



Informatīvais ziņojums par ESF projektā No. 8.2.3.0/18/A/012,

“Rīgas Tehniskās universitātes efektīvas pārvaldības attīstība”

paveikto laika posmā 01.03.2020.-31.07.2020.

2018.gada novembrī tika uzsākta projekta “Rīgas Tehniskās universitātes efektīvas pārvaldības attīstība” (Projekts) Eiropas Savienības struktūrfondu ietvaros īstenošana, lai pilnveidotu RTU resursu vadības sistēmu un efektīvizētu universitātes pārvaldības procesus. Projekta īstenošanas periods ir 48 mēneši - līdz 2022.gada 31.oktobrim.

Laika periodā no 2020.gada marta līdz 2020.gada jūlijam, neskatoties uz valstī izsludināto ārkārtas stāvokli, projekta darbību īstenošana tika turpināta saskaņā ar iepriekš apstiprināto Projekta īstenošanas grafiku.

Darbības “Funkciju audits” ietvaros tika pabeigts funkciju audits RTU administratīvajās struktūrvienībās, ko nodrošināja viena no lielākajām auditoru kompānijām AS “KPMG”. Audits aptvēra 36 struktūrvienības un 552 amata vietas.

Funkciju audita ietvaros tika veikta RTU administratīvo darbinieku anketēšana, to rezultātu apkopošana un analīze, RTU iekšējās dokumentācijas (struktūrvienību nolikumu un cita saistītā dokumentācija) un citas informācijas (RTU sagatavotā statistika, dati par salīdzinošajiem rādītājiem) analīze. Papildus notika intervijas gan ar augstāko vadību, gan ar struktūrvienību vadītājiem. Pakalpojuma rezultātā sagatavots gala ziņojums, kurš tika prezentēts RTU vadības pārstāvjiem.

Audita rezultātā tika konstatēts, ka veiksmīgākai attīstībai ir nepieciešams izstrādāt RTU risku vadības metodoloģiju. Līdz ar to tika sagatavoti Projekta grozījumi, lai ietvertu šādu aktivitāti.

Darbības “Sadarbība ar nozarēm” ietvaros tika izveidots plāns ar plānotajām diskusijām un modelēšanas sesijām RTU jaunās Stratēģijas izveidei. Diskusijas plānotas gan ar nozaru asociācijām, gan absolventu asociāciju, gan Latvijas Darba devēju konfederāciju, gan Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras pārstāvjiem. Modelēšanas sesijas tiks organizētas no 2020. gada septembra līdz decembra vidum, iesaistot RTU augstāko vadību, fakultāšu dekānus, struktūrvienību vadītājus, darbiniekus un studentus.

Apakšdarbības “Zināšanu vadības centra (ZVC) izveide” ietvaros tika veikta informācijas meklēšana, apkopošana un analīze, datu apkopošana, aprēķināšana un prezentāciju sagatavošana, tai skaitā par universitāšu pārvaldību, par padomes pilnvarām, tās funkcijām, locekļu skaitu, priekšsēdētāju iecelšanu un ārējo locekļu nominēšanu Zviedrijā, Dānijā, Igaunijā, Lietuvā un Vācijā; par universitāšu finansējuma veidiem un apjomu; par finanšu modeļa augstākā izglītībā un zinātnē pilnveidošanas iespējām un citiem aktuāliem jautājumiem.

Apakšdarbības 2.11. ietvaros tika papildināts RTU mājaslapas sadaļas RTU Digitālā pēda saturs ar jaunākajiem infografikiem par elektroniski un ar roku parakstītiem līgumiem, rīkojumiem un korespondencei RTU. Dati ir pieejami RTU mājaslapā: <https://www.rtu.lv/lv/universitate/strategija/rtu-digitala-peda>

Projekta ietvaros notiek aktīva studiju kursu materiālu digitalizācija visās 9 fakultātēs. Notika studiju kursu filmēšana un montēšana. 5 pārmaiņu aģenti turpina darbu pie MOOC studiju kursu izveides.

Apakšdarbības 2.7. ietvaros ir paveikta Distances apmācības platformas pielāgošana RTU vajadzībām. Rezultātā projekta akadēmiskajam personālam ir pieejama platforma, kas atbilst modernas apmācību platformas standartiem ar:

- uzlabotu RTU mācību satura piegādi tālmācības un mūžizglītības procesa organizēšanai;
- modernām papildus iespējām RTU mācībspēkiem un studējošajiem;
- ar zināšanu pārbaudes un apliecināšanas procesu atbalstu.

6. darbības “Talantu, līderu attīstība” ietvaros RTU ir izstrādājusi un nopublicējusi ORTUS portālā AKADĒMISKĀ PERSONĀLA ATLASĒS CEĻVEDI, kurš izskaidro dažādus personāla atlasē posmus un sniedz informāciju par katrā posmā sasniedzamajiem mērķiem un soļiem, kā arī iespējamajiem izaicinājumiem, tādā veidā izvairoties no neapzinātiem aizspriedumiem un negodprātīgiem lēmumiem.

Projekta ietvaros tiek turpināts darbs pie EFQM ziņojuma izstrādes un RTU dažādu politiku atbilstības pārbaudēm EFQM modeļa prasībām. Tika apkopoti un analizēti dati par aptauju un darbības indikatoriem, atbilstoši RTU EFQM kvalitātes sistēmai. Ir sagatavota jaunā ziņojuma versija atbilstoši jaunajam EFQM modelim, ko plānots pirms sertifikācijas nodod caurskatīšanai ārējam EFQM sertificētam ekspertam.

Darbu uzsācis tiešsaistes digitālais rīks Turnitin FBS studentu rakstu darbu labošanai un oriģinalitātes noteikšanai (plaģiātisma kontroles sistēma). Tiek nodrošināta iespēja augšupielādēt un apstrādāt rakstu darbu digitālo versiju dažādos formātos un valodās (latviešu un angļu). Darbu oriģinalitātes noteikšana tiek nodrošināta neierobežotam iesniegto darbu skaitam, salīdzinot tos ar aktīvajām un arhivētajām interneta lapām, starptautiskajām zinātniskajām datubāzēm (piem., ProQuest, EBSCO u.c.), iepriekš augšupielādētiem, RTU darbiem un citiem datu avotiem, piemēram, e-grāmatām (sadarbība ar izdevniecībām Oxford University Press, Sage Publications, Springer u.c.), lai noteiktu darba oriģinalitāti.

Tiek turpināts darbs pie Studentu pieteikumu, sūdzību un ierosinājumu pieņemšanas un apstrādes e-risinājuma izstrāde un ieviešanas rīka, RTU akadēmiskā personāla CV datu ievades un integrācijas rīka, Projektu reģistra attīstības. Ir ieviestas izmaiņas RTU Dokumentu pārvaldības un Stratēģiskās pārvaldības sistēmās.

Publicēts RTU mājas lapā 31.07.2020.