



Ekonomikas ministrija

Cilvēkkapitāla stratēģijas koordinācija – kā valsts pusē nodrošināt vienotu cilvēkkapitāla attīstības vadību un koordināciju

2023. gada 3. novembris



CILVĒKKAPITĀLA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJAS VADĪBA UN KOORDINĀCIJA

**EKONOMIKAS
MINISTRIJA**

Cilvēkkapitāla attīstības padome

Apvienotā pieaugušo izglītības koordinācijas komisija

Datos balstīti lēmumi

Cilvēkkapitāla attīstības stratēģija



Lai panāktu straujāku tautsaimniecības izaugsmi un iedzīvotāju ienākumu pieaugumu, Ekonomikas ministrija uzņemas vadošo lomu, lai nodrošinātu koordinētu cilvēkkapitāla jautājumu pārvaldību, sekmējot darbaspēka piedāvājuma pielāgošanos nākotnes darba tirgus vajadzībām.

Izglītības un zinātnes ministrija

Pieaugušo izglītības pārvaldības padome

Labklājības ministrija

NVA apmācību komisija

Ekonomikas ministrija

Uzraudzības padome



CILVĒKKAPITĀLA ATTĪSTĪBAS PADOME



CILVĒKKAPITĀLA ATTĪSTĪBAS PADOME (CAP)

(Nolikums apstiprināts 2023.gada 6.jūnijā ar MK noteikumiem nr. 290)

Cilvēkkapitāla attīstības padome -

ekonomikas, izglītības un zinātnes, un labklājības ministru sastāvā, lai veicinātu izmaiņas darba tirgū

MĒRĶIS - saskaņot starpresoru sadarbību un lēmumu pieņemšana nepieciešamo darba tirgus reformu/pārkārtojumu plānošanā, izstrādē, ieviešanā un uzraudzībā

Sekretariāts
Ekonomikas ministrija



“Valdes” princips – **Valsts sekretāru līmeņa formāts**. Tematiskie darba uzdevumi, atbildību sadalījums, no ministrijām un padotības iestādēm deleģētās/atbildīgās personas, termiņi, starpministriju sadarbības jautājumu koordinācija. **+LDDK, +LTRK, +LBAS, +FICIL...**

Tematiskais virziens 1

Tematiskais virziens 2

Tematiskais virziens 3

Tematiskais virziens 4

Tematiskais virziens 5

Tematiskais virziens ...

+ sociālie partneri, NVO, u.c.

aprīlis

Pieaugušo izglītības koordinācijas komisija

Uzsākts darbs pie apvienotās apmācību komisijas izveides, noteikts mērķis, uzdevums un sastāvs

jūnijs

Cilvēkkapitāla attīstības padome

Izveidota Cilvēkkapitāla attīstības padome (06.06.2023 MK noteikumi Nr. 290)

Priekšlikumi administratīvo šķēršļu mazināšanai

Sadarbībā ar nozaru uzņēmējiem un nozaru ministrijām sagatavoti priekšlikumi administratīvo šķēršļu mazināšanai darbaspēka piesaistei no trešajām valstīm

augusts

Brīvprātīgā darba jautājumu pārvaldība

Sagatavoti priekšlikumi grozījumiem Brīvprātīgā darba likumā, kas paredz, ka Ekonomikas ministrija nodrošina brīvprātīgā darba politikas izstrādi

**Galvenie CAP
sēdēs
izskatītie
jautājumi
2023. gadā**



APVIENOTĀ PIEAUGUŠO IZGLĪTĪBAS KOORDINĀCIJAS KOMISIJA

Ekonomikas ministrija

Izglītības un zinātnes ministrija

Labklājības ministrija



Pieaugušo izglītības pārvaldības konsolidācija

2014-2023
Pārvaldības modelis

Izglītības un zinātnes ministrija

Pieaugušo izglītības pārvaldības padome

Labklājības ministrija

NVA Apmācību komisija

Ekonomikas ministrija

Uzraudzības padome

Mērķis: izveidot starpnozaru pieaugušo izglītības pārvaldības komisiju, lai nodrošinātu saskaņotu iesaistīto institūciju sadarbību un pārvaldības koordināciju pieaugušo izglītības jomā cilvēkkapitāla attīstības stratēģisko mērķu sasniegšanai.

Komisijas sastāvu un nolikumu apstiprina ekonomikas ministrs

Jauns konsolidēts pārvaldības modelis

Uzdevumi: saskaņā ar cilvēkkapitāla attīstības stratēģiskajiem mērķiem un atbilstoši darba tirgus pieprasījumam un tautsaimniecības nozaru attīstības prognozēm komisija:

- nosaka, izskata, apstiprina un aktualizē mācību jomu piedāvājumu
- veic regulāru pieaugušo izglītības pasākumu īstenošanas rezultātu novērtējumu
- īsteno starpinstitucionālu sadarbību un informācijas apmaiņu

Valsts pārvalde

PLĀNOTAIS KOMISIJAS SASTĀVS



Ekonomikas ministrija



Labklājības ministrija



Valsts kanceleja



Valsts izglītības
attīstības aģentūra



Vides aizsardzības un
reģionālās attīstības
ministrija



Izglītības un zinātnes
ministrija



Latvijas Investīciju un
attīstības aģentūra



Nodarbinātības valsts
aģentūra

Bez balsstiesībām:



Valsts izglītības
satura centrs



Izglītības kvalitātes
valsts dienests



Latvijas Brīvo
arodbiedrību
savienība



Sociālie un sadarbības partneri

DATOS BASLTĪTI LĒMUMI

The background features a complex network of blue and yellow nodes connected by thin lines, suggesting a data network or digital infrastructure. A large, stylized circular graphic element, resembling a thick brushstroke or a ring, is positioned on the right side of the image, partially overlapping the network.

DATOS BALSTĪTI LĒMUMI



Vidējā un ilgtermiņa darba
tirgus prognozes



Īstermiņa darba tirgus
prognozes



Pieaugušo izglītības atbalsta
programmu monitoringa rīks



Nozaru ekspertu padomju
iesaiste uzņēmēju vajadzību
apzināšanā



Darba tirgus kvalitatīvo
prognožu platforma



Reģionālā pārklājuma
nodrošināšana

The background of the image is a blurred photograph of several people in a meeting or conference setting. A large, semi-transparent circular graphic, resembling a stylized brushstroke or a ring, is overlaid on the right side of the image. The text is centered horizontally and vertically.

CILVĒKKAPITĀLA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJA 2024.-2027.GADAM



Ekonomikas ministrija



NACIONĀLĀ
INDUSTRIĀLĀ
POLITIKA

Cilvēkkapitāls



Izglītība

Produktivitāte

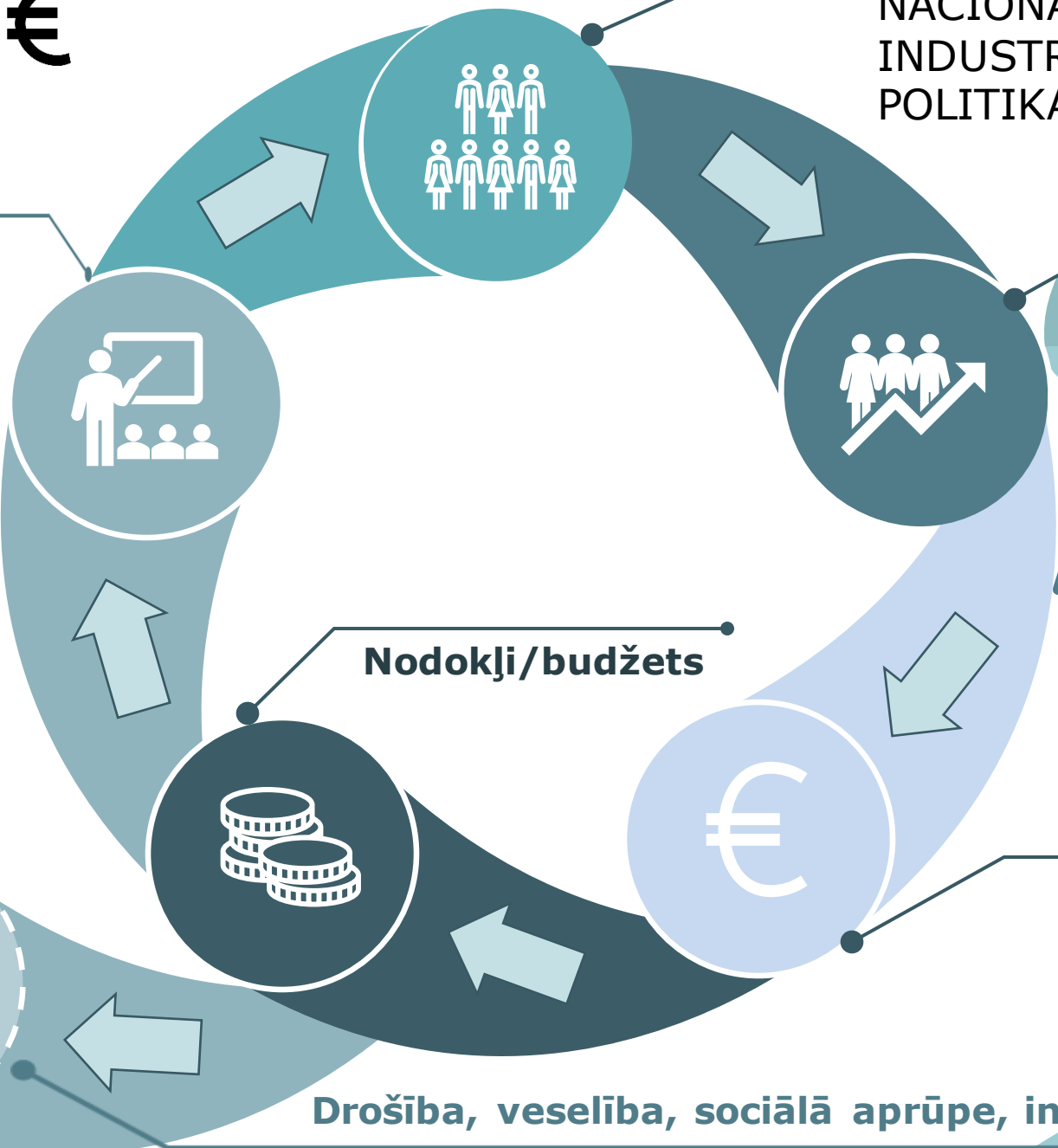
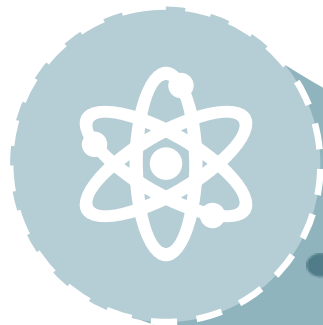
CILVĒKKAPITĀLA
ATTĪSTĪBAS
STRATĒGIJA

Nodokļi/budžets

CILVĒKKAPITĀLA
ATTĪSTĪBAS CIKLS

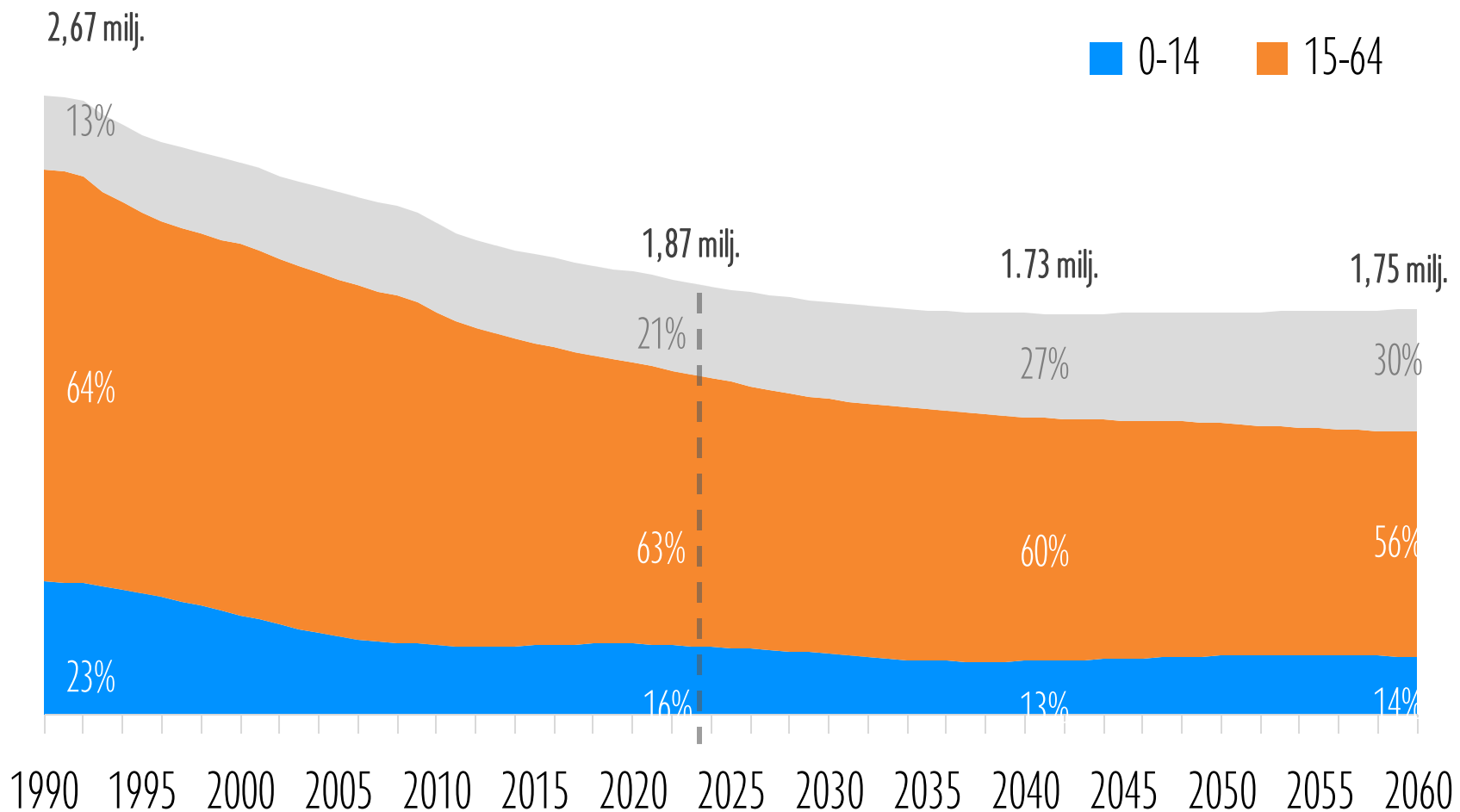
Lielākas algas

Drošība, veselība, sociālā aprūpe, infrastruktūra

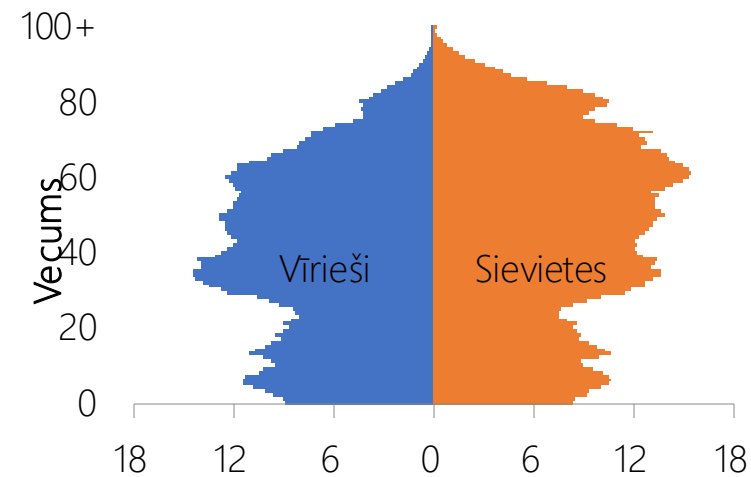


DARBA TIRGU ARVIEN VAIRĀK IETEKMĒS DARBASPĒKA NOVECOŠANĀS

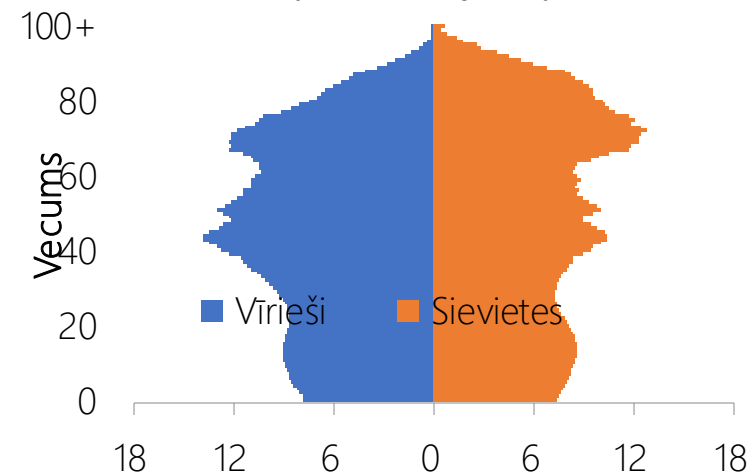
Iedzīvotāju skaits, miljonos



Iedzīvotāju skaits 2022. gada 1. janvārī, tūkstošos



Iedzīvotāju skaits 2060. gada 1. janvārī, tūkstošos

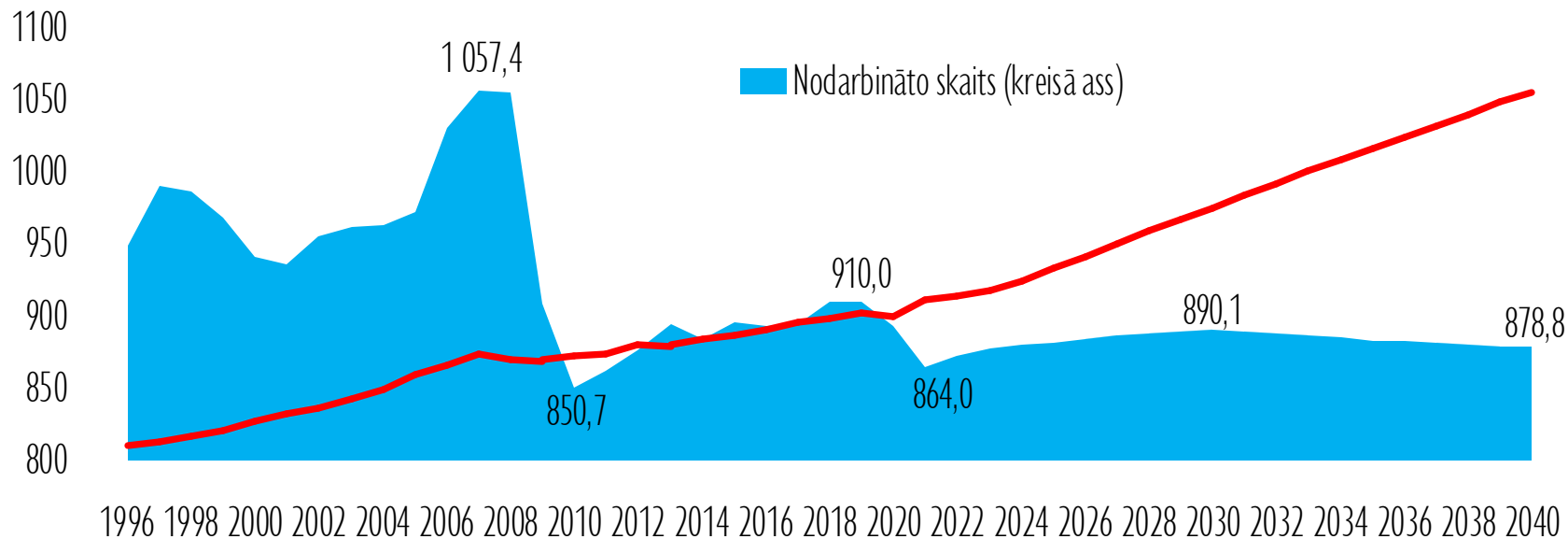


Avots: CSP, EM prognozes

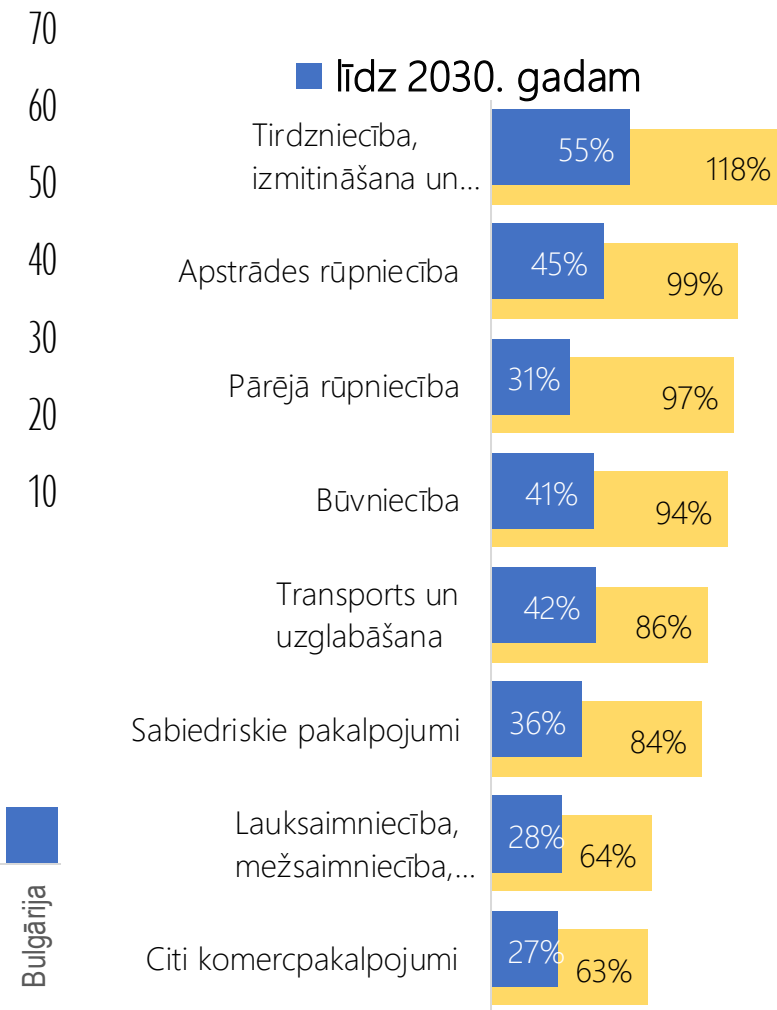
EKONOMIKAS IZAUGSMI TURPINĀS BALSTĪT PRODUKTIVITĀTES PIEAUGUMS – NODARBINĀTO SKAITS TUVĀKAJOS GADOS VAR NEATGRIEZTIES 2019. GADA LĪMENĪ

Nodarbināto skaits un darbaspēka produktivitāte

tūkstošos

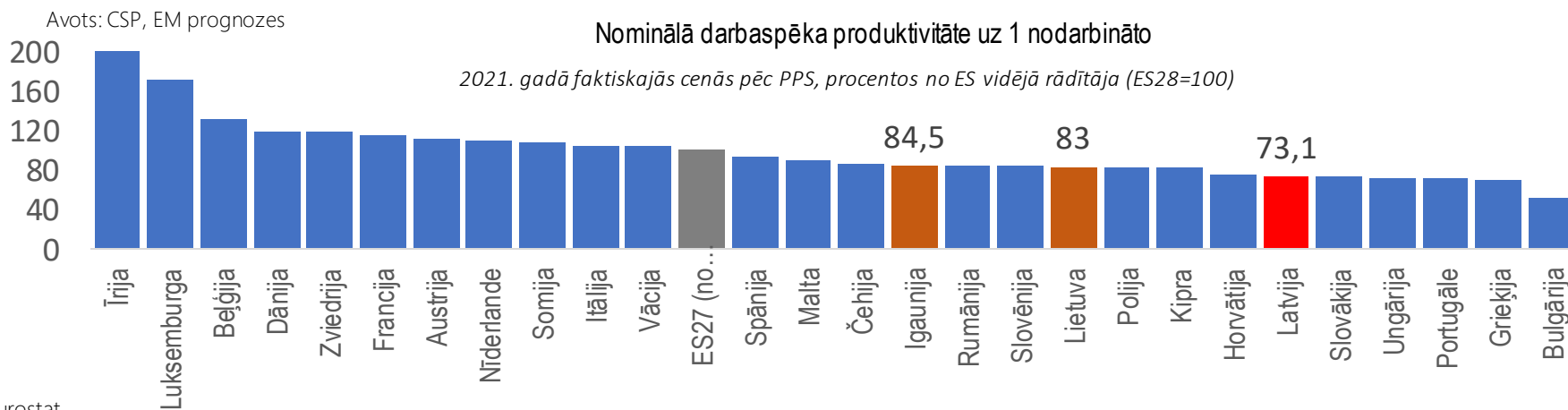


Darbaspēka produktivitātes izmaiņas pret 2021. gadu, procentos



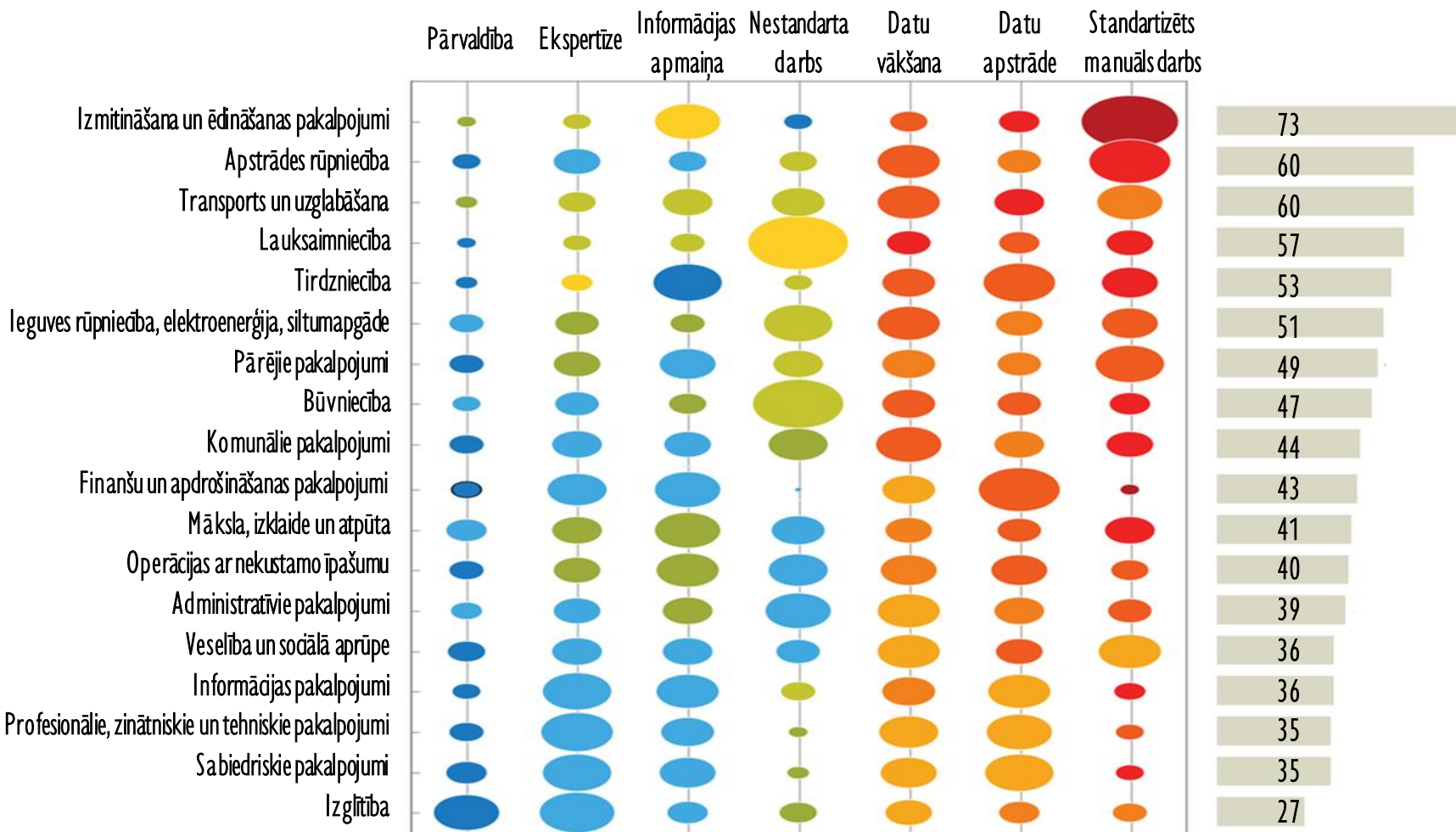
Nominālā darbaspēka produktivitāte uz 1 nodarbināto

2021. gadā faktiskajās cenās pēc PPS, procentos no ES vidējā rādītāja (ES28=100)



DARBAVIETU AUTOMATIZĀCIJAS POTENCIĀLS. VISVAIRĀK PAKĻAUTAS VIDĒJAS KVALIFIKĀCIJAS UN VIENKĀRŠĀS PROFESIJAS

Darbu automatizācijas potenciāls nozarēs



Avots: McKinsey, ASV Darba statistikas birojs

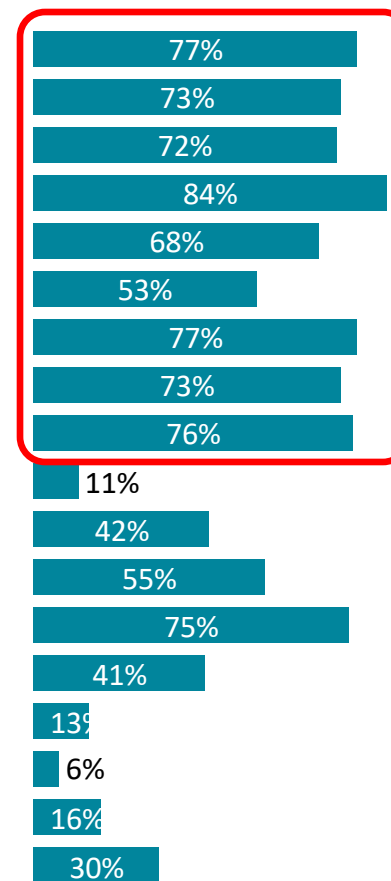
Automatizācijas iespējas, %

Ovāla izmērs — darbu īpatsvars nozarē, %

Vidējās un zemas kvalifikācijas darbavietu

Īpatsvars nozarē

2021. gadā, procentos no kopējā darbavietu skaita



Visvaairāk automatizējami pakļautas vidējas kvalifikācijas un vienkāršās profesijas

Avots: CSP Darbaspēka apsekojums, EM aprēķini



IZGLĪTĪBAS PIEDĀVĀJUMS UN DARBA TIRGUS DISPROPORCIJAS

Darbaspēka prognozes 2030.gadam, absolventi 2021.gadā

Darbaspēka pārpalikums

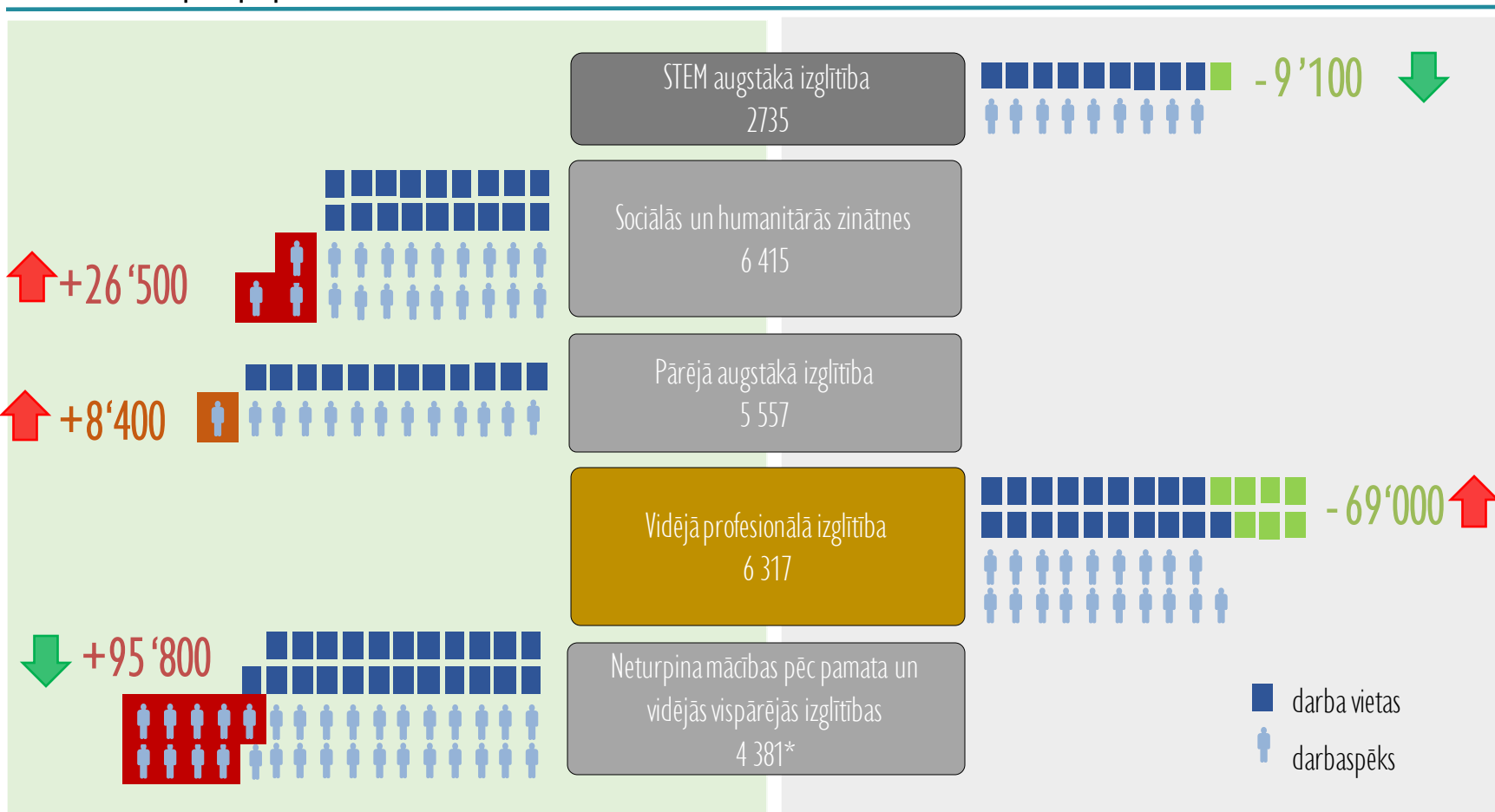
Absolventi

Darbaspēka iztrūkums

2020. gada prognozes
+21'800

2020. gada prognozes
+5'000

2020. gada prognozes
+97'500



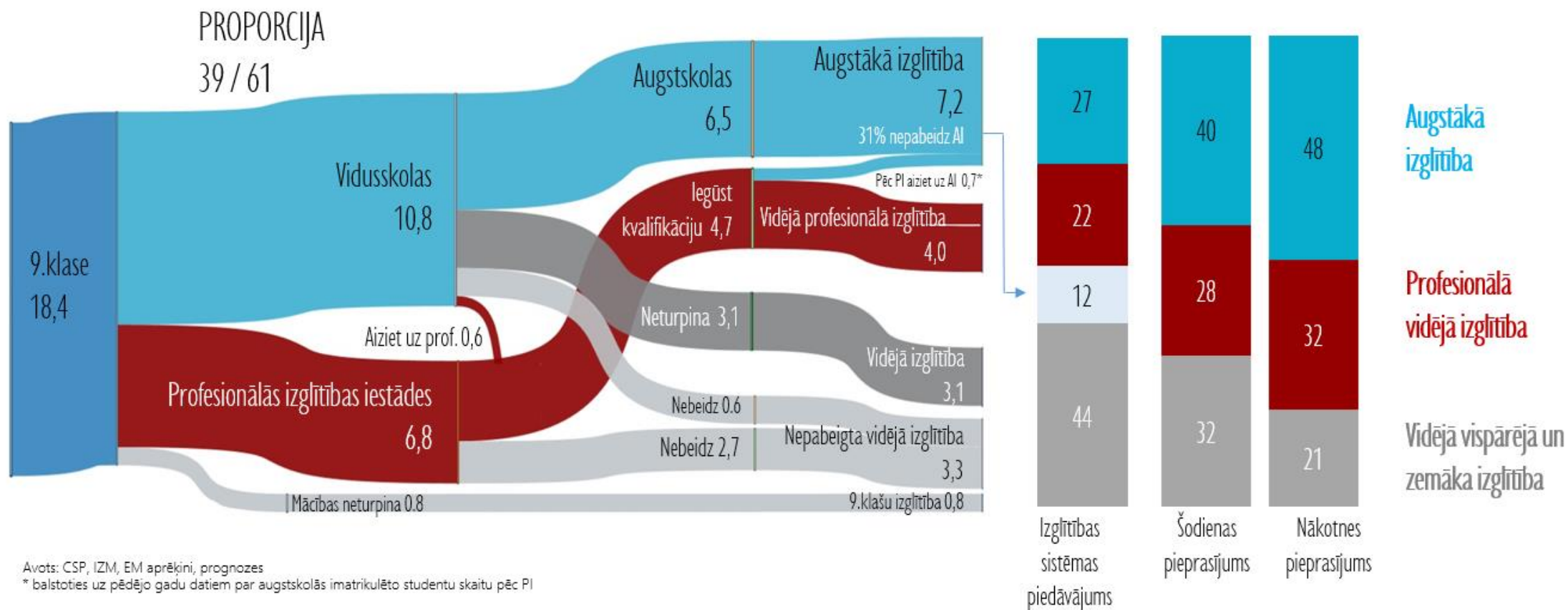
2020. gada prognozes
-19'400

2020. gada prognozes
-53'100



IZGLĪTOJAMO PLŪSMAS IZGLĪTĪBAS SISTĒMĀ UN DARBA TIRGUS PIEPRASĪJUMS

tūkstošos, attēlots, izmantojot izglītības karjeras struktūru 2021. gadā

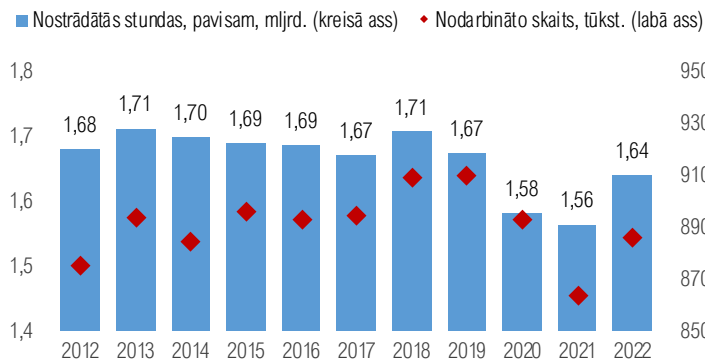


Avots: CSP, IZM, EM aprēķini, prognozes

* balstoties uz pēdējo gadu datiem par augstskolās imatrikulēto studentu skaitu pēc PI

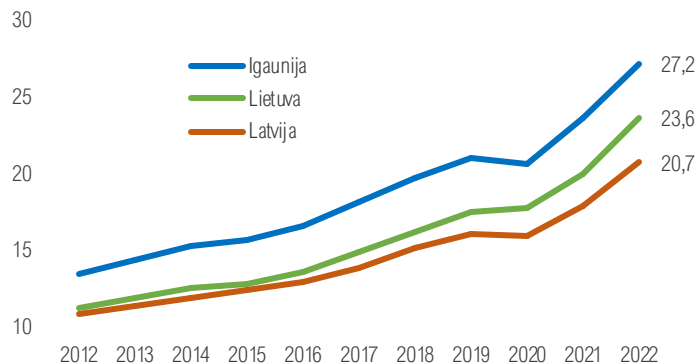
UZŅĒMĒJI KĀ STRATĒGIJAS MĒRĶI REDZ PALIELINĀTU NOSTRĀDĀTO STUNDU SKĀITU, BET TAS NERĪSINĀS LATVIJAS EKONOMIKAS STRUKTURĀLĀS PROBLĒMAS

NOSTRĀDĀTĀS STUNDAS UN NODARBINĀTO SKAITS



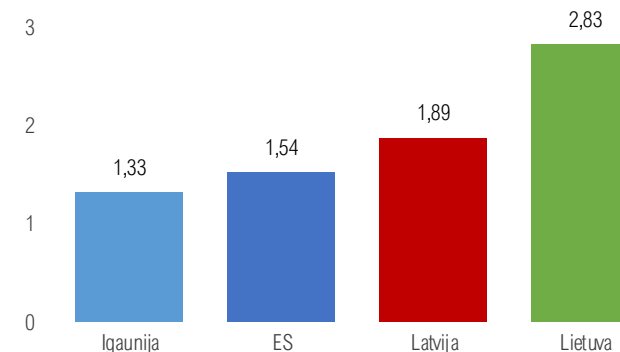
IEKŠZEMES KOPPRODUKTS UZ 1 IEDZĪVOTĀJU

EUR, faktiskajās cenās



NOSTRĀDĀTĀS STUNDAS

2022.gadā, uz 1 nodarbināto, tūkst.



JA LATVIJĀ NODARBINĀTIE NOSTRĀDĀTU TIKPAT STUNDAS CIK IGAUNIJĀ, BET LATVIJAS PRODUKTIVĀTES LĪMENĪ, TAD IKP BŪTU PAR

24%

MAZĀKS

JA LATVIJĀ NODARBINĀTIE STRĀDĀTU TIKPAT STUNDAS, BET IGAUNIJAS PRODUKTIVĀTES LĪMENĪ, TAD LATVIJAS IKP BŪTU PAR

22.3%

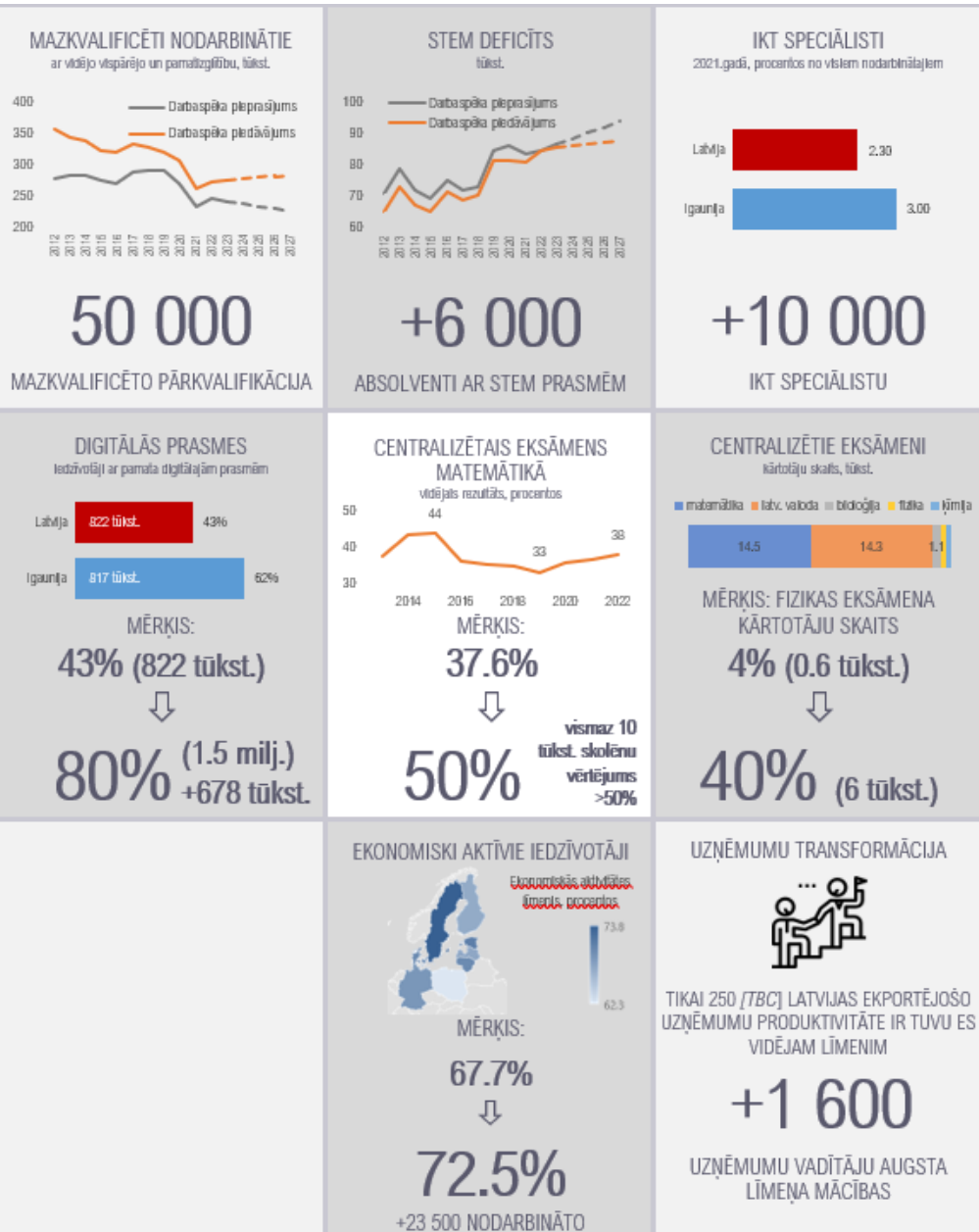
LIELĀKS

NEMAINOTIES PRODUKTIVĀTEI, LAI SASNIEGTU IGAUNIJAS IENĀKUMU LĪMENI, LATVIJAI IR NEPIECIEŠAMI

+273 000

NODARBINĀTO

STRATĒGIJAS MĒRĶI – PRIORITĀRI LATVIJAS IEDZĪVOTĀJU DZĪVES KVALITĀTES PAAUGSTINĀŠANAI



STARPĪBA STARP REZULTĀTIEM UN KVANTITĀTĪVAJIEM MĒRĶIEM BŪS JĀSEDZ AR DARBASPĒKA IEVEŠANU



KVALIFICĒTA DARBASPĒKA PIESAISTE



CILVĒKKAPITĀLA ATTĪSTĪBAS STRATĒGIJAS RĪCĪBAS VIRZIENI

04 PIEAUGUŠO IZGLĪTĪBAS MĀCĪBU PIEDĀVĀJUMS UN KVALITĀTE, PRASMES

- Mūžizglītības kultūras veidošana sabiedrībā;
- Darbinieku pārkvalifikācijas programmas;
- Digitālās prasmes visiem līmeņiem, pamata prasmju fokuss

03 KVALIFICĒTU DARBINIEKU PIESAISTE

- Darbaspēka imigrācijas procesa pilnveide;
- Remigrācijas nosacījumu pilnveidošana;
 - Ārvalstu studentu piesaiste

02 DARBA TIRGUS PAPLAŠINĀŠANA

- Darbaspēka mobilitāte un mājokļu pieejamība;
 - Ekonomiski neaktīvo iedzīvotāju grupu motivācija un iesaiste darba tirgū;
- Darbaspēka novecošanās tendences un veselīga darba vide

01 FORMĀLĀ IZGLĪTĪBA UN STEM PRASMES

- Darba devēju līdzdalības palielināšana;
- Kvalitātes un pārvaldības stiprināšana;
- Finansiāla atbalsta sistēmas pilnveide;
- STEM mācību materiālu nodrošināšana

05 ATBALTS UZŅĒMĒJU UZŅĒMĪGUMAM

- IIN sistēmas/regulējuma izmaiņas uzņēmēju atbalstam;
- Atbalsta pieejamība uzņēmējiem pārkvalificēšanās iespējām, zināšanu kapacitātes celšanai;
- Darba tirgus sistēmas izveide (cilvēkkapitāla pieejamības paaugstināšana)

06 DATOS BALSTĪTĪ LĒMUMI

- ERAF projektu realizācija (VARAM)
- Cilvēkkapitāla attīstības monitoringa sistēmas izstrāde;
- ES fondu programmu efektivitāte – mikro datu ieguve un analīze;
- Starpinstitūciju sadarbība, darba tirgus pārkārtojumu trūkstošo elementu ieviešana

07 PĀRVALDĪBA

Institucionālais ietvars lēmumu pieņemšanai








Ekonomikas ministrija


Paldies par uzmanību

 @EM_gov_lv,

   /ekonomikasministrij
a

 [www.em.gov.l
v](http://www.em.gov.lv)

 Brīvības iela 55, Rīga, LV-1519,
Latvija

 +371
67013100

 [pasts@em.gov.l
v](mailto:pasts@em.gov.lv)