

Jūrniecības programmu absolventu skaits nav pietiekams, lai nosegtu kompāniju pieprasījumu pēc Latvijas jūrniekiem

2022. gada 3. ceturksnī Jūrnieku reģistrs aptaujāja Latvijas jūrnieku darbiekārtošanas kompānijas, lai iegūtu paplašinātu informāciju par jūrnieku nodarbinātību, kuri izmanto Latvijas kompāniju pakalpojumus, kā arī esošo pieprasījumu pēc Latvijas jūrniekiem.

Lielākā daļa jūrnieku (65–70%), kuri nodarbināti uz kuģiem starptautiskajā kuģošanā, 2022. gadā darbā iekārtojās, izmantojot kādu no Latvijā reģistrētajām un licencētajām kruinga kompānijām. Elektroniska aptauja tika nosūtīta 54 jūrnieku darbiekārtošanas kompānijām, no tām atbildes sniedza 32 kompānijas, kuras kopā darbā iekārto 85% Latvijas jūrnieku, kuri izmanto Latvijas kompāniju pakalpojumus.

Kompāniju atbildes liecina, ka lielais vairākums kompāniju nodarbina visu kvalifikācijas līmeņu jūrniekus – gan kuģu vadītājus, gan kuģu mehāniķus, gan ierindas jūrniekus. Dažas kompānijas nodarbina arī speciālas kvalifikācijas jūrniekus, tādus kā celtņa operators, un ne visas kompānijas piedāvā darba iespējas salīdzināšanai iekārto mehāniķiem.

Atbilstoši kompāniju sniegtajām atbildēm lielākā problēma ir nodrošināt pieprasījumu pēc matrožiem. Matrožus meklē 20 kompānijas no

32, vadības līmeņa kuģu mehāniķus 16 kompānijas un elektromehāniķus 18 kompānijas. Vēl salīdzinoši daudz kompāniju meklē atslēdzniekus (*fitters*) un kuģu pavārus (12 kompānijas), kā arī virsnieku kopumā (10–12 kompānijas). Saliekot kopā arī kompāniju sniegtos datus par pieejamajām vakancēm, redzams, ka atvērto vakancu skaits 2022. gadā pārsniedz 1000 (jūrnieki, kurus būtu iespējams nodarbināt, bet kompānijas to nedara, tāpēc ka šo kvalifikāciju jūrnieku piedāvājums Latvijā nav pietiekams).

Kopumā dati par pieejamajām vakancēm salīdzinājumā ar absolventu skaitu, kuri beiguši jūrniecības izglītības programmas 2022. gadā, liecina, ka pieprasījums pēc Latvijas jūrniekiem turpinās pārsniegt piedāvājumu un kompānijas turpinās saskarties ar situāciju, kurā nākas meklēt jūrniekus ārpus Latvijas.

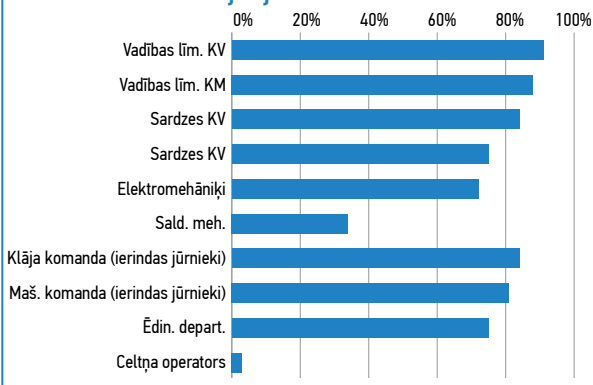
Ņemot vērā, ka kompānijas ar Latvijā pieejamajiem jūrnieku resursiem nespēj nodrošināt visu vakancu aizpildīšanu, tās piesaista citu valstu jūrniekus, lai nosegtu Latvijas jūrnieku trūkumu. Lielākā daļa darbiekārtošanas kompāniju (24 no 32) atzina, ka, lai nosegtu jūrnieku deficītu, pārsvarā tiek piesaistīti jūrnieki no Ukrainas un Krievijas Federācijas. Tāpat arī 15 no 32 darbiekārtošanas kompānijām piesaista papildu

jūrniekus no citām Baltijas valstīm. Salīdzinoši maz, tikai piecas kompānijas norādīja, ka piesaista jūrniekus no citām Eiropas Savienības valstīm, tāpat arī piecas kompānijas atzina, ka Latvijā piesaista jūrniekus no Filipīnām un Indijas.

Pieprasījums pēc dažādu kvalifikāciju jūrniekiem un pieejamās vakances

Kvalifikācija un līmenis	Aptuvenais vakaču skaits	Absolventu skaits 2022. gadā
Vadības līm. KV	70-100	
Vadības līm. KM	125-175	
Sardzes līm. KW	150-200	118
Sardzes līm. KM	110-150	83
Elektromehāniķi	110-140	1
Sald. iek. meh., gāzes meh.	30-50	
Klāja komanda (ierindas jūrnieki)	220-250	32
Maš. komanda (motoristi, atslēdznieki, sūkņu mašīnisti)	160-200	10
Kadeti	20-40	
Pavāri	30-50	
Kopā	1000-1350	

Kompāniju īpatsvars, kuras nodarbina atbilstošās kvalifikācijas jūrniekus



Kompāniju īpatsvars, kurās trūkst atbilstošās kvalifikācijas jūrnieku

