



Nodarbinātības  
valsts aģentūra

# Darbinieku izaugsmes un profesionālās pilnveides iespējas un izaicinājumi: **NVA atbalsta rīki Latvijas uzņēmējiem**

Evita Simsone  
NVA direktore

Novembris, 2023, Rīga



Nodarbinātības  
valsts aģentūra

## **01** Tendences, darba devēju vajadzības un šī brīža izaicinājumi

- Darbaspēka un prasmju pieprasījuma attīstības tendences globāli un Latvijā
- Darba devēja loma prasmju attīstības plānošanā
- Prasmju attīstību procesu veicinošie un kavējošie faktori

## **02** Pieejamais valsts atbalsts un instrumenti, nākotnes prioritātes

- Valsts atbalsts darbinieku apmācībām
- Rīki un pieejamās atbalsta programmas
- NVA nākotnes prioritātes












Nodarbinātības  
valsts aģentūra





# GLOBALĀS DARBASPĒKA UN PRASMJU PIEPRASĪJUMA ATTĪSTĪBAS TENDENCES

## Top 10 skills of 2023



- |   |  |
|---|--|
| 1.  Analytical thinking                  | 6.  Technological literacy                |
| 2.  Creative thinking                    | 7.  Dependability and attention to detail |
| 3.  Resilience, flexibility and agility | 8.  Empathy and active listening         |
| 4.  Motivation and self-awareness      | 9.  Leadership and social influence     |
| 5.  Curiosity and lifelong learning    | 10.  Quality control                    |

### Type of skill

 Cognitive skills    Self-efficacy    Management skills    Technology skills    Working with others

Source  
World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023.

Note  
The skills judged to be of greatest importance to workers at the time of the survey



Nodarbinātības  
valsts aģentūra

# GLOBĀLĀS DARBASPĒKA UN PRASMJU PIEPRASĪJUMA ATTĪSTĪBAS TENDENCES



## Fastest growing vs. fastest declining jobs

### Top 10 fastest growing jobs

1.	AI and Machine Learning Specialists
2.	Sustainability Specialists
3.	Business Intelligence Analysts
4.	Information Security Analysts
5.	Fintech Engineers
6.	Data Analysts and Scientists
7.	Robotics Engineers
8.	Electrotechnology Engineers
9.	Agricultural Equipment Operators
10.	Digital Transformation Specialists

### Top 10 fastest declining jobs

1.	Bank Tellers and Related Clerks
2.	Postal Service Clerks
3.	Cashiers and ticket Clerks
4.	Data Entry Clerks
5.	Administrative and Executive Secretaries
6.	Material-Recording and Stock-Keeping Clerks
7.	Accounting, Bookkeeping and Payroll Clerks
8.	Legislators and Officials
9.	Statistical, Finance and Insurance Clerks
10.	Door-To-Door Sales Workers, News and Street Vendors, and Related Workers

Source  
World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023.

Note  
The jobs which survey respondents expect to grow most quickly from 2023 to 2027 as a fraction of present employment figures

# 44%

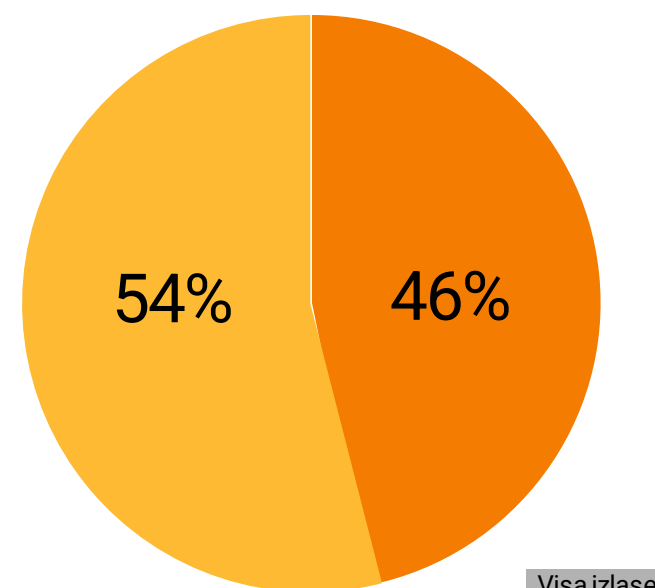
Darbam nepieciešamo  
pamata prasmju tuvāko  
piecu gadu laikā mainīsies





Nodarbinātības  
valsts aģentūra

# DARBA DEVĒJU LOMA DARBINIEKU PRASMJU ATTĪSTĪBĀ PIEAUG; DARBINIEKU IZAUGSMES STRATĒGIJAS IR TIKAI 19% UZŅĒMUMOS

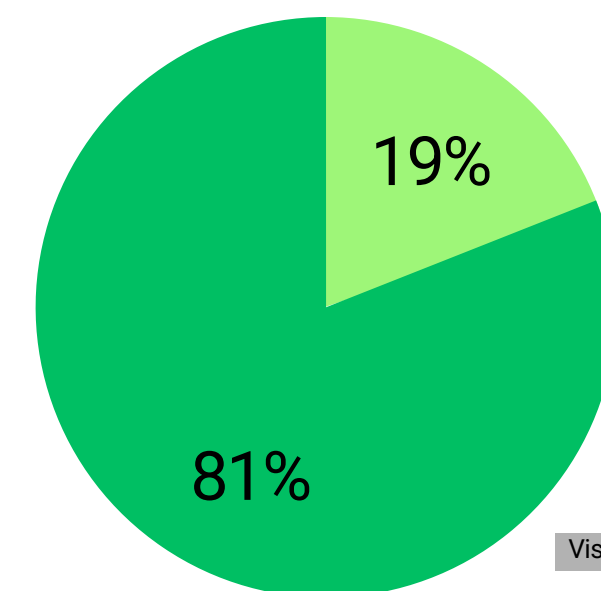
## DARBINIEKU ZINĀŠANU UN PRASMJU VAJADZĪBU ANALĪZE UZŅĒMUMOS





Visa izlase

-  Jā, analizējam darbinieku vajadzības pēc zināšanām un prasmēm
-  Nē, neanalizējam darbinieku vajadzības pēc zināšanām un prasmēm

## DARBINIEKU IZAUGSMES UN PROFESIONĀLĀS PILNVEIDES STRATĒGIJAS ESAMĪBA UZŅĒMUMOS/ IESTĀDĒS



Visa izlase

-  Jā, ir darbinieku izaugsmes un profesionālās pilnveides stratēģija uzņēmumā/ iestādē
-  Nē, nav darbinieku izaugsmes un profesionālās pilnveides stratēģija uzņēmumā/ iestādē

Jo lielāks uzņēmums, jo lielāka iespēja, ka tiks analizētas darbinieku vajadzības pēc zināšanām un prasmēm, kā arī ieviesta darbinieku izaugsmes un profesionālās pilnveides stratēģija uzņēmumā/ iestādē.



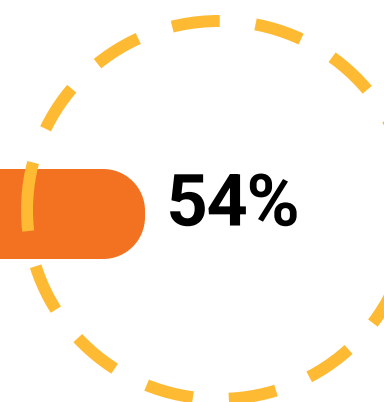
Nodarbinātības  
valsts aģentūra

# DARBINIEKU APMĀCĪBU ATBALSTS UZŅĒMUMOS/ IESTĀDĒS

## ATBALSTS, KĀDU SNIEDZ DARBA DEVĒJS



Visa izlase  
(n=1072)



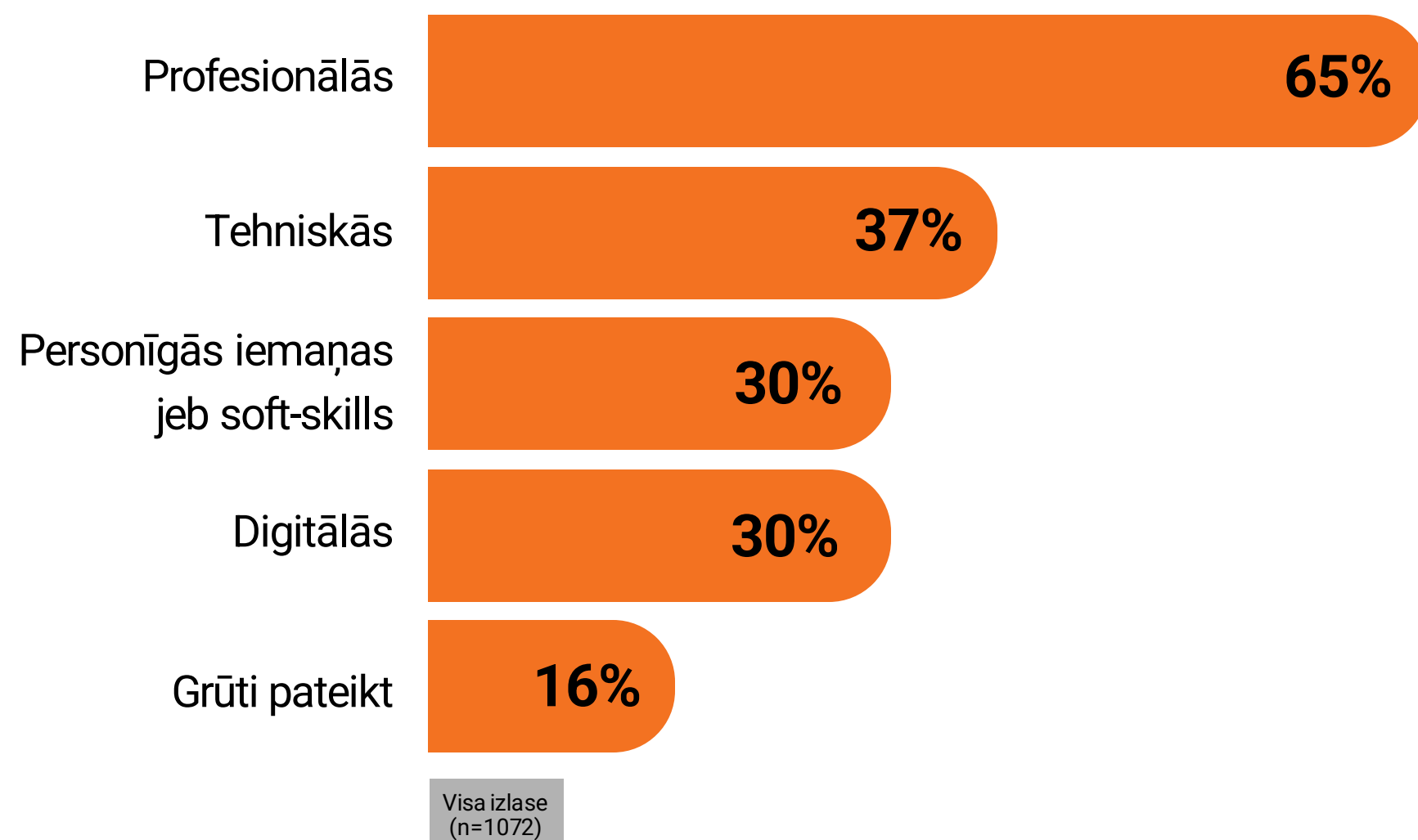
Visplašāk tiek piedāvāta iespēja mācīties darba laikā. Jo lielāks uzņēmums, jo plašāks atbalsta piedāvājums.



Nodarbinātības  
valsts aģentūra

# 1/3 UZŅĒMUMU NORĀDA, KA NEPIECIEŠAMAS DIGITĀLĀS PRASMES UN PERSONĪGĀS IEMAŅAS

## NEPIECIEŠAMĀKĀS PRASMES UZŅĒMUMĀ/ IESTĀDĒ



Tehniskās prasmes nozīmīgākas kā citos uzņēmumos/ iestādēs ir šādās nozarēs:

- apstrādes rūpniecība
- būvniecība
- transports un uzglabāšana
- operācijās ar nekustamo īpašumu

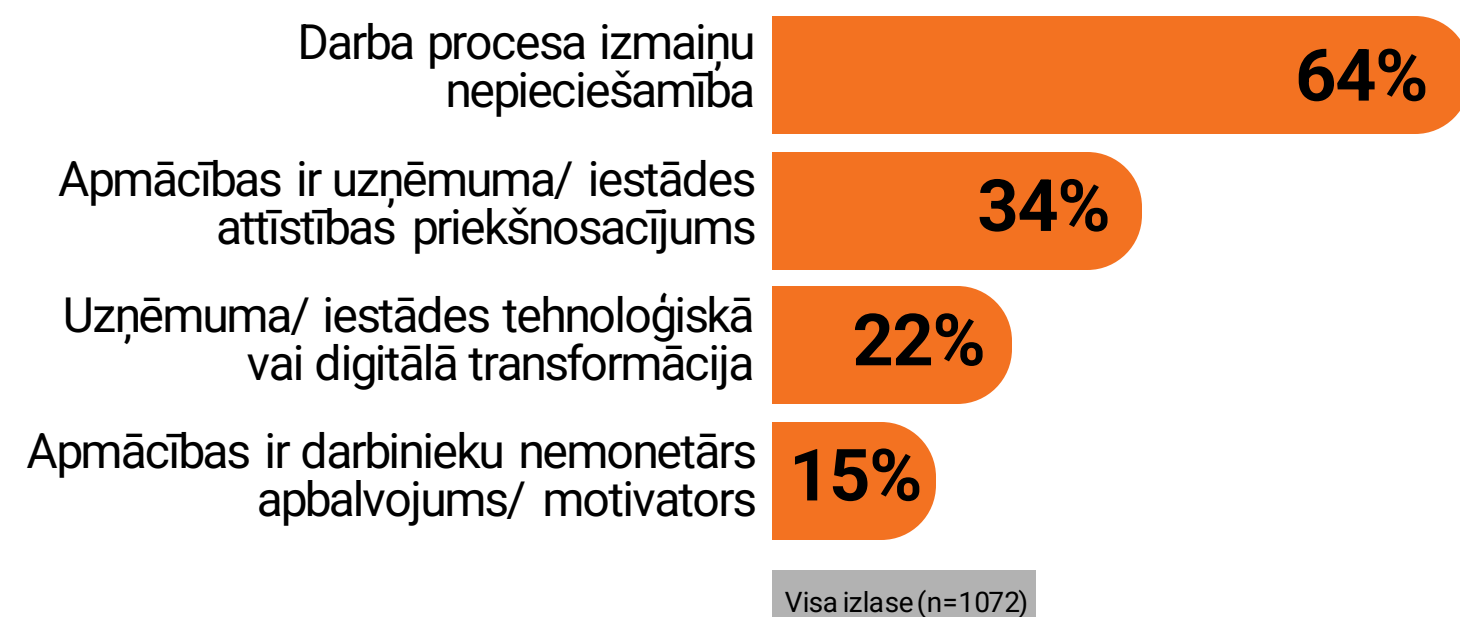
**Uz digitālo prasmju nepieciešamību biežāk norāda**

apstrādes rūpniecības, vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības; automobiļu un motociklu remonta, transporta un uzglabāšanas un profesionālo, zinātnisko un tehnisko pakalpojumu nozaru darba devēji

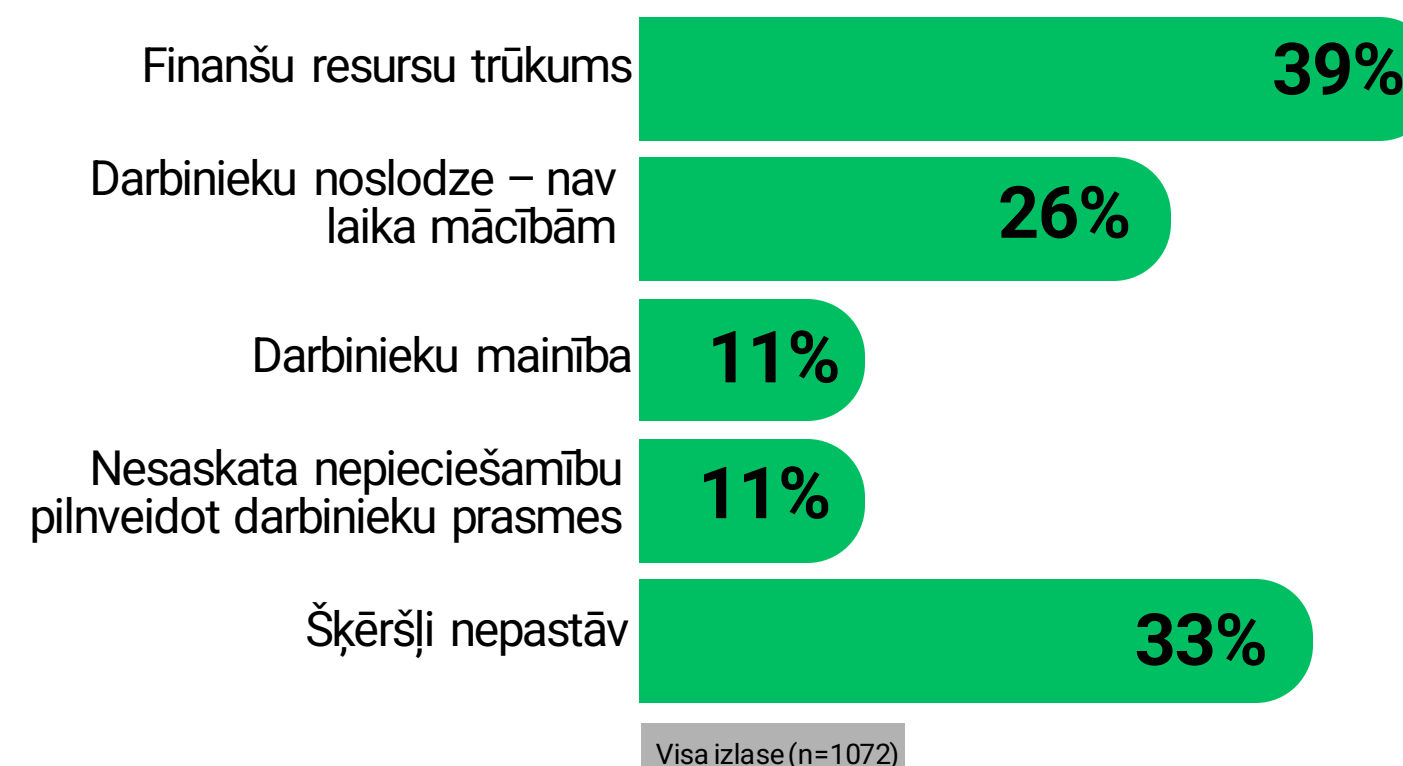


# APMĀCĪBU PROCESU VEICINOŠIE UN KAVĒJOŠIE FAKTORI

## DARBA DEVĒJU MOTIVĀCIJA IEGULDĪT SAVU DARBINIEKU PRASMJU ATTĪSTĪBĀ



## ŠĶĒRŠĻI DARBINIEKU PRASMJU ATTĪSTĪBAS ATBALSTAM



Jo lielāks uzņēmums, jo nozīmīgāka ir motivācija ieguldīt darbinieku attīstībā.

Jo lielāks uzņēmums, jo lielāks šķērslis ir darbinieku noslodze, t.i. līdz pat 70% no lielajiem un 49% vidējiem uzņēmumiem.

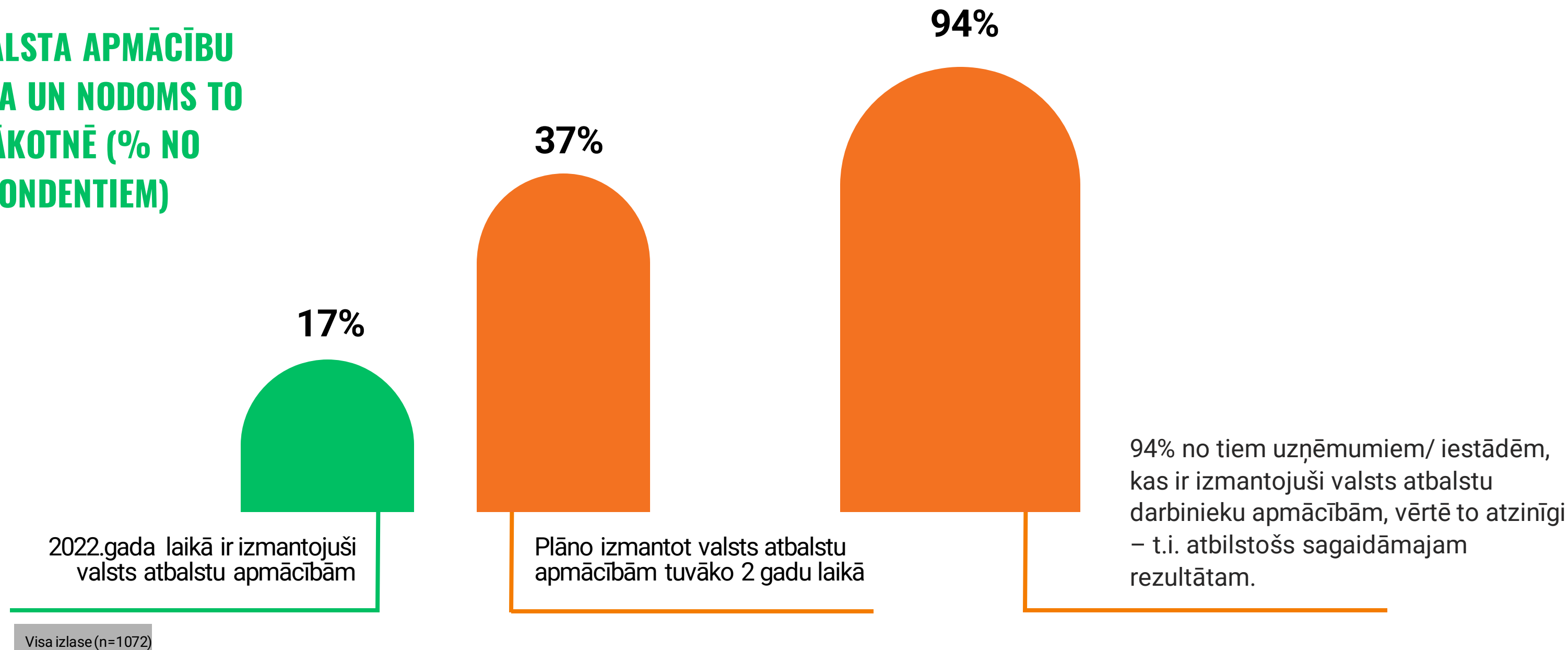




Nodarbinātības  
valsts aģentūra

# 94% UZŅĒMUMU VĒRTĒ VALSTS ATBALSTU ATZINĪGI UN LABPRĀT TO IZMANTOTU TURPMĀK

**VALSTS ATBALSTA APMĀCĪBU  
IZMANTOŠANA UN NODOMS TO  
IZMANTOT NĀKOTNĒ (% NO  
VISIEM RESPONDENTIEM)**

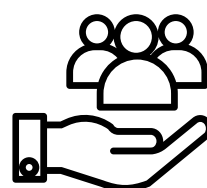


Vidējie un lielie uzņēmumi ir vairāk informēti par atbalsta veidiem nekā mazie un mikro uzņēmumi.



Nodarbinātības  
valsts aģentūra

# NVA NODROŠINĀTIE ATBALSTA RĪKI UN INSTRUMENTI UZŅĒMĒJIEM



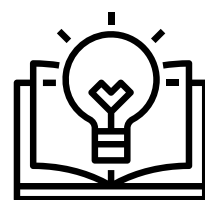
Informatīvie un  
atbalsta  
pasākumi



Vakanču  
reģistrēšana



Piemērota  
personāla  
atlase



Apmācības un  
nodarbinātības  
pasākumi



Karjeras  
konsultācijas



Nodarbinātības  
valsts aģentūra

# NVA APMĀCĪBU PAKALPOJUMI

**NEFORMĀLĀS  
IZGLĪTĪBAS IEGUVE –  
VALSTS VALODA,  
SVEŠVALODA,  
DATORZINĪBAS**



**TRANSPORTLĪDZEKĻU  
UN  
TRAKTORTEHNIKAS  
VADĪTĀJU APMĀCĪBA**



**BEZDARBA RISKAM  
PAKĻAUTO  
NODARBINĀTO  
PERSONU APMĀCĪBA  
(MŪŽIZGLĪTĪBA)**



**ATBALSTS  
PROGRAMMU  
APGUEVI ATVĒRTO  
TIEŠSAISTES KURSU  
PLATFORMĀS**



**KONKURĒTSPĒJAS  
PAAUGSTINĀŠANAS  
PASĀKUMI**



**PROFESIONĀLĀS  
TĀLĀKIZGLĪTĪBAS UN  
PROFESIONĀLĀS  
PILNVEIDES IZGLĪTĪBAS  
PROGRAMMAS**



**PROFESIONĀLĀS  
TĀLĀKIZGLĪTĪBAS  
MODUĻI**



**AUGSTĀKĀS  
IZGLĪTĪBAS IESTĀDES  
PIEDĀVĀTIE STUDIJU  
MODUĻI VAI STUDIJU  
KURSI**



**PROFESIONĀLĀS  
KOMPETENCES  
PIEMĒROŠANA**



**APMĀCĪBA PĒC  
DARBA DEVĒJA  
PIEPRASĪJUMA**



**APMĀCĪBA PIE  
DARBA DEVĒJA**





Nodarbinātības  
valsts aģentūra

# PRIORITĀTES PROFESIONĀLĀS PILVEIDES UN PLĀNVEIDĪGAS PRASMJU ATTĪSTĪBAS STIPRINĀŠANĀ

## ATBALSTS UZNĒMUMIEM, DARBA DEVĒJIEM

Aktīva iesaiste un komunikācija ar Latvijas darba devējiem, lai saņemtu atgriezenisko saiti, informētu par aktuālajām profesionālās pilnveides un prasmju attīstības programmām, tendencēm u.c.

## RĪKU UN INICIATĪVU PIEEJAMĪBA PRASMJU ATTĪSTĪBAI

Esošo iniciatīvu stiprināšana un turpināšana, lai nodrošinātu mūsdienīgu un konkrētām mērķa grupām pielāgotu un pieejamu instrumentu klāstu

## SADARBĪBA AR IESAISTĪTĀJĀM NOZARĒM, POLITIKU VEIDOTĀJIEM, PARTNERIEM

Lai rastu risinājumus centralizētu risinājumu ieviešanai, nodrošinātu plānveidīgu nodarbinātības politikas uzlabošanu un ieviešanu



Nodarbinātības  
valsts aģentūra

**PALDIES PAR UZMANĪBU!**

[www.nva.gov.lv](http://www.nva.gov.lv)