



**Informatīvais ziņojums par ESF projektā No. 8.2.3.0/18/A/012,
“Rīgas Tehniskās universitātes efektīvas pārvaldības attīstība”
paveikto laika posmā 01.11.2018.-29.02.2020.**

2018.gada novembrī ir uzsākta projekta “Rīgas Tehniskās universitātes efektīvas pārvaldības attīstība” Eiropas Savienības struktūrfondu ietvaros īstenošana, lai pilnveidotu RTU resursu vadības sistēmu un efektīvizētu universitātes pārvaldības procesus. Projekta īstenošanas periods ir 48 mēneši - līdz 2022.gada 31.oktobrim.

Projekta mērķi:

Kvalitatīvs studiju process;
Efektīva pārvaldība, kuru caurvij horizontālās prioritātes:
digitālie jeb e-risinājumi;
sadarbība ar nozarēm;
struktūra, procesi, kvalitāte;
resursu efektivitāte;
talantu un līderu attīstība.

Projekta aktivitātes:

Digitālie risinājumi

RTU pārvaldības e- risinājuma izstrāde
RTU Stratēģiskās pārvaldības sistēmas (SPS) modernizācija
IT drošības un datu aizsardzības pasākumu komplekss
Dokumentu pārvaldības sistēmas modernizācija
RTU vienotā projektu reģistra attīstība
Virtuālās mācību vides audiovizuālo mācību līdzekļu veidošana
Distances apmācības platformas pielāgošana RTU vajadzībām
Studiju analītikas risinājums
Studentu pieteikumu, sūdzību un ierosinājumu pieņemšanas un apstrādes e-risinājuma izstrāde un ieviešana
RTU akadēmiskā personāla CV datu ievades un integrācijas rīka izveide
Digitālā pēda
E-koplietošanas risinājums ar RSU un LU akadēmiskās integritātes jomā

Sadarbība ar nozarēm

Attīstības tendenču modelēšana sadarbībā ar nozarēm
Kompetencēs balstītu studiju attīstība
Pārmaiņu vadības un īstenošanas plāns studiju programmu piedāvājuma modernizācijai
Konferences sadarbībā ar nozarēm
Diskusijas ar nozarēm par organizatorisko un pārvaldības struktūru pilnveidi

Struktūra, procesi, kvalitāte

Akadēmiskā godīguma veidošana - plaģiātisma kontroles nodrošināšana

EFQM Izcilības modeļa principu ieviešana RTU

Zināšanu vadības centra (ZVC) izveide

Funkciju audits

Starptautiskais salīdzinošais izvērtējums (peer- review)

Resursu efektivitāte

Koplietošanas resursu optimizācija

RTU resursu vadības sistēmas pilnveide

Talantu, līderu attīstība

Akadēmiskā personāla karjeras ceļa kartes izveide

Mācību plāna īstenošana

Aktivitāte **Pārmaiņu vadības un īstenošanas plāns studiju programmu piedāvājuma modernizācijai** paredz izstrādāt Pārmaiņu vadības un īstenošanas plānu studiju programmu piedāvājuma modernizācijai, kas tiks saskaņots ar nozaru profesionālajām organizācijām.

RTU projektā šobrīd darbojas 9 pārmaiņu aģenti - no katras fakultātes pa vienam, 1 studentu pašpārvaldes pārmaiņu aģents, 1 kvalitātes vadības un 1 studiju attīstības pārmaiņu aģents. Ir izveidota fakultāšu pārmaiņu aģentu grupa, kuru pārrauga studiju attīstības pārmaiņu aģents no administrācijas un Attīstības prorektors. E-pārvaldības risinājuma ieviešanas procesā projektā tika iesaistīti arī ārējie pārmaiņu aģenti no IT nozares (bez atalgojuma projektā) un ir plānots iesaistīt gan nozaru, gan ārzemju speciālistus arī turpmāk. Izvēloties fakultāšu pārstāvjus pārmaiņu aģentu lomai, tika ņemts vērā, ka viņu galvenā loma būs virzīt pārmaiņas RTU, saistībā ar studiju procesa pilnveidi un digitalizāciju, tādēļ kandidātiem pārmaiņu aģenta pienākumu veikšanai, tika ņemta vērā ticība pārmaiņām un lojalitāte RTU, t.sk. izpratne par plānoto pārmaiņu saturu un to nepieciešamību, kā arī spēja iesaistīt citus kolēģus un darbiniekus. Līdz šim ir notikušas mācības pārmaiņu aģentiem «Pedagoģiskie principi digitālā satura veidošanā», organizēts darba seminārs, kur balstoties uz pārmaiņu aģentu ierosinājumiem, tika izstrādātas minimālās prasības mācībspēkiem studiju kursu pilnveidei. Pārmaiņu aģenti izveidoja parauga studiju kursus, kurus izmanto kā "labās prakses" piemērus. Tiek izstrādāts plāns studiju kursu pilnveidei. Sākot no 01.03. tiks pilnveidoti 18 jauni studiju kursi. Pārmaiņu aģenti izstrādā MOOC kursu plānu.

Studiju kursu digitalizācijā ietilpst:

- Lekciju video ieraksti;
- Video pamācības (tutorial) un demonstrējumi praktiskajiem darbiem;
- Iespēja lekcijām pieslēgties tiešsaistē;
- Tiešsaistes testi/ pārbaudes darbi;
- Tēmas izklāsts interaktīvos prezentāciju slaidos;
- Lekciju audio ieraksti;
- Rakstiski lekciju konspekti/ prezentācijas;
- Interaktivitātes (papildus ārējie digitālie materiāli, kā piemēram TED lekcijas u.c.

Aktivitāte **Zināšanu vadības centra izveide** paredz izveidot Zināšanu vadības centru, ar kura palīdzību tiktu veikta datu analīze, prognozēšana, attīstības scenāriju plānošana, ne tikai ar RTU iekšējiem, bet

arī ārējiem datiem, universitātes vajadzībām. Lai nodrošinātu inovatīvus risinājumus un efektīvu RTU stratēģijas rezultatīvo rādītāju analīzi ilgtermiņā, kā arī, lai realizētu RTU Izcilības pieeju un nodrošinātu kvalitātes vadības sistēmas ieviešanu visos RTU procesos, projekta ietvaros ir izveidots Zināšanu vadības centrs (ZVC) Attīstības prorektora dienestā. ZVC analizē ne tikai universitātes līmeņa datus, bet strādā arī pie plašāka spektra informācijas un datu analīzi gan Latvijas, gan starptautiskā mērogā dažādos griezumos. ZVC ir veicis pētījumus par: pasaules tendences augstākās izglītības un zinātnes sektoros, vadošās tehniskās universitātes, Baltijas valstu tehnisko universitāšu pamatrādītāji, TOP 5 universitātes RTU aktuālajās jomās, absolventu reģistra izmantošanas mērķi, AI Latvijā statistika, AI Latvijā STEM jomu izaicinājumi, Latvijas universitāšu sadarbība ar skolām, mūžizglītība Latvijā, izglītības Latvijā finansējums, vidējā izglītība Latvijā, Latvijas vadošo augstskolu attīstības vīzijas, RTU absolventu ienākumu analīze, RTU ieguldījums tautsaimniecībā, u.c.. Balstoties uz iegūtajiem datiem (resursiem) un to analīzi, rezultāti tiek izmantoti vadības lēmumu pieņemšanai, RTU attīstības prognozēšanai, tiek analizētas kopējās valsts attīstības perspektīvas, iespējamie riski un iespējas, kas var rasties dažādu lēmumu rezultātā.

Papildus, RTU līdz šim ir noorganizējusi 2 konferences, no kurām viena tika organizēta sadarbībā ar IZM un Saeimas Izglītības, kultūras un zinātnes komisiju un, kuru mērķis bija izglītības attīstības vajadzību izpēti. Šajās konferencēs tika aicināti piedalīties gan dažādu augstākās izglītības institūciju, gan nozaru pārstāvji.

Projekta ietvaros RTU ir izstrādājusi **akadēmiskā godīguma moduļa koplietošanas mācību materiālus – rokasgrāmatu**, kurā iekļauti katras universitātes (RTU, RSU, LU) piemēri. RSU, LU, RTU un citām augstākās izglītības institūcijām sadarbībā plānota saskaņotu ētikas un akadēmiskā godīguma principu izstrāde, savstarpēja pieredzes apmaiņa nolūkā ieviest labāko praksi akadēmiskā godīguma nodrošināšanai un kopīga dalība konferencēs un diskusiju grupās, kas tiek organizētas RSU, LU un RTU projektu aktivitāšu ietvaros akadēmiskā godīguma jomā. Lai veicinātu lielāku sadarbību akadēmiskā godīguma jautājumos, ir izveidotas regulāras tikšanās universitāšu pārstāvjiem. Diskusijās universitāšu pārstāvji izrunā e-risinājuma veidus, kā arī rokasgrāmatas integrēšanu savā augstskolu e-studiju vietnē.

Izveidots Studentu pieteikumu, sūdzību un ierosinājumu pieņemšanas un apstrādes e-risinājuma izstrāde un ieviešanas rīks

- 1.Reģistra adrese – help.rtu.lv (testa vides - help-test.rtu.lv);
- 2.Reģistrs nodrošina visu RTU lietotāju grupu (students, darbinieks, ārējas interesents) problēmu pieteikumu, sūdzību un ierosinājumu pieņemšanu un apstrādi. RTU reģistrēti lietotāji izmanto sistēmas portālu (<https://help.rtu.lv/servicedesk/customer/portal/1>), bet ārēji interesenti izmanto pieteikuma formu RTU mājaslapā (<https://www.rtu.lv/lv/universitate/priekslikumi-un-sudzibas>);
- 3.Turpinās darbs pie Reģistra pieteikumu monitoringa un funkcionalitātes uzlabošanas, lai nodrošinātu ērtu iesniegto datu pārskatāmību un analīzes iespējas.

Izveidots RTU akadēmiskā personāla CV datu ievades un integrācijas rīks

- 1.CV sistēmas adrese – cv.rtu.lv (testa vides - cv-test.rtu.lv);
- 2.CV sistēma nodrošinātas būtiskas integrācijas ar RTU iekšējām sistēmā, lai atvieglotu mācībspēku un zinātniskā personāla CV izveides procesu. Kā arī nodrošinātu CV centralizētu pārvaldību un atbilstību EuroPass CV standartam;

3. Turpinās darbs pie CV sistēmas integrācijas ar citām iekšējām RTU sistēmām un pie funkcionalitātes uzlabošanas, lai nodrošinātu ērtāku datu izgūšanu akreditācijas un citām RTU vajadzībām.

26.03.2019. tika noorganizēta **konference**, kuras tēma bija **“Pārmaiņas ilgtspējīgai augstākajai izglītībai”**.

Konferences laikā plašākai sabiedrībai tika atklāts projekts “Rīgas Tehniskās universitātes efektīvas pārvaldības attīstība”. Tajā piedalījās izglītības un zinātnes ministre Ilga Šuplinska un Saeimas Izglītības, kultūras un zinātnes, kā arī Ilgtspējīgas attīstības komisijas deputāti, Latvijas augstskolu rektori, industrijas, nozaru pārstāvji un citi interesenti. Konference ļāva apskatīties kā jāmainās gan studiju saturam, gan formātam, jo studenti kļūst prasīgāki un vēlas iegūt mūsdienīgu studiju saturu, lai Latvijas augstskolas spētu konkurēt starptautiskā tirgū. Kā mainās izglītības attīstības tendences citur pasaulē, kā nozaru pārstāvji redz turpmāko sadarbību ar universitātēm un studentu vēlāko iesaisti darba tirgū, kāda veida izaicinājumi sagaida jaunajā digitalizācijas laikmetā.

Konferencē izteiktās atziņas un priekšlikumi tiek apkopoti, lai iesniegtu Saeimas atbildīgajām komisijām un Izglītības un zinātnes ministrijai. Konferences gaisotne apliecināja, ka lēmumu pieņemēji izprot izglītības nozīmi valsts attīstībā

17.01., 24.01. un 31.01.2020. tika noorganizēts izglītībai veltītais **forums «Izglītības sistēmas mērķis: nākotnes perspektīva»**, kas norisinājās trīs diskusiju ciklos. Tā organizēšanā iesaistījās Saeimas Izglītības, kultūras un zinātnes komisija, Izglītības un zinātnes ministrija (IZM).

Foruma mērķis bija vienoties par tādu Latvijas izglītības sistēmas mērķi nākamajiem desmit gadiem, lai ceļā uz to ikviens indivīds varētu īstenot savus mērķus un vienlaikus tiktu nodrošināta Latvijas tautsaimniecības attīstība.

Līdztekus Latvijas izglītības un citu saistīto nozaru ekspertiem foruma pirmajos divos diskusiju ciklos piedalījās arī starptautiskie eksperti – Treisija Bērnsa no OECD Izglītības pētniecības un inovāciju centra un Petri Haltia no Somijas Izglītības un kultūras ministrijas.

Foruma pirmā diskusija «Indivīda profesionālās attīstības izvēles un tās ietekmējošie aspekti» notika 17. janvārī un tajā tika pārrunātas indivīdu profesionālās attīstības izvēles un tas, kā valsts atbalsts ietekmē cilvēku produktivitāti karjeras laikā.

Otrā diskusija «Valsts ilgtspēja un indivīda profesionālās attīstības izvēļu ietekme uz tautsaimniecību» norisinājās 24. janvārī un tajā apsprieda indivīdu profesionālo un karjeras attīstības izvēļu ietekmi uz tautsaimniecības attīstību.

Savukārt trešajā diskusija «Rīcībpolitika – izglītības attīstības pamatnostādnes 2021.–2027. gadam» norisinājās debates par izglītības attīstības pamatnostādnēm 2021.–2027. gadam, sniedzot iespēju gan apspriest plašākus Latvijas izglītības politikas mērķus, gan arī aktuālus tuvākajā laikā veicamus pasākumus. Darba grupās izveidotie mērķi un uzdevumi tālāk tika nodoti IZM kolēģiem, kuri turpinās pie tiem darbu rīcībpolitikas pamatnostādnēm. RTU kontekstā, iegūtā informācija tiks pielietota attīstības stratēģijas veidošanā, lai apzinātu indivīdu vajadzības, kā arī izglītības piedāvājuma veidošanu pamatojoties uz tautsaimniecības vajadzībām.

Kopumā foruma katru no diskusijām apmeklēja vidēji 100 cilvēki no dažādām organizācijām.

Ir notikušas **apmācības RTU dekānu un filiāļu direktoriem**. Apmācību norises laiks: 2019.gada 27.augusts, kur apmācības bija par tēmu “Efektīvs līderis mūsdienīgā augstskolā”. Tās pasniedza

Kaspars Kauliņš, kurš ir biznesa un personāla vadītājs, vadības konsultants un treneris vairāk nekā 25 garumā ar starptautisku pieredzi. Apmācībās tika diskutēts un runāts par to kā mūsdienīgas universitātes struktūrvienības vadītājiem efektīvi vadīt darbiniekus, skaidrot augstskolas mērķus un norises, izvirzīt dažādus mērķus darbiniekiem un kontrolēt darba izpildi. Tā pat motivēt un attīstīt darbiniekus, sniegt atbalstu ikdienā un veicināt sadarbību.

Ir notikušas apmācības RTU dekaniem, filiāļu un RBS direktoriem un prorektoriem par akadēmisko vadību, pārmaiņu vadību, līderību, efektīvu komandas veidošanu un vadīšanu, akadēmiskās karjeras attīstības plāna veidošanu un pētniecības vadību.

Apmācības notika RTU sporta un atpūtas kompleksā "Ronīši" 2020. gada 21. un 22. janvārī. Tās vadīja THE VILLAGE CONSULTING GROUP vadītājs, kuram ir bijusi pieredze vadošā amatā darbā akadēmiskās struktūrvienībās, kā arī līdzīgu apmācību vadīšanā par akadēmisko līderību - Christo Nel. Apmācību laikā dalībnieki gan ieguva vērtīgus padomus turpmākai darbībai pārmaiņu vadībā, gan daudz strādāja grupās, komunicēja gan par savu iepriekšējo pieredzi gan to, kā apmācībās iegūtās zināšanas varētu reāli pielietot savu struktūrvienību vadīšanā.

Publicēts RTU mājas lapā 15.04.2020.