studējošo pieredzes attīstību noslēguma darbu (bakalaura un maģistra darbu) izstrādes laikā; • Veicināt fakultātes zinātnisko atpazīstamību, izmantojot efektīvāku lokālo un starptautisko mārketingu un komunikāciju, līdzdarbojoties starptautiskos pētnieciskajos tīkļos; • Attīstīt jaunus starpdisciplinārus pētnieciskos virzienus, izmantojot iegūtās kompetences un veidojot izcilības jomas, kurās iespējamas salīdzinošās priekšrocības un konkurētspējas paaugstināšana; • Sadarbības iespējas ar citām RTU inženieru fakultātēm vietējos un starptautiskos projektos, tādējādi sekmējot dažādu nozaru projektu veiksmīgu ieviešanu un piedāvājot fakultātes personāla zināšanas un pieredzi finanšu, ekonomisko un citu jautājumu plānošanā un risināšanā.
--	---

Izaicinājumi un draudi

Cilvēkresursi	<ul style="list-style-type: none"> • Nepieciešams veicināt jaunu viedokļu līderu veidošanos, kuri spētu darboties plašākās jomās ar lielāku atpazīstamību; • Uzlabot motivāciju jauniešiem zinātniekiem iesaistīties pētniecībā un zinātnieka karjeras veidošanā; • Iesaistīt industriju doktorantu izaugsmē un inovāciju radīšanā, veicinot doktorantu un zinātnieku lielāku iesaisti zinātniskajā darbā; • Palielināt ārvalstu doktorantu skaitu; • Iesaistīt nozares izcilākos ārvalstu zinātniekus fakultātes pētniecisko virzienu īstenošanā.
Infrastruktūra	<ul style="list-style-type: none"> • Nepietiekami izmantota RTU kopējā infrastruktūra, tai skaitā inženieru fakultātēs, prototipēšanas laboratorijā RTU Dizaina fabrikā.
Pētniecības process un rezultāti	<ul style="list-style-type: none"> • Nepietiekams valsts finansējums, ieskaitot zinātnes bāzes finansējums zinātniskā un akadēmiskā darba pilnveidošanai, kas apgrūtina iespēju nodrošināt zinātnisko darbību ar tai nepieciešamajiem resursiem; • Palielināt augsta līmeņa starptautiski atzītu (citētu) publikāciju skaitu, kas ir būtisks kritērijs snieguma finansējumu un reitingu kontekstā; • Nepieciešama pētniecības veicināšana starptautiskā mērogā, tai skaitā lielāka iesaiste starptautiskajos projektos, lai veicinātu fakultātes atpazīstamību; • Jāpilnveido publicēšanās stratēģija, izvērtējot gan datu avotus, kuros tiek veiktas publikācijas, gan līdzautorus, ar kuriem tiek izstrādātas publikācijas;

Izaicinājumi un draudi

	<ul style="list-style-type: none">• Sašaurināt fakultātē īstenoto salīdzinoši plašo pētniecisko virzienu piedāvājumu, koncentrējoties uz perspektīvām izcilības jomām, kurās iespējams uzlabot starptautisko konkurētspēju un piesaistīt vairāk starptautisko projektu finansējumu;• Uzlabot projektu un finansējuma piesaisti sadarbībā ar industrijas partneriem, ražošanas uzņēmumiem;• Attīstīt iegūto pētījumu rezultātus, lai pastāvīgi vairotu jaunas zināšanas un vērtības, pilnveidotu nozares svarīgos procesus un ietekmētu politiku veidošanu un lēmumu pieņemšanu.
--	---

Kopsavilkums:

Stiprās puses: tiek īstenoti kvalitatīvi pētījumi un studijas, samērā ātra lēmumu pieņemšana, labi organizēta un saliedēta fakultātes vadības struktūra, jaunu pētniecības talantu attīstība. IEVF iesaista studentus pētniecībā, tādējādi attīstot viņu pētniecības prasmes studiju laikā, vienlaikus sekmējot viņu kā jauno zinātnieku attīstību. Plašas iespējas pētniekiem, akadēmiskajam personālam un studentiem piedalīties starptautiskās zinātniskās konferencēs un semināros, daudzveidīgi kontakti un sadarbība ar ārvalstu universitātēm un pētniecības institūtiem. Akadēmiskajam un zinātniskajam personālam ir plaša pieredze, tiek veiktas ievērojamas ES fondu investīcijas akadēmiskā un zinātniskā personāla un doktorantu kompetenču attīstībā. Ir daudz sadarbības līgumi ar ārvalstu universitātēm zinātniskās attīstības veicināšanai.

Iespējas: intensīvāk iesaistīt maģistrus un doktorantus vietējos un globālos pētniecības projektos, attīstīt ciešāku sadarbību ar nozares profesionāļiem un uzņēmumiem, izmantojot gadījumu izpēti maģistra darbos; veicināt jaunu ideju un produktu attīstību vietējā un globālā mērogā, piedāvājot mācību priekšmetus, kas attīsta atbilstošas prasmes; lielāks akadēmiskā un pētnieciskā personāla (ieskaitot doktorantus, pēcdoktorantūras pētniekus) skaits, izmantojot tiešu piekļuvi izciliem IEVF studiju programmu studentiem.

Iekšējā vide: Valorizācijas izvērtējums

Stiprās puses un iespējas	
Cilvēkresursi	<ul style="list-style-type: none"> Fakultātē gados jauni mācībspēki, kas nodrošina inovācijas un valorizācijas aktivitātes; Studējošie aktīvi iesaistās jaunu uzņēmumu veidošanā.
Valorizācijas vide	<ul style="list-style-type: none"> IEVF ir pietiekams skaits laboratoriju un telpu inovāciju un valorizācijas nodrošināšanai; Mikroklimats – attīstību veicinošs; Izmantot RTU tehnoloģisko kapacitāti kopumā un fakultātes spēju piekļūt ekspertīzei, lai organizācijām sniegtais tiešais atbalsts gūto ienākumu ziņā būtu lielāks un tiktu vairota fakultātes pētījumu ekonomiskā ietekme.
Valorizācijas process un rezultāti	<ul style="list-style-type: none"> Pieaug stabili jaunu uzņēmumu skaits, kuru izveidē iesaistīti IEVF studenti vai personāls, un kuru darbība turpinās vismaz vairāk nekā divus gadus pēc to izveides; Sadarbība ar industriju (<i>3rd mission</i>) ir ļoti labi attīstīta visos līmeņos. Uzņēmumi un industrijas pārstāvji nodrošina prakses vietas studējošiem, notiek vieslektoru iesaiste studiju procesā (gandrīz 50% no visiem mācībspēkiem ir nozares profesionāļi), tiek saņemta atgriezeniskā saite studējošo profesionālo kompetenču uzlabošanai (industrijas pārstāvji ir studiju programmu padomēs, IEVF padomnieku konventā u.c.); IEVF aktīvi iesaistās nozares uzņēmumu un organizāciju interešu pārstāvēšanā un lobēšanā, politikas dokumentu, normatīvo aktu u.c. dokumentu izstrādē; Balsoties uz IEVF veikto pētījumu rezultātiem ir veikta reģionālās plānošanas, nekustamā īpašuma pārvaldības, darba drošības, kvalitātes vadības u.c. dokumentu pilnveide valsts un pašvaldību institūcijās. Pētījumu rezultāti ir kalpojuši par pamatu normatīvo dokumentu izstrādē; Iespējas stiprināt un veidot IEVF kā valorizācijas līdera tēlu sabiedrībā.

Izaicinājumi un draudi	
Cilvēkresursi	<ul style="list-style-type: none"> Veicināt akadēmiskā un zinātniskā personāla spējas sagatavot patentu pieteikumus un attīstīt spējas sadarboties ar industriju ieņēmumu no līgumu izpildes vairošanai.
Valorizācijas vide	<ul style="list-style-type: none"> Studiju virziena IEVF studiju programmu īstenošanā ir iesaistītas arī citas RTU struktūrvienības – fakultātes un institūti – piemēram, RTU E-studiju tehnoloģiju un humanitāro zinātņu fakultātes Humanitārais institūts un Lietišķās valodniecības institūts, Būvniecības

Izaicinājumi un draudi	
	<p>inženierzinātņu fakultāte, Datorzinātnes un informācijas tehnoloģijas fakultāte, Materiālzinātnes un lietišķās ķīmijas fakultāte, Mašīnzinību, transporta un aeronautikas fakultāte, RTU Dizaina fabrika un laboratorijas. Draudi saistīti ar kopējiem draudiem (ja tādi pastāv);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nepietiekams telpu apjoms Kalnciema ielā 6, lai paplašinātu valorizācijas procesu.
Valorizācijas process un rezultāti	<ul style="list-style-type: none"> • Veicināt fakultātes personāla atpazīstamību un iesaisti organizācijās, lai stiprinātu viņu atpazīstamību un ekspertīzes un viedokļu līderu lomu kādā konkrētā jomā; • Jāveicina tādi komercializācijas pasākumi kā patentu pieteikšana un pārdošana; • Izmantot tehnisko zinātņu iespējas un pieejamību, lai stiprinātu tehnisko komponenti pētniecības sadarbības un finansēšanas centienos, un uzlabotu konkurētspēju projektu finansējuma iegūšanā; • Veicināt starpfakultāšu sadarbību (stiprināt IEVF iesaisti tehniski ekonomiskā pamatojuma veidošanā tehnisko fakultāšu projektos, u.c.).

Kopsavilkums:

IEVF aktīvi darbojas valorizācijas jomā, nodrošinot iesaisti nozares uzņēmumu un organizāciju interešu pārstāvēšanā un lobēšanā, politikas dokumentu, normatīvo aktu u.c. dokumentu izstrādē; notiek aktīva sadarbība ar uzņēmumiem un industrijas pārstāvjiem, kuri nodrošina prakses vietas studējošiem, notiek vieslektoru iesaiste studiju procesā (gandrīz 50% no visiem mācībspēkiem ir nozares profesionāļi) u.tml.

IEVF mācībspēki nodrošina studiju kursu realizāciju, kas saistīti ar inovatīvu produktu izstādi un komercializāciju visās fakultātēs universitātē, tas nodrošina jaunradi, inovāciju attīstību un nepārtrauktu zināšanu pārnesi. Šīs aktivitātes rezultātā tiek veidoti studējošo jaunuzņēmumi, kas turpina attīstību kādā no RTU vai Latvijas biznesa inkubatoriem, tiek reģistrēti arī patenti.

IEVF var lepoties ar sociālo zinātņu studiju ietvaros radītiem diviem izgudrojumiem:

- **Turētājs nenožuvušu gleznu transportēšanai**, kurš saņēmis Latvijas Republikas Patentu valdes apstiprinājumu un iekļauts patentu reģistrā Nr. 15297;
- **Paņēmiens sviesta un tam līdzīgu substanču atdalīšanai un uzziēšanai un ierīce paņēmiena realizācijai**, kurš saņēmis Latvijas Republikas Patentu valdes apstiprinājumu un iekļauts patentu reģistrā Nr. 13890.

Ārējā vide: Reflektantu izvērtējums



Stiprās puses un iespējas	
Vietējie reflektanti	<ul style="list-style-type: none"> Iespēja piesaistīt inženierzinātņu studentus no RTU un citām augstskolām uzņēmējdarbības un vadības prasmju un kompetenču iegūšanai maģistra studiju līmenī gan pilna, gan nepilna laika studijās; Labas karjeras iespējas absolventiem.
Ārvalstu reflektanti	<ul style="list-style-type: none"> Veiksmīga ārvalstu studentu piesaiste, kuru skaits ar katru gadu pieaug, tādā veidā piesaistot vairāk nekā trešo daļu no visiem ārvalstu studentiem RTU;
Tālākizglītība	<ul style="list-style-type: none"> Iespēja uzņēmumiem piedāvāt profesionālās pilnveides un tālākizglītības iespējas atbilstoši nozares specifikai; Paplašināt piedāvāto mūžizglītības kursu skaitu, izveidojot jaunas, uz mūžizglītību vērstas studiju programmas/kursus (īpaši nepilna laika studijās).
Izaicinājumi un draudi	
Vietējie reflektanti	<ul style="list-style-type: none"> Atšķirīgs studentu sākotnējās sagatavotības līmenis un studentu motivācija; Apvienojot pilna laika studijas ar darbu, studējošie nevar pilnvērtīgi iesaistīties studiju procesā, tas rada problēmas sasniegt plānoto studiju rezultātu, sekmības pazemināšanos, kā arī draudus nepabeigt studijas; Nepietiekams individuālās stipendijas apjoms, lai studējošie pilnvērtīgi varētu izmantot mobilitātes programmu iespējas, var samazināt studējošo mobilitāti, jo uzturēšanās izmaksas daudzās Eiropas valstīs ir ļoti augstas; Atskaitīto studentu īpatsvars.
Ārvalstu reflektanti	<ul style="list-style-type: none"> Būtiski atšķirīgs ārvalstu studentu sākotnējās sagatavotības līmenis, atšķirīga kultūras un izglītības procesa izpratne, kā arī motivācija; Piesaistīt vairāk studējošos Erasmus+ apmaiņā, nodrošināt internacionālas vides veidošanos.
Tālākizglītība	<ul style="list-style-type: none"> Paplašinātā MOOC (<i>Massive Open Online Courses</i>) pieejamība un to atzīšana darba vietās veicina studentu izvēles maiņu un pāriešanu no klātienes studijām uz tālmācības vai virtuālajām studijām, kas var būtiski ietekmēt nākotnes ieguldījumus augstskolu infrastruktūrā.

Ārējā vide: Sadarbības izvērtējums

Stiprās puses un iespējas	
Kontekstā ar studiju procesu	<ul style="list-style-type: none"> • Aktīva sadarbība ar Latvijas darba devēju apvienībām un asociācijām, uzņēmējiem un valsts institūcijām, veidojot studiju programmu reputāciju un augstu darba devēju novērtējumu, kas nodrošina labas karjeras iespējas absolventiem. Jau vairākus gadus RTU ir darba devēju novērtēta kā Nr. 1 Latvijā; • Plaša starptautiskā partnerība un sadarbība ar ārvalstu augstskolām, tai skaitā ar EFMD vai AACSB akreditētām augstskolām, augstskolām, kuras ir TOP 1000 dažādos augstskolu reitingos un augstskolām no OECD valstīm; • Aktīvu un veiksmīgu uzņēmēju un nozares profesionāļu interese dalīties ar savu pieredzi un zināšanām, nodrošinot iespēju iesaistīties studiju virziena īstenošanā un radot sadarbības paplašināšanas iespējas (piemēram, vieslekcijas, ekskursijas, lietišķie pētījumi u.tml.); • Studiju iespējas ārvalstīs apmaiņu programmu ietvaros, dalība akadēmiskā personāla mobilitātes programmās, starptautiskas pieredzes gūšana projektos u.tml.; • Sadarbības paplašināšana ar ārvalstu augstskolām un starptautiskām institūcijām un organizācijām (BMDA, EFMD, AACSB, CEEMAN) studiju virziena ietvaros.
Kontekstā ar zinātnes procesu	<ul style="list-style-type: none"> • Lietišķie pētījumi, sadarbojoties ar nozares uzņēmumiem un organizācijām, kā arī noslēguma darbu izstrāde veidota atbilstoši konkrētu uzņēmumu interesēm un nozares specifikai; • Sadarbības veicināšana un paplašināšana ar starptautiskām zinātniskajām institūcijām un organizācijām, izmantojot esošos un iesaistoties jaunos tīklojumus ar lielāku sociāli ekonomisko ietekmi.
Kontekstā ar valorizācijas procesu	<ul style="list-style-type: none"> • Spēcīga RTU Absolventu asociācija, kas veido reputāciju un ilgtspējīgu sadarbību ar bijušajiem studentiem; • Plašs ilggadējo sadarbības organizāciju skaits (piemēram, VID, VUGD, u.c.), kas nodrošina valorizācijas iespējas.

Izaicinājumi un draudi	
Kontekstā ar studiju procesu	<ul style="list-style-type: none"> • Samazinās studējošo skaits kopumā – gan Latvijā, gan Eiropā; • Potenciāls studiju programmu slēgšanai un apvienošanai, kas vienlaikus ir arī iespēja; • Studiju vides izmaiņas digitalizācijas kontekstā.
Kontekstā ar zinātnes procesu	<ul style="list-style-type: none"> • Spēja sadarboties un iesaistīties starptautisku zinātnisko projektu īstenošanā, ievērojot pašreizējos fakultātes zinātniskos virzienus un pētījumu rezultātus, lai veiksmīgi konkurētu ārējo sadarbības partneru un finansējuma piesaistē;

Izaicinājumi un draudi	
	<ul style="list-style-type: none"> • Spēja sadarboties ar starptautiskajiem līdzautoriem, saskaņojot publicēšanās iespējas ar pētījumu rezultātu publiskošanu citējāmības palielināšanai un veidojot augstas kvalitātes prasībām atbilstošas zinātniskās publikācijas nozares TOP 50 žurnālos.
Kontekstā ar valorizācijas procesu	<ul style="list-style-type: none"> • Sadarbības ar uzņēmumiem stiprināšana; • Sabiedrības viedokļa par IEVF kā valorizācijas partneri stiprināšana sabiedrībā.

Ārējā vide: Konkurences izvērtējums

Stiprās puses un iespējas	
Kontekstā ar studiju procesu	<ul style="list-style-type: none"> • Vairākas unikālas (vienīgās Latvijā) studiju programmas, kuras nodrošina lokālā mērogā tikai IEVF.
Kontekstā ar zinātnes procesu un globālo pētniecības vidi	<ul style="list-style-type: none"> • IEVF tiek veikta zinātniskā darbība un ir attīstīti vairāki specifiski pētnieciskie virzieni, kuros iespējams konkretizēt perspektīvās izcilības jomas, t.sk. nekustamā īpašuma pārvaldība, civilā aizsardzība un drošība.
Kontekstā ar valorizācijas procesu	<ul style="list-style-type: none"> • Plašs dažādu ārējo projektu un atbalsta mehānismu piedāvājums, kas nodrošina finanšu un konsultatīvu atbalstu.

Izaicinājumi un draudi	
Kontekstā ar studiju procesu	<ul style="list-style-type: none"> • Nepietiekami izmantots potenciāls dubultā diploma un jaunu studiju programmu veidošanā; • Nepietiekami attīstīts RTU starptautiskais zīmols, lai veiksmīgi konkurētu ar līdzvērtīga līmeņa citu valstu augstskolām ārvalstu studentu piesaistē; • Plašs studiju programmu klāsts Latvijā šajā studiju virzienā un vienlaikus arvien pieaugošs ārvalstu augstskolu piedāvājums, kā arī jauniešu emigrācija un demogrāfiskā situācija noved pie potenciālo reflektantu skaita samazināšanās.
Kontekstā ar zinātnes procesu un globālo pētniecības vidi	<ul style="list-style-type: none"> • Nepietiekama konkurētspēja un atpazīstamība starptautiskā mērogā, kas ļautu nodrošināt lielāku starptautisku projektu piesaisti vai dalību tajos; • Nepietiekama konkurētspēja un atpazīstamība starptautiskā mērogā, kas ļautu veidot starptautiskas zinātniskās publikācijas augstas kvalitātes/ietekmes žurnālos un monogrāfijās.
Kontekstā ar valorizācijas procesu	<ul style="list-style-type: none"> • Lielākā daļa Latvijas augstskolu, kas nodrošina studijas sociālo zinātņu studiju jomā, rada papildu konkurenci.

Fakultātes darbības rādītāji

(2020. gada statistika)

Studiju process

	Fakultātes rādītāji	Fakultātes rādītāji (pret PLE*)	Fakultātes rādītāji no RTU kopējiem (%)	RTU kopējie rādītāji
Studentu skaits kopā	3 454	73	27%	12 714
Ārvalstu studenti (%)	21%	-	35%	16%
Valsts finansēto studiju vietu skaits	778	16	13%	6 100
Studiju programmu skaits	27	0,6	22%	123
Akadēmiskais personāls (ievēlēto personu skaits)	120	-	15%	815
Akadēmiskais personāls ar zinātnisko grādu (%)	71%	-	16%	65%
Ārvalstu akadēmiskais personāls (personas)	5	-	17%	30

* Akadēmiskais personāls (neskaitot zinātnisko slodzi)

Zinātnes process

	Fakultātes rādītāji	Fakultātes rādītāji (pret PLE**)	Fakultātes rādītāji no RTU kopējiem (%)	RTU kopējie rādītāji
Kopējais budžets P&A (EUR)	495 212	13 920	4%	13 368 642
Doktora grāda ieguvēji	3	0.1	7%	42
Indeksēto publikāciju skaits SCOPUS un WoS datubāzē (vidējais rādītājs par iepriekšējiem 3 gadiem)	50	1.4	6%	889
Citēto publikāciju skaits SCOPUS datubāzē (vidējais rādītājs par iepriekšējiem 3 gadiem)	9	0.3	2%	377
Ārvalstu pētnieku skaits	2	0.1	4%	52

P&A – Pētniecība un attīstība

** Zinātniskais personāls

Valorizācijas process

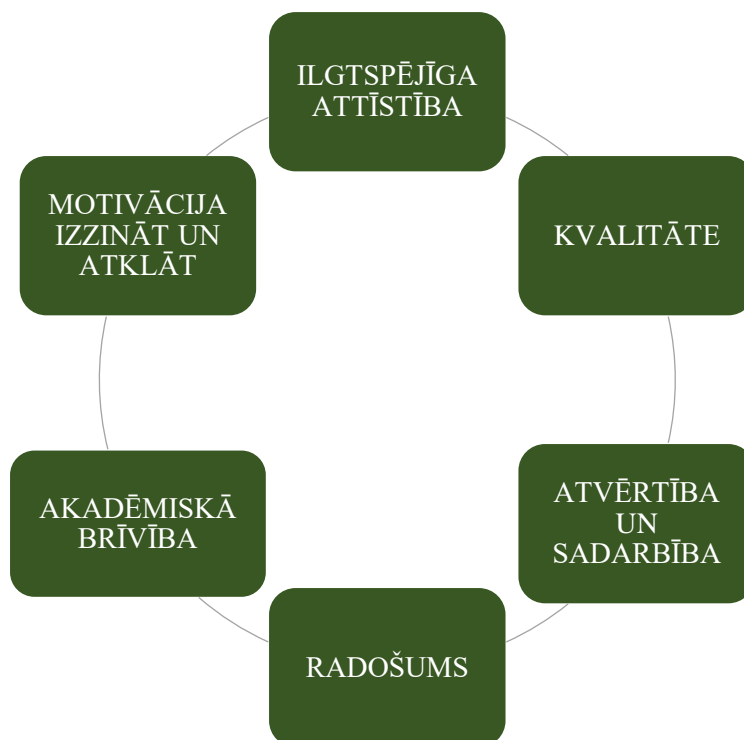
	Fakultātes rādītāji	Fakultātes rādītāji (pret PLE**)	Fakultātes rādītāji no RTU kopējiem (%)	RTU kopējie rādītāji
Patentu skaits (iegūtie)	0	-	-	10
Noslēgto līgumdarbu skaits	3	0.1	3%	94
Ieņēmumi no sadarbības ar industriju (t.sk. līgumdarbi, uz rēķiniem balstītie ieņēmumi, iekārtu izmantošana un licencēšanas ieņēmumi) (EUR)	13 624	383.0	1%	1 241 726
Studentu un RTU personāla izveidoto jauno uzņēmumu skaits	72	2.0	34%	214

** Zinātniskais personāls

RTU vērtības

Rīgas Tehniskā universitāte ir noteikusi vērtības, kuras ne tikai veicina universitātes mērķu un uzdevumu veiksmīgu īstenošanu, bet arī tiek ievērotas, plānojot universitātes attīstību un rīcību ikdienā, un ir nozīmīgas ikvienam universitātes darbiniekam un studentam.

Rīgas Tehniskās universitātes vērtības ir:



Vērtības	Vērtību skaidrojums
Ilgtspējīga attīstība	Ekoloģiskās, sociālās un ekonomiskās attīstības līdzsvars, samērīgi izmantojot pieejamos resursus
Kvalitāte	Augstas kvalitātes rezultātu nodrošināšana visos universitātē īstenotajos procesos, tiecoties uz izcilību – proaktīva rīcība kā dzinējspēks
Atvērtība un sadarbība	Atvērtība jaunām zināšanām, pārmaiņām un izaicinājumiem; sadarbība starp dažādām iesaistītajām pusēm
Radošums	Spēja radīt oriģinālas jaunas idejas, pieejas un konceptus, kas balstīti pētniecībā un inovācijās
Akadēmiskā brīvība	Brīvība studiju satura veidošanā un zinātniskās izpētes jomās, veicinot atvērta, stabila vides veidošanos, kurā neatkarīgi un cieņpilni domāt, uzdot jautājumus, dalīties idejās, īstenot jaunradi un radīt
Motivācija izzināt un atklāt	Būt notikumu līderiem studiju, zinātnes, valorizācijas procesos – būt jaunatklājējiem, ne tikai sekotājiem

RTU misija

Veidojam konkurētspējīgu, izglītotu, inovatīvu un radošu nākotni.

RTU vīzija

Rīgas Tehniskā universitāte – starptautiski konkurētspējīga, dinamiska un moderna zinātnes un tehnoloģiju universitāte.

RTU stratēģijas vadmotīvs

Stratēģijas vadmotīvs: Augsta kvalitāte un efektivitāte – RTU darbības proaktīva sasaiste ar valsts tautsaimniecības vajadzībām. RTU ir viena no vadošajām Baltijas un Ziemeļvalstu reģiona zinātnes un tehnoloģiju universitātēm, kuras darbības pamats ir pētniecībā, inovācijās un sadarbībā ar industriju veidota studiju sistēma. RTU sagatavo Eiropas un pasaules līmeņa inženierus – līderus: jaunu tehnoloģiju izstrādātājus.

RTU galvenie indikatori

Indikators	2020. gada dati	Mērķis 2025. gadā	Mērķis 2027. gadā
1. Absolventu apmierinātība – gatavība studijas RTU ieteikt citiem (indekss skalā no -100 līdz 100)	49	55	60
2. RTU vieta starptautiskajos augstskolu reitingos (<i>QS WUR</i>)	701.-750. vieta	Top 600	Top 500
3. RTU ieguldījums tautsaimniecībā	844 milj. EUR	950 milj. EUR	1 mljrd. EUR

Fakultātes konkurētspējas priekšrocības



Konkurētspējas priekšrocības	
Studijas	<ul style="list-style-type: none"> • Starpdisciplināras studiju programmas un vienīgās nozarē nacionālā mērogā; • Lielākā fakultāte universitātē studējošo skaita ziņā ar pieaugošu ārvalstu studentu skaitu; • Liels studējošo skaits augstas konkurences apstākļos Latvijā; • Lielākais ārvalstu studentu īpatsvars RTU.
Zinātne	<ul style="list-style-type: none"> • Lokāli augsta ekspertīzes atpazīstamība tādās jomās kā muiža, būvniecība, darba drošība; • Lokāla mēroga ietekme uz normatīvo aktu veidošanu savā nozarē.
Valorizācija	<ul style="list-style-type: none"> • Inovāciju studiju aizsācēji Latvijā; • Jaunuzņēmumu veidošana pēc studiju absolvēšanas; • Sadarbība ar industriju, kopdarbojoties profesionālajās industriju pārstāvošajās organizācijās, kā arī individuālos sadarbības formātos; • Akadēmiskais personāls nodrošina lokāla un globāla mēroga ekspertu darbību ar augstu ietekmi uz industrijas attīstību, likumdošanu un sociālo vidi.

Fakultātes uzdevumi studiju, zinātnes un valorizācijas mērķu īstenošanai

RTU nākamajā plānošanas periodā izvirza 4 galvenos mērķus, kas tiek kaskadēti arī fakultāšu līmenī. Trīs no tiem saistīti ar RTU pamatdarbības – studiju, zinātnes un valorizācijas jomās – attīstību un ceturtais ir universitātes atbalsta funkciju un iekšējās pārvaldības pilnveide – institucionālās ekselences veidošana.



Mērķis: Kvalitatīvas studijas

Fakultātes esamība vadošajā Latvijas tehniskajā augstskolā – RTU - ir bijis un nākotnē būs vēl svarīgāks priekšnoteikums starpdisciplināru projektu īstenošanā starp vadības un inženierzinātņu jomām un speciālistiem. Fakultātē īstenotās studiju programmas ir tieši orientētas uz Latvijas ilgtspējas mērķu sasniegšanu, tās veicina citās RTU fakultātes radīto inženierzinātņu izgudrojumu un inovāciju pilnvērtīgu komercializāciju, kas ir būtiska inovāciju, ražošanas un nozaru ekonomikas attīstībai Latvijā.

IEVF ietvaros tiek īstenotas studiju programmas, kas sagatavo augsti profesionālus speciālistus, kuri spēj veikt ar problēmu apzināšanu saistītus pienākumus, mērķu formulēšanu un īstenošanu, stratēģiju izstrādi, prognozēšanu, plānošanu, ekonomisko procesu un rezultātu analīzi gan mikrolīmenī, gan makrolīmenī u.c. Šādi speciālisti ir nepieciešami ikvienā nozarē. Lai arī šobrīd valstī ir inženierzinātņu speciālistu trūkums uzņēmumos, neviens uzņēmums nevar pastāvēt un konkurēt ar citiem uzņēmumiem ne tikai Latvijā, bet arī visā pasaulē, ja tajā nestrādā speciālisti ar iepriekš minētajām kompetencēm, profesionāli, kuriem ir plašas zināšanas vadībā un ekonomikā un papildus specializācija noteiktā jomā. IEVF studiju programmās sagatavotie speciālisti ir ne tikai vitāli svarīgi Latvijas tautsaimniecības attīstībai, bet arī valsts starptautiskās konkurētspējas, eksportspējas un valsts atpazīstamības veicināšanai. Uzņēmumu attīstības jautājumi ir īpaši aktuāli situācijā, kad globalizācijas rezultātā pieaugusi starptautiskā konkurence, augušas produktu un pakalpojumu kvalitātes prasības, paaugstinās profesionālās kvalifikācijas prasības. Atbilstošo kompetences līmeni katrā studiju virzienā pēc ekspertu un absolventu vērtējuma nodrošina visas IEVF studiju programmas.

Īstenojamie studiju virzieni un programmas:

IEVF prioritārie studiju virzieni ir:

1. Vadība, administrēšana un nekustamo īpašumu pārvaldība. Šajā virzienā iekļaujot starpdisciplināras studiju programmas, kas sasaista vadības un inženierijas jomas;
2. Ekonomika;
3. Iekšējā drošība un civilā aizsardzība.

Studiju process tiek realizēts arī studiju virzienā “Arhitektūra un būvniecība”.

Pamatojoties uz pieaugošo ārvalstu studējošo skaitu, IEVF izsver iespēju uzsākt studiju virziena “Viesnīcu un restorānu serviss, tūrisma un atpūtas organizācija” attīstību.

IEVF sadarbībā ar citām RTU fakultātēm ir potenciāls attīstīt studiju virzienu “Transporta pakalpojumi”.

Vienlaikus jānorāda, ka IEVF mērķis līdz 2025. gadam ir izveidot vismaz 2 dubultā diploma studiju programmas sadarbībā ar ārvalstu universitātēm.

Nākotnē īstenojamās studiju programmas:

Pirmā līmeņa profesionālā augstākā izglītība:

1. Nekustamā īpašuma pārvaldība
2. Uzņēmējdarbība un vadīšana
3. Loģistika

Akadēmiskās bakalaura studijas:

1. Ekonomika
2. Radošās industrijas (kopīga programma ar Latvijas Kultūras akadēmiju)
3. Uzņēmējdarbība un vadīšana

Profesionālās bakalaura studijas:

1. Drošības inženierija
2. Muitas un nodokļu administrēšana
3. Nekustamā īpašuma pārvaldība
4. Reģionālās attīstības un pilsētekonomikas inženierija
5. Starptautisko ekonomisko sakaru organizēšana un vadīšana
6. Uzņēmējdarbība un vadīšana (ar specializācijām: uzņēmuma vadītājs, finanšu vadītājs, mārketinga vadītājs un personāla vadītājs)
7. Uzņēmējdarbības loģistika
8. Visaptverošā kvalitātes vadība

Otrā līmeņa profesionālā augstākā (inženiera) izglītība:

1. Ugunsdrošība un civilā aizsardzība

Akadēmiskās maģistra studijas:

1. Ekonomika
2. Radošās industrijas un izaugsmes menedžments (kopīga programma ar Latvijas Kultūras akadēmiju)
3. Uzņēmējdarbība un vadīšana
4. Uzņēmējdarbības finanses

Profesionālās maģistra studijas:

1. Būvuzņēmējdarbības un nekustamā īpašuma vadīšana
2. Darba aizsardzība

3. Inovācijas un uzņēmējdarbība
4. Līderība un vadība
5. Muitas un nodokļu administrēšana
6. Pilsētu un reģionu inženierekonomika
7. Starptautisko ekonomisko sakaru vadīšana
8. Visaptverošā kvalitātes vadība
9. Loģistika un piegāžu drošība

Doktora studijas:

1. Vadībzinātne un ekonomika

IEVF būtisks uzdevums ir sagatavot starptautiski atzītus, augsti kvalificētus speciālistus dažādās vadības, administrēšanas, ekonomikas, drošības, tehnoloģiju, sistēmu un nozaru pārvaldības jomās – uzņēmējdarbības, cilvēkresursu, starptautisko ekonomisko sakaru, muitas un nodokļu administrēšanas, loģistikas, sistēmu, procesu, tehnoloģiju un kvalitātes vadības, nekustamo īpašumu pārvaldības, mārketinga, finanšu un darba un civilās aizsardzības.

IEVF studiju programmas aptver visus studiju līmeņus no pirmā līmeņa (koledžas) studiju programmām līdz pat doktorantūrai.

2021. gadā IEVF ir slēgtas 2 studiju programmas, vienlaikus ir izstrādātas 2 jaunas studiju programmas loģistikas jomā, kuru īstenošanai 2022. gadā plānots saņemt licenci. Ja to pieļaus normatīvais regulējums, tad ir plānots sapludināt vienāda nosaukuma akadēmiskās un profesionālās studiju programmas, kā arī veidot lielākas, iekļaujošas programmas ar plašāku specializāciju spektru.

Fakultāti raksturo diferencēts izglītības piedāvājums, elastīga pieeja studiju kursu izvēlē un studentu iespējas pāriet no vienas studiju programmas uz citu studiju laikā. IEVF aktīvi strādā pie jaunu perspektīvu virzienu – mūžizglītības un digitalizācijas – attīstības.

Galvenie uzdevumi stratēģijas īstenošanai ir:

1. **Starptautiskas akreditācijas iegūšana;**
2. **Studiju kursu un studiju programmu digitalizācija;**
3. **ANO IAM ieviešana studiju procesā;**
4. **Akadēmiskā personāla pilnveide un atjaunotne procesā;**
5. **Studiju procesa kvalitātes pilnveide.**

1. Starptautiskas akreditācijas iegūšana

Procesu koordinēšana un materiālu sagatavošana, kas saistīta ar starptautiskas akreditācijas iegūšanu. Ir plānots pieteikties 3 dažādām starptautiskas novērtēšanas procedūrām ar mērķi iegūt ACEEU, EFMD un AACSB vai CEEMAN akreditāciju. Ir plānota materiālo un cilvēkresursu novirzīšana mērķa sasniegšanai.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Atbildīgās personas par starptautisko akreditāciju	0	1-2	2-3
Starptautiski akreditētas studiju programmas (EFMD <i>Programme Accreditation</i>)	0	3	8
IEVF kā struktūrvienības starptautiskā akreditācija:			
ACEEU (<i>Engaged University Accreditation</i>)	0	1	1
EFMD EQUIS	0	0	1
AACSB vai CEEMAN	0	1	1
EK Akreditācija studiju programmai "Muitas un nodokļu administrēšana" (2 gadi)	1	2	2
PMO akreditācija "Muitas un nodokļu administrēšanas" programmām (5 gadi)	1	1	1

2. Studiju kursu un studiju programmu digitalizācija; ANO IAM ieviešana studiju procesā

IEVF plāno turpināt iesākto studiju programmu kvalitātes pilnveides procesu. Katra studiju semestra datus balstītas pārrunas ar studiju programmu direktoriem, akadēmisko personālu par studiju kursu pilnveidi un attīstību.

Plānots pakāpenisks digitalizēto studiju kursu skaita pieaugums visās studiju programmās.

Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) izpratnes veicināšana ieviešot attiecīgas tēmas studijuursos un kursus par sociālo atbildību un ilgtspējīgu attīstību visās studiju programmās, ko sekmēs Erasmus+ Stratēģiskās partnerības 2. pamatdarbība augstākās izglītības sektorā KA203 programmas projekta "European Deans Council for Designing Sustainability Impact Roadmaps – DECODE" rezultātu ieviešana IEVF (projekta rezultātā tiks ieviests rīks ANO IAM ieviešanai, rezultāts sagaidāms 2023. gadā).

2008. gadā fakultāte pievienojās ANO iniciatīvai "Atbildīgas vadības izglītības principi" jeb PRME (*Principles of Responsible Management Education*), lai atbalstītu un savā darbībā īstenotu visus Atbildīgas vadības izglītības principus attiecībā uz mērķi, vērtībām, metodēm, pētījumiem, partnerību un dialogu. PRME ir ANO iniciatīvas programma, kuras darbība uzsākta 2007. gadā

ANO globālajā līderu sanāksmē Ženēvā. PRME misija ir pārmaiņu veicināšana biznesa un vadības izglītībā un pētniecībā globālā mērogā, attīstot augstskolu izpratni par ANO IAM, izmantojot Atbildīgas vadības izglītības principu ietvaru. PRME iniciatīvas mērķis ir palīdzēt pilnveidot augstskolu darbības principus, uzlabot studiju saturu, studiju metožu, pētniecības un stratēģijas atbilstību jauniem, mūsdienu strauji mainīgās pasaules izaicinājumiem un ilgtspējīgas attīstības vadlīnijām, kā arī sekmēt sociālo atbildību kopumā, attīstot jaunu un progresīvu uzņēmēju un biznesa līderu paaudzi, kuri ir spējīgi veiksmīgi pārvaldīt sarežģītus 21. gadsimta izaicinājumus gan uzņēmumos, gan sabiedrībā kopumā. PRME iniciatīva ir balstīta uz starptautiski atzītām vērtībām – ANO Globālā līguma principiem. Līdz 2020. gadam jau četras reizes apkopoti sasniegumi ilgtspējas un sociālās atbildības jomā, kas iesniegti kā brīvprātīgs PRME ziņojums. IEVF iesniedz pašnovērtējuma ziņojumu, apliecinot savu atbalstu globālajai idejai par ilgtspējīgas attīstības un sociāli atbildīgas vadības izglītības un pētījumu nozīmīgumu, kā arī izrādot patiesu vēlmi un iesaisti to īstenošanā RTU. IEVF veic pašnovērtējumu un gatavo atbilstības ziņojumu vienreiz divos gados. Tādējādi IEVF starp saviem uzdevumiem jau 13 gadus īsteno arī ANO IAM.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Daļēji digitalizēti studiju kursi	5	15	25
100% digitalizēti (MOOC) studiju kursi	0	10	20
Daļējas tālmācības iespējas (programmu skaits)	0	10	20
100% tālmācības studiju programmas (skaits)	0	1	2
Mūzizglītības/pārkvalifikācijas programmu / profesionālās pilnveides un tālākizglītības kursu skaits (gadā) (ārējiem apmeklētājiem)	5	20	40
Mūzizglītības/pārkvalifikācijas programmu/kursu dalībnieku skaits (gadā) (ārējie apmeklētāji)	62	200	400
Studiju kursi, kuros ir iekļautas tēmas, kas saistītas ar ANO IAM (% no kopējā skaita)	10%	40%	80%
Studiju programmas, kurās ir iekļauti sociālās atbildības un ilgtspējīgas attīstības studiju kursi un tiek skaidroti ANO IAM (% no kopējā skaita)	70%	90%	100%

3. Akadēmiskā personāla pilnveide un atjaunotne

Daļa IEVF akadēmiskā personāla ir pirmspensijas vai pensijas vecumā, vērojams vienas paaudzes mācībspēku būtisks iztrūkums (vecuma grupa vecumā no 45 līdz 55 gadiem). Vienlaikus COVID-19 pandēmijas un digitalizācijas kontekstā ir vērojama dažādu prasmju un kompetences plaisu veidošanās. Mērķis ir nodrošināt ilgtspējīgu personāla politiku un nepārtrauktību, t.i. stimulēt kompetences attīstību un personāla atjaunotni.

Sākot ar 2017./2018. studiju gadu, katram semestrim RTU IEVF Dome apstiprina IEVF didaktikas un profesionālās pilnveides pasākumu plānu. Kopā katru gadu tiek plānoti un īstenoti 20-30 dažādi pasākumi, t.sk., akadēmiskās konferences, starptautiskās konferences, kā arī profesionālās pilnveides semināri IEVF akadēmiskajam un administratīvajam personālam. Ņemot vērā organizētā pasākuma tēmu un plānoto mērķauditoriju, pasākumos ir piedalījušies gandrīz 80% akadēmiskā un administratīvā personāla pārstāvji.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Vidējais akadēmiskā personāla vecums (gadi)	50.72	48	45
Personāla mainības rādītājs vidēji gadā	-	10%	10%
Digitālo prasmju attīstība (semināru skaits gadā)	2	6	8
Profesionālās pilnveides programmu/kursu apmeklējuma skaits (uz vienu akadēmiskā personāla vienību gadā)	1	2	3
Doktora grādu ieguvušo personu skaits, kas pēc grāda iegūšanas tiek nodarbināts RTU (vidēji 3 gados)	3	10	16

4. Studiju procesa kvalitātes pilnveide

IEVF uzdevumi attiecībā uz studiju kvalitāti:

- attīstīt studējošo analītiski kritisko domāšanu un veicināt interesi par sabiedrībā notiekošiem procesiem, analizējot valsts ekonomisko situāciju un konkrētu nozaru attīstības tendences, analizējot un vērtējot situāciju uzņēmumos, valsts ekonomikā kopumā un dažādās specifiskās jomās;
- apgūt zināšanas un pilnveidot profesionālās prasmes un iemaņas savā izvēlētajā studiju programmā, uzrādot atbilstošas sekmes un studiju rezultātus katrā kursā un integrējot tos pētniecībā;
- sekmēt iespēju apgūt pētniecības kompetenci, izstrādājot studiju darbus dažādu kursu ietvaros un studiju noslēguma darbus;
- attīstīt iemaņas problēmu apzināšanā, mērķu formulēšanā un to risināšanā, piedāvājot atsevišķu problēmu praktiskus risinājumus studiju kursu ietvaros un studiju noslēguma darbos;
- studiju procesa rezultātā attīstīt studējošo intelektu, veicināt viņu pilnveidi, sekmēt intelektuālo spēju izmantošanu studiju procesā un tālāk viņu praktiskajā darbībā.

IEVF plāno turpināt iesākto studiju programmu kvalitātes pilnveides procesu. Katra studiju semestra datus balstītas pārrunas ar studiju programmu direktoriem, akadēmisko personālu par studiju kursu pilnveidi un attīstību. Vienlaikus īstenojamais studiju kvalitātes pilnveides process – studiju kursu pārskatīšana un satura dublēšanās novēršana.

IEVF nākotnē orientējas uz studijām labi sagatavotu studentu piesaisti.

Studentu vērtējums par IEVF īstenotajām studiju programmām semestra noslēguma aptaujās ir pozitīvs - aptuveni 4.3 no 5 maksimāli iespējamiem punktiem. Plānots noturēt studiju procesa kvalitāti, lai saglabātu šo vērtējumu un arī absolventu apmierinātības vērtējumu, kā arī iespēju robežās to paaugstinātu.

Katru gadu IEVF Studentu pašpārvalde rīko svinīgu pasākumu “IEVF Lepnums”, kurš ir studentu iniciēts un patstāvīgi rīkots projekts ar mērķi izteikt pateicību par mācībspēku ieguldīto darbu ikdienā, studentu izglītības veicināšanā un fakultātes izaugsmē. Plānojam arī turpmāk atbalstīt studentus, lai šo pasākumu IEVF saglabātu.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Absolventu apmierinātības novērtējums ar izvēlēto studiju programmu	77%	+ 2ppt (79%)	+ 3ppt (80%)
Studiju programmu skaits, kas ir kopīgs ar citām augstskolām (dubultā diploma/grāda programmās)	2	4	8
Vidējais vērtējums studentu iksemestra aptaujās atskaites gadā	4,25	4,3	4,5
Studiju programmu vieta starptautiskos reitingos	1-50	1-40	1-30
Studiju kursu dublēšanas novēršanas rādītāji: Unikālo studiju kursu skaits % no visiem studiju kursiem	20%	50%	80%

Mērķis: Izcila zinātne

Zinātniskās darbības starptautiskās konkurētspējas veicināšana un kvalitātes paaugstināšana. Pilnveidot atbalsta sistēmu un veicināt ieguldījumu veikšanu aprīkojumā, nodrošinot zinātnes rezultativitātes pieaugumu un starptautiski augsta līmeņa rezultātu sasniegšanu.

IEVF vīzija zinātniskās darbības jomā ir tikt atzītai par starptautiska līmeņa pētniecības un studiju izcilības centru, kam ir vietēja un globāla ietekme inženierzinātņu ekonomikas, vadības inženierijas, drošības, inovāciju un tehnoloģiju nodošanas jomā, balstoties uz mūsu pētniekiem, absolventiem, pētījumiem un stratēģiskajām partnerībām.

IEVF ilgtermiņa pētniecības mērķi ir: (1) palielināt kvalitatīvu un starptautiski atzītu pētnieku skaitu, nodrošinot stimulējošu vidi pētniekiem pēc akadēmisko vai doktorantūras studiju pabeigšanas, nodibinot un uzturot pētniecības partnerību; (2) nodrošināt starptautiski atzītu pētniecības procesu; (3) nodrošināt efektīvu pētniecības infrastruktūru, ieguldot kvalitatīvas pētniecības infrastruktūras attīstībā un nodrošinot visaptverošus resursus pētniecībai; (4) nodrošināt ilgtspējīgas inovācijas, komercializāciju un tehnoloģiju nodošanu ekonomikai, veicinot starpdisciplināru zināšanu un tehnoloģiju nodošanu, nodibinot un uzturot pētniecības partnerību, izveidojot jaunuzņēmumus un piesaistot nozares pētījumu finansējumu; (5) uzlabot iekšējo un ārējo komunikāciju un sadarbību.

Visi minētie pētniecības mērķi ir vērsti uz veiksmīgas pētniecības veicināšanu, tās sasaisti ar akadēmiskajām studijām un integrāciju tajās, kā arī palīdzēt karjeras sākumposmā esošiem pētniekiem veiksmīgi uzsākt darbu šajā profesijā. Tiek sekmēta jauno/potenciālo zinātnieku interese un kapacitāte, akcentējot un stiprinot akadēmiskās programmas, to īstenotajās studijās paredzot zinātnisko darbu izstrādi, vienlaikus stiprinot un atbalstot akadēmisko personālu.

Pētniecības starpdisciplinārā loma tiek nodrošināta, iesaistoties RTU Pētniecības platformu darbā, kuru mērķis ir nodrošināt starpfakultāšu, starpdisciplinārus pētījumus tautsaimniecībai un sabiedrībai nozīmīgās jomās. Pētniecības platformas ir sadarbības koordinācijas mehānisms, kura uzdevums ir analizēt uzņēmumu un dažādu valsts institūciju vajadzības, lai definētu potenciālos pētījumu virzienus atbilstoši RTU kompetencēm, organizēt attiecīgus iekšējos projektu konkursus, pieteikumus starptautiskiem projektiem, sadarbību ar uzņēmumiem un valsts institūcijām.

Zinātniskās pētniecības sasaiste ar studiju procesu tiek nodrošināta, izmantojot iespējamās zināšanu pārneses principus un nepārtrauktu kompetenču pilnveidi, kas izpaužas, integrējot pētniecības rezultātus studijuursos un studiju procesā, iesaistot studentus pētniecībā, iepazīstinot studējošos ar aktuāliem pētījumu rezultātiem, dodot iespēju patstāvīgi un sadarbībā (grupu darbā) veikt pētniecisko darbību. Zinātnes un pētniecības sasaiste ar studiju procesu tiek nodrošināta arī ar vieslektoru iesaisti lekcijās un praktiskajās nodarbībās, studējošajiem aktīvi piedaloties starptautiskās konferencēs un semināros, sagatavojot starptautiskas zinātniskās publikācijas un piedaloties starptautiskās sadarbības pētnieciskos projektus.

Pašlaik visus zinātniskos virzienus un sasaisti ar fakultātes studiju procesu īsteno pieci IEVF institūti un to personāls: SESMI, UIVI, BUNĪI, DCAI, RKI.

IEVF iesaista studentus pētniecībā, tādējādi attīstot viņu pētniecības prasmes visu studiju laikā, vienlaikus sekmējot studentu kļūšanu par jaunajiem pētniekiem. Piemēram, Erasmus+ projektā „Ilgtspējīgas sabiedriskās ēkas, projektētas un veidotas no koksnes (Pub-Wood)” ir iesaistīti 1. un 2. kursa studenti bakalaura profesionālajā studiju programmā „Nekustamā īpašuma pārvaldība” (BUNĪI), kas 2018. gada rudenī veica pētījumu „Koks, koka ēkas: problēmas un risinājumi”. Pieci labākie pētījumi, kas tika izstrādāti 2018. gadā, tiks prezentēti projektā iesaistīto starptautisko universitāšu studentiem Koventrijas Universitātē (Lielbritānijā).

Fakultātes prioritārie zinātniskās darbības virzieni ir:

- Uzņēmējdarbības attīstība un inovācijas,
- Būvuzņēmējdarbība, nekustamā īpašuma, teritoriju plānošana un attīstība,
- Organizāciju un nacionālā drošība,
- Procesu, produktu un sistēmu kvalitātes vadība.

Galvenie uzdevumi stratēģijas īstenošanai ir:

- 1. Vispārējo zinātniskās darbības rādītāju uzlabošana;**
- 2. Zinātnisko projektu skaita un finansējuma pieaugums;**
- 3. Zinātniskā personāla atjaunotne un ietekmes uz industriju stiprināšana;**
- 4. Zinātniskās sadarbības veicināšana.**

1. Vispārējo zinātniskās darbības rādītāju uzlabošana

Ieviest zinātniskā veikuma novērtēšanas sistēmu, kas lielāku nozīmi piešķir kvalitātes kritērijiem. Ieviest progresīvas un akadēmiski pamatotas publikāciju kvalitātes prasības, kas kalpo kā vadlīnijas RTU zinātniekiem izcilu publikāciju radīšanā. Ieviest atbalsta sistēmu kompetenču celšanai zinātnisko publikāciju radīšanā. Zinātniskās ietekmes palielināšanai tiek izvēlēta mērķtiecīgas publicēšanās stratēģija attiecīgajās nozarēs. Publicēšanās iespējas tiek saskaņotas ar ziņojumiem un iespējām publiskot pētniecības rezultātus. Publikācijas tiek sagatavotas augstas kvalitātes/ietekmes zinātniskajos žurnālos un monogrāfijās kopā ar starptautiskajiem līdzautoriem, iesaistot studējošos un ievērojot augstas kvalitātes prasības un iespējas palielināt citējamību. Veicamās aktivitātes ir:

- Vadošo pētnieku dalība žurnālu (piemēram, Elsevier) organizētās apmācībās par rakstu sagatavošanu;
- Mērķtiecīgi orientētu publikāciju gatavošanu TOP 50 (Q1 kategorija) katras nozares žurnālu grupā;
- Nodrošināt vietējo zinātnisko reaktoru (*proofreading*), publikāciju valodas pilnveidi,
- Esošo pētniecības rīku un datu bāžu uzturēšana, jaunu pētniecības rīku (programmatūras) un datu bāžu (piemēram, Orbis, u.c.) iegāde un regulāra abonēšanas pagarināšana;
- Sadarbība ar ārvalstu pētniekiem, dalība starptautisko pētniecības tīklos;
- Novērtēšanas (apbalvojumu) sistēmas ieviešana – publikāciju kvalitātes nodrošināšanai.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Vidējais SCOPU datubāzē indeksēto publikāciju citējumu skaits uz vienu indeksēto publikāciju (3 gadu vidējais)	1,9	5	6
Vidējais WoS datubāzē indeksēto publikāciju citējumu skaits uz vienu indeksēto publikāciju (3 gadu vidējais)	1,2	3	5
Vidējais SCOPUS datubāzē indeksēto publikāciju citējumu skaits uz vienu akadēmiskā personāla pārstāvi (3 gadu vidējais)	1.1	7,8	8,4

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Vidējais WoS datubāzē indeksēto publikāciju citējumu skaits uz vienu akadēmiskā personāla pārstāvi (3 gadu vidējais)	0,6	2	5
Publikāciju īpatsvars SciVal reģistrētajos augstas kvalitātes TOP 10% žurnālos (3 gadu vidējais) no kopējā SCOPUS datubāzē indeksēto publikāciju skaita	8%	7%	10%
TOP 50 (Q1 kategorija) žurnālu redkolēģiju organizēto semināru par publikāciju sagatavošanu apmeklējumi (vidēji gadā)	1	5	10
Vidējais profesoru un asociēto profesoru Hirša indeksa rādītājs	3	5	7
Kopējo ar ārvalstu līdzautoriem rakstīto publikāciju skaits, kas indeksētas SCOPUS vai WoS	20	30	40

2. Zinātnisko projektu skaita un finansējuma pieaugums

Mērķtiecīga pētniecība perspektīvajās tēmās, saistībā ar fakultātes prioritārajiem zinātniskās darbības virzieniem, sadarbojoties ar ārvalstu partneriem, industriju/publisko sektoru, uz tehnoloģijām orientētiem partneriem. Tādējādi tiek izveidotas konkurētspējīgas izcilības jomas fakultātē, kas veicinātu ārējo sadarbības partneru un finansējuma piesaisti.

Vienlaikus tiek organizēti mācību semināri un veiksmīgas pieredzes apmaiņa. Projektu skaita pieaugums un kopējā zinātnei piesaistītā finansējuma apjoma pieaugums tiek paredzēts sadarbībā ar citiem partneriem, sagatavojot un īstenojot starptautisku projektu un nozīmīgu nacionālo projektu pieteikumus.

Tiek veikti fundamentālie un lietišķie pētījumi ietekmes uz nozaru politiku palielināšanai, stiprinot pētījumu ekonomisko ietekmi un sniedzot tiešu labumu sadarbības partnerorganizācijām. Attīstīt iegūto pētījumu rezultātus, lai pastāvīgi vairotu jaunas zināšanas un vērtības, pilnveidotu svarīgus procesus un ietekmētu politiku veidošanu un lēmumu pieņemšanu.

Izvērtēt iespējas paplašināt darbības jomas un apjomus. Stiprināt fakultātes spēju veiksmīgi pieteikties turpmākajam pētniecības atbalstam/finansējumam, izmantojot spēcīgāku pētniecības tīklu, paužot atzīta nozares eksperta viedokli.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Zinātnei piesaistītais finansējums tūkst. EUR/ zinātniskā personāla PLE	13,92	18	20
Iegūtie projekti (skaits gadā)	10	13	15
Erasmus +, Interreg, EEZ u.c. projektu skaits	7	10	12

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Horizon Europe projektu skaits	1	1	1
VPP, LZP u.c. LV finansēto projektu skaits	2	2	2
Industrijas un publisko institūciju zinātnisko pētījumu pasūtījumi/līgumi (skaits)	3	10	15

3. Zinātniskā personāla atjaunotne un ietekmes uz industriju stiprināšana

Daļa IEVF zinātniskā personāla ir pirmspensijas vai pensijas vecumā, vērojams vienas paaudzes mācībspēku būtisks iztrūkums (vecuma grupa vecumā no 45 līdz 55 gadi), vienlaikus COVID-19 pandēmijas un digitalizācijas kontekstā ir vērojama prasmju un kompetenču plaisas veidošanās. Mērķis ir nodrošināt ilgtspējīgu personāla politiku un nepārtrauktību, t.i. stimulēt kompetenču attīstību un personāla atjaunotni.

Mērķis ir ne tikai atjaunot zinātniskā personāla sastāvu, bet arī turpināt zinātniskās jaunrades kompetenču attīstīšanu un piedāvāt jaunas iespējas zinātniskajam personālam pētnieciskās kapacitātes celšanai un jaunu pētniecības projektu uzsākšanai. Fakultātes ietvaros notiek dažāda veida zinātnisko kompetenču attīstības un pilnveides semināri. Mērķis veidot seminārus par ANO IAM ieviešana zinātniskajā pētniecībā, stiprināt pētniecības projektu ekonomiskās ietekmes pieaugumu un kopējo ietekmi uz pārstāvētajām zinātnēs nozarēm.

Zinātniskā personāla attīstībai un ārvalstu zinātnieku piesaistei tiek izvēlēta stratēģija, lai noturētu un piesaistītu jaunus augstas kvalitātes darbiniekus, ievērojot pieaugošo starptautisko konkurenci par piemērotiem kandidātiem. Akadēmiskā un zinātniskā personāla atjaunošana, palielinot doktorantūras aizstāvēšanas efektivitāti un doktora grādu ieguvušo skaitu, aktīvi iesaistot doktorantus zinātniskajos projektos. Tiek iesaistīti industrijas partneri doktorantu izaugsmē un inovāciju radīšanā (doktorantūras studiju programmā, darba vietās), veicinot doktorantu un zinātnieku lielāku iesaisti zinātniskajā darbā.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Ievēlēto tenūrprofesoru skaits	0	1	1
Ārvalstu pētnieku skaits, kas strādā pilnu slodzi fakultātē	1	2	3
Doktora grāda ieguvēju skaits	3	6	6
Doktora studijām uzņemto skaits	9	9	9
Doktora studijām uzņemto ārvalstnieku skaits	2	2	2
Semināru skaits gadā, kas vērsts uz zinātniskās pētniecības kompetenču paaugstināšanu	2	4	6

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Semināru, kas vērsti uz zinātniskās pētniecības kompetenču paaugstināšanu, apmeklētāju skaits gadā. Mērķis: katrs zinātniskā personāla pārstāvis apmeklē vismaz 1 semināru.	120	130	135

4. Zinātniskās sadarbības veicināšana

Zinātniskās sadarbības veicināšanai nepieciešams iesaistīties jau esošos starptautiskos pētniecības tīklos vai veidot savus pētniecības tīklus (*networks*). Šim nolūkam jāstiprina dažādu starptautisku pasākumu organizēšanas kapacitāte un jāpiesaista starptautiskie partneri. To var veikt, organizējot dažāda mēroga starptautiskus pasākumus (konferences, seminārus utt.) un uzlabojot vietējo izdevumu zinātnisko kvalitāti. Pastāvīga zinātnieku/mācītspēku un studējošo pētnieku “internacionalizācija” un diskusiju organizēšana par nozīmīgiem pētniecības rezultātiem. Aktīva darbošanās RTU pētniecības platformās. Pārrunas ar kolēģiem ārvalstīs par iespējām iesaistīties fakultātes zinātniskajā darbā (projektos, līgumattiecībās u.tml.).

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Noorganizētas starptautiskas zinātniskas konferences (skaits gadā)	10	15	20
Noorganizēti starptautiski zinātniskie semināri (skaits gadā)	7	10	12
SCOPUS vai WoS iekļauto izdevumu skaits	1	2	3

Mērķis: Ilgtspējīga valorizācija

Inženierekonomikas un vadības fakultātes zinātnes un akadēmiskais personāls aktīvi iesaistās dažādās valorizācijas aktivitātēs, pielietojot savu intelektuālu potenciālu, lai radītu praktisku pievienoto vērtību biznesam un sabiedrībai (IEVF ar jēdzienu “valorizācija” saprot fakultātes zinātnes un akadēmiskā personāla intelektuālā potenciāla pielietojumu, lai radītu taustāmu pievienoto vērtību biznesam un sabiedrībai). Fakultāte īsteno dažādas sadarbības formas ar valsts, pašvaldības un sabiedriskajām institūcijām, lai kopīgi ar minētajiem partneriem radītu pievienoto vērtību.

IEVF mērķis ir proaktīva, skaidra un iesaistoša sadarbība ar industriju. Akadēmiskā personāla un studentu iesaiste augsti tehnoloģisku jaunuzņēmumu veidošanā. Atbalsta modeļa un mehānismu pilnveide studējošo un personāla iesaistei valorizācijā. Inovāciju prasmju attīstība visam RTU personālam.

Mērķtiecīgi un aktīvi turpināt veidot IEVF pārstāvēto kompetenču jomā fakultātes un tās zinātniskā un akadēmiskā personāla tēlu sabiedriskajā telpā kā kompetentu, uz sadarbību vērstu partneri industrijai. Sadarbība ar industriju tiek realizēta galvenokārt **kopdarbojoties profesionālajās industriju pārstāvošajās organizācijās, kā arī individuālas sadarbības formātos**. Fakultāte ir pārstāvēta, sadarbojas un turpina attīstīt sadarbību ar tādām vadošajām nacionālajām un starptautiskajām industriju organizācijām un industrijas politikas veidotājinstitūcijām kā Latvijas tirdzniecības un rūpniecības kamera (LTRK), Latvijas darba devēju konfederācija (LDDK), Starptautisko kravas pārvadātāju asociācija (FIATA), Latvijas nacionālo kravas ekspeditoru un loģistikas asociācija (LAFF), Latvijas privātā un riska kapitāla asociācija, Finanšu un kapitāla tirgus komisija (FKTK), Latvijas Banka (LB), Patērētāju tiesību aizsardzības centrs (PTAC), Latvijas Finanšu nozares asociācija (LFNA) un Latvijas Apdrošinātāju asociācija (LAA) un citām. IEVF 2020. gadā ir aktīvs dalībnieks 17 profesionālajās nozaru asociācijās un organizācijās. Tuvāko gadu laikā nav paredzēts dalību asociācijās palielināt, jo visas svarīgākās nozares ir aptvertas. Plānots paaugstināt partnerības intensitāti.

Fakultātes mācībspēki sniedz ļoti **plašu profesionālo ekspertīzi augstākās izglītības sektoram**, fakultātes augsta līmeņa eksperti piedalās **politikas dokumentu izstrādes konsultēšanā, trīspusējās nacionālās sadarbības padomes ietvaros svarīgāko nacionālo profesiju standartu izstrādē**.

IEVF turpina stiprināt akadēmiskā personāla pozīcijas **kā konkrētas jomas ekspertam**. Fakultātes akadēmiskais un zinātniskais personāls sniedz ekspertīzi un mentora pakalpojumus dažādos profesionālos un uzņēmējspēju veicinošos konkursos, piemēram, LIAA organizētajā ikgadējā inovatīvo biznesa ideju konkursā “Ideju kauss”. IEVF eksperti piedalās dažādu konkursu žūrijas darbā, piemēram, Latvijas Būvnieku asociācijas un Latvijas Būvinženieru savienības organizētā skatē “Gada labākā būve Latvijā”; Latvijas Būvinženieru savienības, Ekonomikas ministrijas, Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas organizētās augstākās nozares apbalvojuma konkursā „Būvindustrijas lielā balva”; Ekonomikas ministrijas, Vides aizsardzības un reģionālās attīstības ministrijas organizētajā konkursā "Energofektīvākā ēka Latvijā".

Kā apjomīgs valorizācijas piemērs minama IEVF dalība Robežu pārvaldības programmas Centrālāzijā (BOMCA (*Border Management Programme in Central Asia*)) īstenošanā. RTU kļūšana par partneri šajā EK finansētajā starptautiskajā robežpārvaldības projektā bija nozīmīgs EK lēmums, lai, iesaistot akadēmiskos resursus, pastiprinātu zinātniski pamatotu metožu un risinājumu īstenošanu robežpārvaldības drošības paaugstināšanā CA reģionā. BOMCA–9 ieviešanas īstenošanai tika noslēgts Konsorcijs līgums par savstarpējo sadarbību starp Latvijas Valsts robežsardzi, Lietuvas muitas dienestu, RTU un Starptautisko migrācijas politikas attīstības centru (*International Centre for Migration Policy Development*). 2021. gadā tika uzsākts BOMCA

programmas 10. posms, kura īstenošana ir plānota līdz 2026. gadam un kopējais finansējums ir plānots 21 400 000 EUR apmērā.

Industrijas-akadēmijas sadarbība tiek īstenota, fakultātes **ekspertiem aktīvi līdzdarbojoties nozīmīgu starptautisko tīklu aktivitātēs**, piemēram, *University Industry Innovation Network UIIN*, *Baltic Management Development Association BMDA*, DGNB Universitāšu sadarbība (DGNB *Akademie Hochschulkooperation / DGNB Academy – University cooperation*). IEVF 2020. gadā ir aktīvs dalībnieks 22 starptautiskajās asociācijās un organizācijās. Plānota fakultātes darbinieku aktivitāšu un ietekmes palielināšana šajās organizācijās. Aktīvas nacionālās un starptautiskās profesionālās darbības rezultātā palielināsies industrijas partneru iesaiste valorizācijas procesā.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

1. Aktīva ārējā un uz klientu vērsta komunikācija, uzrunājot industrijas pārstāvjus, lai veicinātu sadarbību ar RTU;
2. Valorizācijas atbalsta sistēmas pilnveide un uzturēšana;
3. Plaša studējošo un akadēmiskā personāla iesaiste inovāciju un zināšanu pārneses procesā.

1. Aktīva ārējā un uz klientu vērsta komunikācija, uzrunājot industrijas pārstāvjus, lai veicinātu sadarbību ar RTU

Apakšuzdevumi:

- Veidot abpusēji izdevīgu sadarbību pētniecībā un projektos ar dažādām ārējām ieinteresētajām pusēm, tostarp kopīgas publikācijas;
- Palielināt noslēgto līgumdarbu skaitu;
- Veicināt akadēmiskā personāla iesaisti reģionālās politikas un prakses veidošanā un ietekmē, akcentējot sadarbību ar nacionālajiem un starptautiskajiem partneriem;
- Stiprināt IEVF netiešo un tiešo, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi sociālajā vidē, izglītībā, labklājības veicināšanā, sabiedrības veselības stiprināšanā, ilgtspējībā, u.c. Piedalīties nozares terminoloģijas veidošanā.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Noslēgto līgumdarbu skaits	3	5	5
Ieņēmumi no sadarbības ar industriju (t.sk. līgumdarbi, uz rēķiniem balstītie ieņēmumi, iekārtu izmantošana un licencēšanas ieņēmumi) (EUR gadā)	13 789	25000	30000
Līdzdalība nozares dokumentu, normatīvo aktu, standartu izstrādē (skaits gadā)	12	15	15
Uzstāšanās masu medijos (radio, TV u.c.), publikācijas sociālajos medijos	24	30	36
Akadēmiskā personāla dalība asociācijās, padomēs, eksperta darbība (organizāciju skaits)	8	10	12

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Sadarbība ar nevalstiskām organizācijām, asociācijām Latvijā	20	22	25
Sadarbība ar partneriem ārvalstīs (izņemot universitātes)	18	20	22
Sadarbība ar valsts organizācijām	9	10	10

2. Valorizācijas atbalsta sistēmas izveide un uzturēšana

Izveidot vienotu IEVF valorizācijas atbalsta sistēmu, kas veicinātu visu ieskatīto pušu savstarpējo sadarbību, zināšanu pārnesi, jaunradi un inovāciju attīstību visos tās līmeņos. Sistēma ietver:

- infrastruktūras attīstību,
- finansiāla atbalsta sistēmas izveidi,
- iesaisti inovāciju grantu programmās,
- atsevišķos studijuursos (nākotnē var orientēties uz studiju programmu līmeni) kā jaunuzņēmuma izveides kā rezultatīvā rādītāja ieviešanu,
- sadarbības projektu ar industriju skaita palielināšana.

Plānots pakāpeniski stiprināt inovāciju ekosistēmas infrastruktūras komponenti, palielināt uzņēmējspēju attīstošo aktivitāšu skaitu (laboratoriju un koprades telpas, valorizāciju veicinošo studiju kursi). IEVF akadēmiskais personāls turpina sniegt ekspertīzi un mentoringa pakalpojumus RTU inovāciju grantu programmās (PaP, CIL u.c.).

Lai realizētu uzstādīto mērķi, plānoti šādi apakšuzdevumi:

- Skaidri definēti mērķi (mērķu skaidrošana un komunikācija visos fakultātes līmeņos) – skaidrs plāns, kas parāda kā vadītāju rīcība ļauj akadēmiskajam personālam un studējošajiem sadarboties ar ārējām ieinteresētajām personām, vienlaikus iezīmējot visas RTU vērtības un pieejas;
- Finansiālā atbalsta plānošana - stimulu un atlīdzības noteikšana, lai vecinātu darbiniekus iesaistīties valorizācijas aktivitātēs vai nu darba ietvaros, vai brīvprātīgi (ietverts personāla politikā, atbalsts struktūrvienību ietvaros);
- Iekšējā atbalsta mehānismu definēšana.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Laboratoriju un koprades telpu skaits	9	11	15
Studiju kursu skaits, kuros ir uz valorizāciju attiecināmi sasniedzamie rezultāti	6	12	24
Līgumi ar uzņēmumiem par brīvprātīgo darbu	-	5	10
Prakses līgumu skaits	-	100	120

3. Plaša studējošo un akadēmiskā personāla iesaiste inovāciju un zināšanu pārneses procesā

Pamatojoties uz IEVF maģistra studiju programmā “Inovācijas un uzņēmējdarbība” aprobēto starptautiskās sadarbības pieredzi jaunu produktu dizaina studijās ir izstrādāta studiju metodoloģija, kas balstās Masačūsetsas tehnoloģiju institūta un Pensilvānijas universitātes progresīvajās izstrādēs. Laika gaitā jaunu produktu izstrādes kompetenču apgūvē stiprināta sadarbība ar RTU Dizaina fabriku, mācībspēki ir iesaistīti studiju biznesa inkubatoru/akseleratoru u.c. aktivitāšu realizēšanā. Mērķis ir turpināt valorizācijas kompetenču attīstīšanu un jaunu iespēju piedāvāšanu studējošajiem un akadēmiskajam personālam inovatīvu produktu izveidei un uzņēmējdarbības uzsākšanai. Apakšuzdevumi:

- Sadarbības ar RTU AA un IEVF AA aktivitāšu stiprināšana;
- *Entrepreneurship Innovation Center* veidošana sadarbībā ar ārvalstu partneriem;
- Studējošo inovāciju aktivitāšu veidošana un atbalstīšana.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
IEVF studentu un akadēmiskā personāla, kuri iesaistījušies valorizācijas aktivitātēs, skaits	40	80	90
Noslēgto licences līgumu un intelektuālā īpašuma pārdošanas līgumu skaits gadā	1	1	1
Akadēmiskā personāla skaits, kas ir iesaistījušies valorizācijas pasākumos (mentors/konsultants) (skaits un % no kopējā skaita)	20 (~20%)	50 (45%)	70 (~65%)

Fakultātes uzdevumi institucionālās ekselences mērķu īstenošanai

Ilgtspējīga un mūsdienīga pārvaldība. Sakārtota studiju un zinātnes vide. Institucionālajai ekselencei RTU tiek definēti 6 apakšmērķi.



Institucionālās ekselences apakšmērķi:

- Digitalizācija;
- Ilgtspējīga attīstība;
- Efektīva finanšu un administratīvās darbības attīstība;
- Internacionalizācija;
- Komunikācija un sadarbība;
- Cilvēkresursu attīstība.

Mērķis: Digitalizācija

Mūsdienu digitālo tehnoloģiju integrēšana visās darbības jomās. RTU studentu un darbinieku ikdienas atvieglošana, universitātes darbības efektivitātes uzlabošana un jaunu aktivitāšu īstenošana, kas palīdz RTU kļūt par līderi datu apstrādē, un IT inovāciju ieviešanu universitātes akadēmiskajā un administratīvajā darbā.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

1. IT infrastruktūras un IT aprīkojuma rīku atjaunošana un pilnveide;
2. IEVF personāla IT kompetenču un prasmju attīstība.

1. IT infrastruktūras un IT aprīkojuma rīku atjaunošana un pilnveide

Iesaistīties RTU nodrošinātajos infrastruktūras attīstības un pilnveides pasākumos, izglītot IEVF darbiniekus par IT sistēmu iespējām, to savstarpējo integrāciju, datu izmantošanas iespējām. Īpaša uzmanība tiks veltīta IT drošības jautājumiem un ar to saistīto risku mazināšanai.

Aktivitātes paredz:

1. Datoru un ar to saistīto darba vietu nepārtrauktu pilnveidi un atjaunotni;
2. Jaunas programmatūras iegāde (īpaši nozīmīgi ir pētniecībai nepieciešamo statistikas datu apstrādes rīku iegāde un atjaunotne (SPSS – pašlaik vienīgais rīks, kas tiek izmantots, bet zinātnes un pētniecības kvalitātes uzlabošanai nepieciešami citi jauni un jaudīgāki rīki);
3. Izveidot loģistikas un procesu analīzes laboratoriju (sadarbībā SESTEL un KTK);
4. Darbinieku apmācība RTU jaunieviesto rīku un instrumentu izmantošanā;
5. Izpētīt HPC iespējas un izmantošanas potenciālu. Izstrādāt piedāvājumu HPC izmantošanai pētījumu veikšanai fakultātes ietvarā.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Datoru un ar to saistīto darba vietu atjaunošanas rādītājs (atjaunoto darba vietu skaits)	56	Katrai datorizētai darba vietai jābūt gatavai attālinātam darbam un/vai mācībām, izmantojot aktuālo programmatūru Mērķis – 100%	Katrai datorizētai darba vietai jābūt gatavai attālinātam darbam un/vai mācībām, izmantojot aktuālo programmatūru Mērķis – 100%
Jaunas programmatūras iegāde (skaits)	3	Pēc vajadzības	Pēc vajadzības

2. IEVF personāla IT kompetenču un prasmju attīstība

IT kompetenču paaugstināšana ir nepārtraukts process. Lai nodrošinātu digitālo prasmju attīstību un “digitālās plaisas” mazināšanos, IEVF plāno ikgadēju mācībspēku apmācību ciklu. Vienlaikus nepieciešams ieviest arvien jaunus rīkus ikdienas lietošanā.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Vidējais ORTUS lietotāju skaits dienā proporcijā pret kopējo IEVF personāla un studentu skaitu	55%	Mērķis – 70%	Mērķis – 80%
IEVF personāla un studentu digitālās identitātes (e-paraksta) lietotāju, kuri parakstījuši vismaz vienu dokumentu, īpatsvars %	26%	Mērķis – 75%	Mērķis – 90%
Apmeklēto semināru skaits	3	Mērķis - katram darbiniekam jāapmeklē semināru vismaz reizi ceturksnī	Mērķis - katram darbiniekam jāapmeklē semināru vismaz reizi ceturksnī
Ieviesto rīku skaits	2	Pēc vajadzības	Pēc vajadzības

Mērķis: Ilgtspējīga attīstība

Visu ANO IAM integrēšana studiju, zinātnes, valorizācijas un pārvaldības procesos. Ilgtspējīga un efektīva resursu izmantošana, negatīvās ietekmes uz vidi mazināšana. Sadarbībā ar RTU galvenajām iesaistītajām pusēm veicināta RTU korporatīvā sociālā atbildība.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

1. Ilgtspējīgas attīstības konceptu iekļaušana studiju saturā un zinātniskajā pētniecībā;
2. Sociāli atbildīgas infrastruktūras, resursu pārvaldības un vides veidošana.

1. Ilgtspējīgas attīstības konceptu iekļaušana studiju saturā un zinātniskajā pētniecībā

IEVF var lepoties ar to, ka zinātniskās studiju un zinātniskās pētniecības procesi ir savstarpēji integrēti. Tādējādi personāla kompetences un izpratnes par ANO IAM vienlaikus aptver gan studiju, gan zinātnisko darbību. Mērķis stratēģijas realizācijas laikā ir izstrādāt RTU studiju programmu kartējumu, nosakot katras studiju programmas pienesumu IAM īstenošanā. Radīt un pilnveidot ilgtspējīgu attīstību veicinošu, iekļaujošu studiju vidi.

IEVF piedalās Erasmus+ projekta "DECODE" īstenošanā, kura mērķis ir izstrādāt un ieviest rīku ANO IAM ieviešanai akadēmiskajās struktūrvienībās. Projektā iegūtie rezultāti un izstrādātie rīki tiks praktiski ieviesti IEVF. Tas nozīmē, ka šajā stratēģijas daļā iekļautie indikatori un uzdevumi tiks pārskatīti 2023. gadā.

Veicamās aktivitātes:

1. Semināru un apmācību par ANO IAM organizēšana;
2. Studiju kursu, programmu, publikāciju, valorizācijas rezultātu audīts un nepārtraukta pilnveide.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Darbinieku, kuri piedalījušies apmācībās par ANO IAM, proporcija no kopējā darbinieku skaita	0,5%	Mērķis – 50%	Mērķis – 80%
Studiju programmu, kurām ir definēti vismaz 3 IAM, proporcija no kopējā studiju programmu skaita	0	Visas studiju programmas	Visas studiju programmas
Publikāciju skaita IAM jomās proporcija no kopējā publikāciju skaita, 3 gadu periods	31%	Mērķis – 34%	Mērķis – 54%
RTU valorizācijas aktivitāšu ietvaros īstenoto atbalsta programmu atbalstīto jaunuzņēmumu, kas sniedz pienesumu IAM jomās, skaits	0	5	10

2. Sociāli atbildīgas infrastruktūras, resursu pārvaldības un vides veidošana

Piedalīties Ķīpsalas kā viedās nākotnes pilsētas, zaļo tehnoloģiju radīšanas, demonstrācijas un izmēģinājuma vietas popularizēšanā Latvijā un pasaulē, iesaistot visu IEVF personālu (darbiniekus un studentus) vides un infrastruktūras pilnveidē. Veicināt dažādības un vienlīdzības konceptu nozīmības aktualizēšanu personāla vidū un iedzīvināšanu fakultātes ikdienā, stiprināt un veidot IEVF kā sociāli atbildīgas un ilgtspējīgas fakultātes tēlu.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Ūdens patēriņa samazināšana	-	Mērķis 20% samazinājums	Mērķis 25% samazinājums
Atkritumu šķirošanas veicināšana	2 šķirošanas punkti	1 šķirošanas punkts katrā stāvā, t.i. 5	2 šķirošanas punkti katrā stāvā, t.i. 10

Mērķis: Efektīva finanšu un administratīvās darbības vadība

RTU finanšu un administratīvās darbības pilnveide ar mērķi samazināt RTU administratīvo slogu un izmaksas. Rast jaunus finanšu ieņēmumu avotus, kas veicinātu kopējo RTU ieņēmumu pieaugumu. Sniegt atbilstošu un efektīvu atbalstu RTU studiju un zinātnes struktūrvienībām to darbības īstenošanā un projektu administrēšanā.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

1. Efektīva finanšu resursu un infrastruktūras pārvaldība;
2. Efektīva projektu un procesu pārvaldība.

1. Efektīva finanšu resursu un infrastruktūras pārvaldība

IEVF mērķtiecīgs darbs pie jaunu finanšu ieņēmumu avotu veidošanas, kas saistīti ar mūžizglītību un tālākizglītību (skat. sadaļu “Kvalitatīvas studijas”).

Fakultātes ietvarā ir veiktas mērķtiecīgas darbības telpu noslodzes optimizēšanā un energoresursu patēriņa samazināšanā. 2020. un 2021. gadā ir veikta gaismekļu nomaiņa uz LED apgaismojumu, koplietošanas telpās ierīkoti detektori apgaismojuma ieslēgšanai/izslēgšanai. Fakultāte plāno turpināt iesākto infrastruktūras pārvaldības pilnveidi.

Ikgadēji notiek studiju, zinātnes un valorizācijas procesam nepieciešamās infrastruktūras atjaunošana un iegāde, kas tiek veikts par struktūrvienību rīcībā esošajiem līdzekļiem, t.sk. arī projektu līdzekļi.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
IEVF studiju un zinātnes telpu noslodze	80%	Mērķis – 85%	Mērķis – 85%
Energoresursu patēriņa samazinājums	-	Mērķis - 20% samazinājums	Mērķis - 25% samazinājums

2. Efektīva projektu un procesu pārvaldība

Palielināt IEVF kapacitāti un kompetenci projektu sagatavošanas procesā, saturiskajā uzraudzībā un pēcuzraudzībā.

Pilnveidot fakultātē esošos procesus, veikt to optimizāciju.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Apstiprināto projektu skaits pret kopējo pieteikto projektu skaitu	-	Mērķis – 15%	Mērķis – 20%

Mērķis: Internacionalizācija

Starptautiskās konkurētspējas paaugstināšana un sadarbības veicināšana zinātnes, inovāciju un studiju jomās. RTU starptautiskā tēla stiprināšana un atpazīstamības veicināšana. Starptautisko partneru un ārvalstu studentu piesaistes un ārvalstu studentu studiju procesa pilnveide.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

1. Fakultātes starptautiskā tēla stiprināšana un starptautiskās sadarbības veicināšana;
2. Starptautiskās mobilitātes veicināšana.

1. Fakultātes starptautiskā tēla stiprināšana un starptautiskās sadarbības veicināšana

Lai stiprinātu starptautisko sadarbību, IEVF atbilstoši savam mērķim iegūt starptautisko akreditāciju un līdzdarboties starptautiskos pētniecības tīklos plāno veikt sadarbības partneru analīzi un segmentēšanu dažādiem sadarbības mērķiem (galvenie kritēriji atlasei – EFMD/AACSB akreditācijas esamība vai dalība šajās organizācijās, starptautiskajos reitingos TOP 500 -1000, pārstāv OECD dalībvalstis).

Tiks izvērtēti ieguldāmie resursi (finanšu, laika u.c.) un to atdeve.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Sadarbības līgumi, kuriem ir izveidots pielikums ar precizētiem sadarbības virzieniem	10 no 120, t.i. 8%	12%	18%
Iegūtās starptautiskās akreditācijas	0	1	2

2. Starptautiskās mobilitātes veicināšana

IEVF plāno aktīvi izmantot Eiropas universitāšu iniciatīvas (EUt+) un Erasmus iespējas, tai skaitā sekmēt personāla aktīvāku iesaisti starptautiskajā zinātniskajā un akadēmiskajā sadarbībā un starptautiskajā mobilitātē.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Ārvalstu studentu, kuri uzņemti doktorantūras studijās, skaits gadā	1	x 3 (6)	x 5 (10)
Ārvalstu bakalaura līmeņa studentu, kuri turpina studijas maģistrantūras līmenī, skaits gadā	9	+ 40% (20)	+ 100% (28)
Studentu mobilitāte (t.sk. attālinātā formātā) starp EUt+ partneruniversitātēm gadā	0	20% no kopējā IEVF pilna laika studentu skaita	30% no kopējā IEVF pilna laika studentu skaita
IEVF darbinieku, kuri piedalījušies starptautiskās mobilitātes pasākumos, skaits gadā	20	x 2,5 (50)	x 3,5 (70)

Mērķis: Komunikācija un sadarbība

Plānveidīga un strukturēta iekšējās un ārējās komunikācijas pilnveide. RTU tēla pozicionēšana, konkurētspējas priekšrocību definēšana un komunicēšana, izmantojot mūsdienīgu, kvalitatīvu un mērķētu komunikācijas pieeju.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

1. Iekšējās un ārējās komunikācijas pilnveide;
2. Darbs ar skolēniem un studējošo piesaistes aktivitātes;
3. Institucionālās sadarbības veicināšana.

1. Iekšējās un ārējās komunikācijas pilnveide

Savstarpējai komunikācijai un sadarbībai ar visām iesaistītajām pusēm IEVF izmanto tradicionālos un modernos komunikāciju rīkus un kanālus. IEVF ir mājaslapa, Facebook un Instagram profili. Youtube aktīvi tiek izmantots gan autorvideo glabāšanai, gan lekciju straumēšanai. Mācībbspēki un absolventi izmanto digitālo platformu "RTUconnect.net".

Mērķis turpmākajos gados ir maksimāli izmantot digitālos risinājumus un rīkus iekšējā un ārējā komunikācijā. Uzturēt un atjaunot plašu komunikācijas kanālu klāstu, atbilstoši dažādu mērķauditoriju vajadzībām, un rūpēties par kvalitatīvu, mūsdienīgu un kanāliem atbilstošu vizuālo komunikāciju un saturu.

Apakšuzdevumi:

- Nodrošināt regulāru lietotāju skaitu sociālajos tīklos, sekmēt lietotāju skaita pieaugumu;
- Palielināt Youtube u.c. sociālo tīklu izmantošanu personāla vidū;
- Izveidot LinkedIn profilu un nodrošināt komunikāciju;
- Izveidot IEVF lietotāju un IEVF grupu studentu un absolventu digitālajā platformā "RTUconnect.net" un publicēt tajā studentiem un absolventiem saistošu informāciju;
- Sekot līdzi sociālo komunikācijas rīku attīstībai un paplašināt komunikācijas rīku skaitu;
- Izveidot IEVF personāla blogu.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
IEVF akadēmiskā personāla kā lietotāju skaita pieaugums RTU prioritārajos sociālajos tīklos (LinkedIn, Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, RTUconnect.net, u.c.)	15%	2x (30%)	4-5x (65-70%)
Youtube platformā u.c. sociālajos tīklos iekļauto IEVF akadēmiskā personāla autorvideo skaits (neskaitot lekciju materiālus)	3%	10x (30%)	15x (45%)
Komunikācijas rīku skaits iekšējās komunikācijas nodrošināšanai	3	+2	+4

2. Darbs ar skolēniem un studējošo piesaistes aktivitātes

IEVF aktīvi darbojas studējošo piesaistes jomā. Aktivitātes, kas tiek veiktas ikgadēji:

- Darbs Bērnu un jauniešu universitātē,
- Līdzdalība “Zinātnieku nakts” un “Muzeju nakts” pasākumos,
- Tematiskas vizītes skolās,
- Studiju programmu direktoru, studentu un absolventu tiešsaistes diskusijas (1-2 reizes gadā),
- Darbs ar RTU Inženierzinātņu vidusskolas skolēniem,
- Tematisku rakstu kopas, publikācijas masu informācijas līdzekļos u.tml.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Uz studentu piesaisti vērsto pasākumu skaits (gadā)	10	+2	+5
Publikācijas masu medijos un sociālajos tīklos (gadā)			
Facebook (publikācijas)	~ 40	+20%	+30%
Instagram (publikācijas)	~ 40		
LinkedIn (publikācijas)			

3. Institucionālās sadarbības veicināšana (skat. arī “valorizācijas” sadaļu)

IEVF aktīvi sadarbojas ar valsts iestādēm un organizācijām, uzņēmumiem, pašvaldībām, biedrībām, nodibinājumiem, nevalstiskām organizācijām u.tml. Katra IEFV institūta ietvarā var identificēt nozīmīgu sadarbības partneri (partnerus), ar kuriem ir ilggadēja un savstarpējā uzticībā balstīta sadarbība. Starp nozīmīgākajiem sadarbības partneriem var minēt Valsts ieņēmumu dienestu (VID), Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienestu (VUGD), Latvijas Nekustamo īpašumu darījumu asociācija (LANĪDA), Latvijas standarts (LVS), Finanšu un kapitāla tirgus komisija (FKTK) u.c. organizācijas. Ikgadēji fakultāte veic sadarbības partneru saraksta pārskatīšanu un prioritizēšanu, pārrunā nepieciešamību sadarbības veicināšanai ar stratēģiski nozīmīgajiem partneriem, organizācijām, komercuzņēmumiem un RTU absolventiem.

Sadarbība ar institucionālajiem partneriem notiek abpusēji. Sadarbības partneri sniedz atbalstu IEFV, piedaloties studiju procesā, nodrošinot prakses vietas, veicot pētniecības pasūtījumus, līdzdarbojoties studiju programmu pilnveidē u.tml. IEFV pārstāvji nodrošina kompetenču un zināšanu pārnesi no augstskolas uz uzņēmumiem un organizācijām, darbojoties kā konsultanti, palīdzot normatīvo aktu, nozares standartu u.c. dokumentu izstrādē.

Institucionālās sadarbības veicināšanai mērķi ir:

- Palielināt sadarbības organizāciju skaitu;
- Stiprināt jēgpilnu un uz abpusēju ieguvumu vērstu sadarbību.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Latvijas organizāciju (biedrību un asociāciju) skaits, kuru sastāvā darbojas IEFV akadēmiskais personāls	17	25	30
IEVF akadēmiskā personāla dalība asociācijās, padomēs, eksperta darbība (organizāciju skaits)	8	10	12

Mērķis: Cilvēkresursu attīstība

Augsti kvalificētu darbinieku piesaiste. Akadēmiskā personāla karjeras ceļa kartes izveide, tai skaitā jaunas tenūrprofesora pozīcijas izveide. Jauno zinātnieku piesaiste un atbalsts, mentoringa programmas izveide. Darbinieku izaugsmes un motivācijas veicināšana. Mūsdienīgu un efektīvu personāla vadības risinājumu ieviešana. Darba samaksas sistēmas pilnveide, mazinot amatu un līgumu sadrumstalotību, pilnveidojot motivācijas sistēmu, kā arī veicinot darbinieku izpratni par atalgojuma noteikšanas principiem.

Uzdevumi stratēģijas īstenošanai:

1. IEVF personāla izaugsmes programmas un akadēmiskā personāla karjeras ceļa pilnveide;
2. Personāla atjaunotne;
3. Konkurētspējīga atalgojuma nodrošināšana;
4. Karjeras ceļa izveide.

1. IEVF personāla izaugsmes programmas un akadēmiskā personāla karjeras ceļa pilnveide

IEVF atbilstoši RTU izstrādātajai personāla politikai plāno un nodrošina personāla atjaunotni, nodrošina nepārtrauktu personāla pilnveidi. Pašlaik esošais akadēmiska personāla attīstības plāns ir jāpapildina ar RTU izstrādāto akadēmiskā personāla karjeras ceļa karti, izveidojot un ieviešot jaunu - tenūrprofesora pozīciju.

Fakultātē strādā mentoringa sistēma, kas ir atbalsts jaunajiem darbiniekiem. Fakultātes ietvaros tiek veicināta darbinieku izaugsme un attīstība.

Fakultātē ir izstrādāts un ieviests jauno darbinieku adaptācijas process. Tālāk pilnveidojot IEVF studiju metodisko darbu, ir izveidots viesmācībspēkiem domāts video par studiju procesa uzsākšanu RTU IEVF.

RTU IEVF Domes sēdēs tiek apstiprināti didaktikas un profesionālās pilnveides pasākumu plāni, kuros tiek plānotas konferences un profesionālās pilnveides semināri IEVF akadēmiskajam un administratīvajam personālam katra studiju gada semestra ietvaros.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Akadēmiskais personāls, kas iesaistījušies profesionālās pilnveides pasākumos atskaites gadā	60%	Mērķis – 80%	Mērķis – 85%
Ievēlēto tenūrprofesoru skaits	0	Mērķis – 1	Mērķis – 1
Personāla apmierinātība ar adaptācijas procesiem IEVF	80%	Mērķis - 90%	Mērķis - 90%

2. Personāla atjaunotne

Daļa IEVF akadēmiskā personāla ir pirmspensijas vai pensijas vecumā, vērojams vienas paaudzes akadēmiskais personāls būtisks iztrūkums (vecuma grupa vecumā no 45 līdz 55 gadiem). Mērķis ir nodrošināt ilgtspējīgu personāla politiku un nepārtrauktību, t.i. stimulēt kompetenču attīstību un personāla atjaunotni.

Darbinieku apmierinātības ar darbu uzlabošana, IEVF kā darba devēja tēla uzlabošana vietējā un starptautiskā līmenī, tādējādi veicinot akadēmiskā personāla atjaunotni.

Augsti kvalificētu darbinieku piesaiste. Darbinieku izaugsmes un motivācijas veicināšana.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Personāla vecuma struktūras atjaunošana (vidējais vecums 45 gadi)	50.72	48	45
Augsti kvalificētu darbinieku piesaiste (skaits gadā)	3	Mērķis - 5	Mērķis - 7

3. Konkurētspējīga atalgojuma nodrošināšana

Pilnveidot atalgojuma sistēmu, veidojot to caurskatāmu, saprotamu, iekšēji taisnīgu un prognozējamu. Izskaidrot RTU izstrādātās atalgojuma sistēmas aprēķina metodiku visam akadēmiskajam un vispārējam personālam, lai sekmētu motivāciju, stabilitāti un taisnīguma sajūtu.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Darbinieku apmierinātība ar esošo atalgojuma sistēmu	35%	50%	55%
Darbinieku skaidrība par atalgojuma sistēmas metodiku	39%	Mērķis - 50%	Mērķis - 55%
Darba samaksas sistēmas taisnīguma un caurspīdības novērtējums	39%	55%	60%

4. Karjeras ceļa izveide

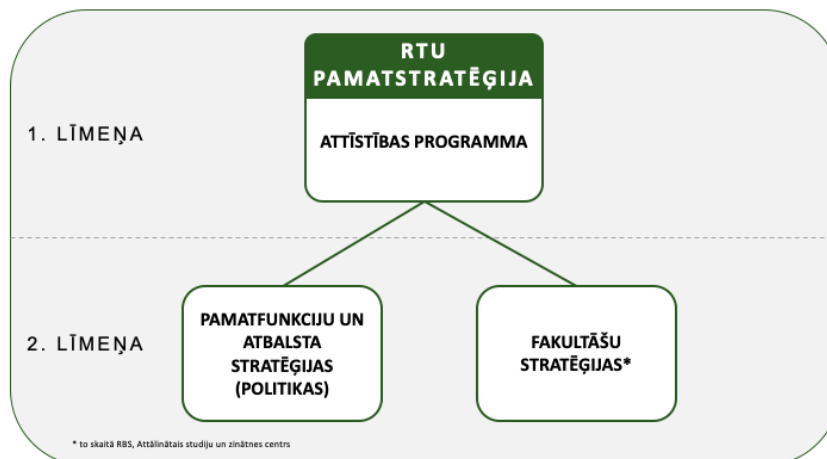
Veicināt darbinieku izaugsmi un attīstību. Skaidrot un informēt par karjeras attīstības iespējām Inženierekonomikas un vadības fakultātē. Motivēt fakultātes struktūrvienību vadītājus veicināt savu darbinieku profesionālo attīstību un karjeras izaugsmi.

Indikatori	2020. gada dati	Plānotā izaugsme 2025. gadā pret 2020. gadu	Plānotā izaugsme 2027. gadā pret 2020. gadu
Darbinieku apmierinātība ar karjeras iespējām RTU IEVF	59%	Mērķis - 70%	Mērķis - 80%
Darbinieku informētība par viņu karjeras attīstības iespējām RTU IEVF	70%	Mērķis – 80%	Mērķis – 85%

Stratēģijas ieviešanas un kontroles process

RTU stratēģija 2021.–2025. gadam ir veidota kā augstākais RTU attīstības plānošanas dokuments. Pārējie universitātes plānošanas un attīstības dokumenti veidojami, vadoties no stratēģijā iekļautajiem mērķiem un uzdevumiem, atbalstot to īstenošanu vai konceptuāli tos papildinot.

RTU stratēģijas līmeņi



RTU attīstības plānošanas dokumenti tiek strukturēti 2 līmeņos, nosakot, ka pirmajā līmenī ietilpst universitātes augstākais attīstības un plānošanas dokuments – RTU Stratēģija 2021.–2025. gadam ar tās pielikumu – Attīstības stratēģiju. Otrajā līmenī tiek veidoti no stratēģijas atvasinātie dokumenti – pamatfunkciju īstenošanai un atbalsta jeb institucionālās ekselences īstenošanai. Par stratēģijas izveidi, tās īstenošanu un izpildes uzraudzību kopumā ir atbildīgs RTU attīstības prorektors.

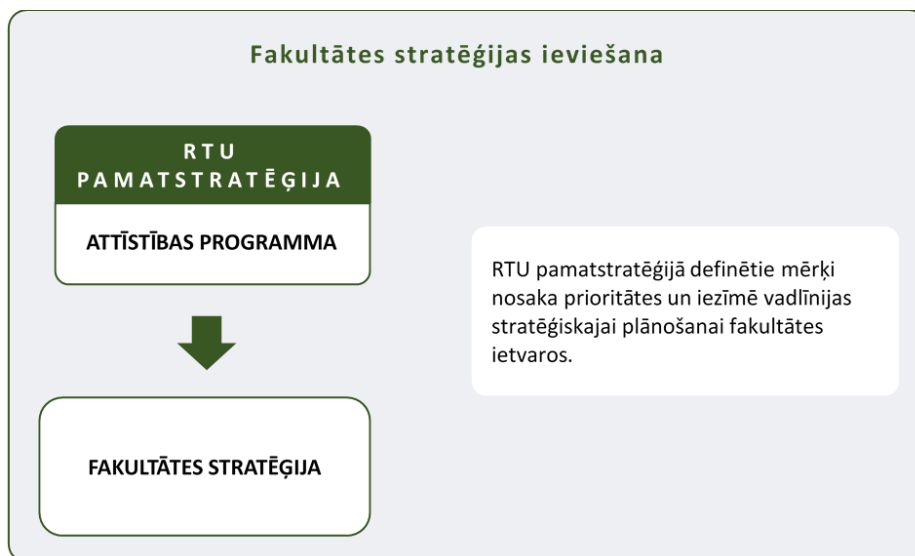
Pamatfunkciju un atbalsta stratēģijas un to īstenošanas uzraudzība

Pamatfunkciju un atbalsta stratēģijas tiek veidoti kā uzdevumi, kas veicami centralizēti, izmantojot universitātes administrācijas kapacitāti, īstenojot sadarbību ar fakultātēm. Pamatfunkciju (zinātnes, studiju un valorizācijas procesi) īstenošanai un atbalsta jeb institucionālās ekselences (digitalizācijas, ilgtspējīgas attīstības, efektīvas finanšu un administratīvās darbības, internacionalizācijas, komunikācijas un sadarbības, cilvēkresursu attīstības jomās) aktivitāšu īstenošanai tiek veidoti otrā līmeņa stratēģiskās plānošanas dokumenti laika periodam līdz 2025. gadam. Par katras konkrētās otrā līmeņa stratēģijas izveidi, tās īstenošanu un izpildes uzraudzību atbildīgie ir noteikti RTU attīstības programmā.

RTU attīstības programmā un otrā līmeņa stratēģijā iekļauto uzdevumu īstenošanas vadībai un uzraudzībai tiek izmantota RTU Stratēģiskās plānošanas sistēma, kurā katra kalendārā gada sākumā visi RTU administrācijas darbinieki saskaņā ar RTU stratēģiju un tās pakārtotajiem dokumentiem ievada attiecīgā gada sasniedzamos mērķus un uzdevumus. Attiecīgo mērķu un uzdevumu noteikšanu, to atbilstību RTU stratēģijai un izpildes uzraudzību veic attiecīgo darbinieku augstāka līmeņa vadītāji saskaņā ar RTU struktūru.

Fakultāšu stratēģijas un to īstenošanas uzraudzība

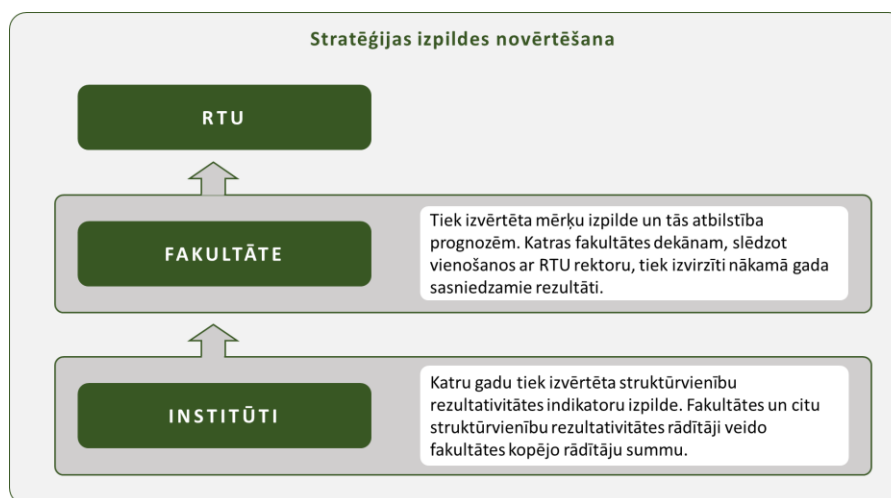
RTU fakultātes veido savas attīstības stratēģijas, balstoties uz RTU stratēģijā 2021.–2025. gadam iekļautajiem mērķiem un uzdevumiem, kā arī kopīgi universitātei sasniedzamajiem rezultātīvajiem rādītājiem.



RTU fakultāšu stratēģiju izpilde un sasaiste ar RTU kopējo stratēģiju un tajā noteiktajiem sasniedzamajiem rezultātīvajiem indikatoriem katru gadu tiek kontrolēta, RTU rektoram slēdzot vienošanos ar katras fakultātes dekānu par nākamajā gadā sasniedzamajiem rezultātīvajiem rādītājiem 3 grupās:

- Studiju process (periodam no septembra līdz augustam);
- Zinātnes process (periodam no janvāra līdz decembrim);
- Valorizācijas process (periodam no janvāra līdz decembrim).

Fakultāšu studiju, zinātnes un valorizācijas procesa uzdevumu plānus nākamajam akadēmiskajam gadam saskaņā ar fakultātes stratēģiju sagatavo fakultāšu dekāni sadarbībā ar dekānu vietniekiem un institūtu direktoriem un tos apstiprina RTU rektors.



Ietekmes un sadarbības veicināšana fakultātei ar nozari un sabiedrību

1. Kuras personu grupas jeb ieinteresētās puses un kādā veidā līdz šim un arī turpmāk plānots iesaistīt fakultātes stratēģijas izstrādē (*piem. eksperti, nozares pārstāvji, studenti u.c.*)?

IEVF stratēģijas izstrādē, pārskatīšanā un pilnveidē vienmēr iesaistās visas ieinteresētās puses - administrācija, studējošie, IEVF padomnieku konvents, studiju programmu ekspertu padomes, fakultātes darbības jomām atbilstoši nozares eksperti, absolventi u.c. Visi stratēģiskie dokumenti tiek pārskatīti, analizēti un izdiskutēti ar iesaistītajām pusēm ne retāk kā vienu reizi gadā.

2. Kādi pasākumi ir veikti un tiek plānoti fakultātes ietvaros, lai sniegtu ieguldījumu nozares attīstībā (*piem. iesaiste nozares asociācijas darbā; atbalsts zinātniskai darbībai/izpētei; inovāciju sekmēšana; diskusiju/konferenču par nozares attīstību organizēšana u.c.*)?

Iesaistes aktivitātes ir aprakstītas sadaļā “valorizācija”. Lai mērķtiecīgi veicinātu IEVF akadēmiskā personāla iesaisti sadarbībā ar industriju, plānots pieteikties ACEEU akreditācijai sadaļā “Engaged University”. Akreditācijas sagatavošanās posmā ir jāizvērtē IEVF sadarbība ar industriju pēc 15 indikatoriem. Procesa laikā tiks identificētās stiprās un vājās sadarbības ar nozari puses (*3rd mission*) un izstrādāts ieguldījumu detalizēts plāns.

Nozares attīstībai IEVF personāls nodrošina proaktīvu, skaidru un iesaistošu sadarbību ar visām iesaistītajām pusēm, tostarp industriju. Sadarbība ar industriju tiek realizēta galvenokārt kopdarbojoties profesionālajās industriju pārstāvošajās organizācijās, kā arī individuālas sadarbības formātos. Fakultātes akadēmiskais personāls nodrošina plašu profesionālo ekspertīzi augstākās izglītības sektoram, piedalās politikas dokumentu izstrādes konsultēšanā, trīspusējās nacionālās sadarbības padomes ietvaros svarīgāko nacionālo profesiju standartu izstrādē. Sadarbība ar uzņēmumiem tiek īstenota fakultātes ekspertiem aktīvi līdzdarbojoties nozīmīgu starptautisko tīklu aktivitātēs.

Nozares attīstības sekmēšanai ir ieviestas vairākas regulāras iniciatīvas:

- Ikgadējā akadēmiskā konference (maijs);
- Ikgadējā zinātniskā konference SCEE (oktobris);
- IEVF Lepnums (studējošo organizēts pasākums akadēmiskā personāla novērtēšanai un sumināšanai);
- Atvērto durvju dienas (rudens/pavasaris);
- Sadarbība ar terminoloģijas komisiju (nepārtraukti);
- Semināru organizēšana IEVF personālam par aktuālu un nozīmīgu tematiku (parasti 6-8 semināri gada ietvaros) u.tml.

3. Kā tiek analizēta līdzšinējā un plānota turpmākā fakultātes sadarbība ar klientiem, nozari, organizācijām, partneriem (*piem. izvērtēti studentu/nozares/sadarbības partneru sūdzības, priekšlikumi*)?

Sadarbība ar industriju, organizācijām un partneriem tiek analizēta un pārskatīta regulāri (parasti jūnijs un jūlijs) galvenokārt, gatavojot pārskatus par iepriekšējā perioda sasniegumiem, kā arī sagatavojot šādus ziņojumus:

- Studiju programmu pašnovērtējuma ziņojums;
- Zinātniskās darbības izvērtēšanas ziņojums;
- PRME ikgadējais ziņojums;
- Sasniegumu pārskats, kas ikgadēji tiek iesniegts BMDA, CEEMAN, BUSIENET u.c, sadarbības partneru ziņu un jaunumu lapās;
- Studiju programmu padomju sanāksmes;
- Fakultātes padomnieku konventa sēdes u.c.

Studējošo sūdzības un ierosinājumi tiek izskatīti universitātē noteiktajā kārtībā, iesaistot visas ieinteresētās puses.

Sadarbības aktivitātes ar industriju un to plānošana ir apskatītas sadaļā “Valorizācija”.

4. Vai un kā fakultāte iesaistās un plāno turpmāko iesaisti sabiedrības atbalsta aktivitātēs (piem. dāvinājumi, stipendijas, brīvprātīgais darbs, kampaņu īstenošana u.c.)?

Pašlaik darbojas un plāno aktīvi turpināt iesākto. Aktivitātes ar industriju un to plānošana ir apskatītas sadaļā “Valorizācija”.

5. Vai un kā tiek analizēta līdzšinējā un plānota turpmākā fakultātes darbības ietekme vietējās kopienas iesaistē un attīstībā (piem. personīgi kontaktējoties ar atbalsta saņēmējiem; sekojot līdzi informācijai plašsaziņas līdzekļos; saņemot atskaiti par projekta īstenošanu no atbalsta saņēmējiem; saņemot neatkarīgu trešās puses novērtējumu; analizējot darbinieku iesaisti u.c.)?

Fakultātes darbības ietekme vietējās kopienas iesaistē un attīstībā tiek analizēta, tomēr šajā jomā ir nepieciešams plānot un organizēt vairāk aktivitāšu. Fakultāte seko līdzi informācijai plašsaziņas līdzekļos, saņem atskaites par projektu īstenošanu no atbalsta saņēmējiem un neatkarīgu trešās puses novērtējumu, tomēr šīs aktivitātes nākotnē ir plānots detalizēti aprakstīt un iekļaut personāla attīstības un novērtēšanas vadlīnijās.

Stratēģijā izmantoto saīsinājumu atšifrējums

Saīsinājums	Saīsinājuma skaidrojums
AA	Absolventu asociācija
AACSB	Association to Advance Collegiate Schools of Business
ACCA	Association of Chartered Certified Accountants
ANO IAM	Apvienoto Nāciju Organizācijas Ilgtspējīgas attīstības mērķi
BALTECH	BALTECH studiju centrs
BMDA	Baltic Management Development Association
BOMCA	Border Management Program in Central Asia
BUNĪI	Būvuzņēmējdarbības un nekustamā īpašuma ekonomikas institūts
BUSINET	Global higher education network BUSINET
CEEMAN	Central and East European Management Development Association
CESAER	CESAER is a non-profit association of universities of science and technology in Europe
DCAI	Darba un civilās aizsardzības institūts
DGNB	Akademie Hochschulkooperation (Universitāšu sadarbība)
EEZ	Eiropas Ekonomiskā Zona
EFMD	European Foundation for Management Development
EK	Eiropas Komisija
EQUAA	Education Quality Accreditation Agency
ES	Eiropas Savienība
EUR	Eiro
FIATA	Starptautisko kravas pārvadātāju asociācija
FKTK	Finanšu un kapitāla tirgus komisija
HPC	High Performance Computing
IEVF	Inženierekonomikas un vadības fakultāte
IT	Informācijas tehnoloģijas
KTK	Kvalitātes Tehnoloģiju katedra
LAA	Latvijas Apdrošinātāju asociāciju
LAFF	Latvijas nacionālo kravas ekspeditoru un loģistikas asociācija
LANĪDA	Latvijas Nekustamo īpašumu darījumu asociācija
LDDK	Latvijas darba devēju konfederācija
LED	Light Emitting Diode
LFNA	Latvijas Finanšu nozares asociācija
LIAA	Latvijas Investīciju un attīstības aģentūra
LTRK	Latvijas tirdzniecības un rūpniecības kamera
LV	Latvijas valsts
LVS	Latvijas standarts
LZP	Latvijas Zinātnes padome
MOOC	Massive Open Online Courses

OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development
PaP, CIL	Grantu programmas
PICARD	Partnership in Customs Academic Research and Development
PLE	Pilna laika ekvivalents
PMO	Pasaules Muitas organizācija
PRME	Principles of Responsible Management Education
PTAC	Patērētāju tiesību aizsardzības centru
QS WUR	QS World University Rankings
RKI	Ražošanas kvalitātes institūts
RTU	Rīgas Tehniskā universitāte
SESMI	Starptautisko ekonomisko sakaru un muitas institūts
SESTEL	Starptautisko ekonomisko sakaru, transporta ekonomikas un loģistikas katedra
SPN	Starptautisko programmu nodaļa
UIVI	Uzņēmējdarbības inženierijas un vadības institūts
VID	Valsts ieņēmumu dienests
VPP	Valsts Pētniecības programma
VUGD	Valsts ugunsdzēsības un glābšanas dienests
WoS	Web of Science