



Informatīvais ziņojums par ESF projektā No. 8.2.3.0/18/A/012,

“Rīgas Tehniskās universitātes efektīvas pārvaldības attīstība”

paveikto laika posmā 01.11.2021.-31.01.2022.

2018.gada novembrī tika uzsākta projekta “Rīgas Tehniskās universitātes efektīvas pārvaldības attīstība” (Projekts) Eiropas Savienības struktūrfondu ietvaros īstenošana, kura mērķis ir pilnveidot studiju programmu satura kvalitāti un, efektīvi izmantojot pieejamos resursus, nodrošināt labāku RTU pārvaldību un vadības personāla kompetenču un prasmju paaugstināšanu. Projekta īstenošanas periods ir 48 mēneši - līdz 2022.gada 31.oktobrim.

Laika periodā no 2021.gada novembra līdz 2022.gada janvārim projekta darbību īstenošana tika turpināta saskaņā ar iepriekš apstiprināto Projekta īstenošanas laika grafiku.. 2022.gada 24.janvārī Projekta rezultāti tika prezentēti Uzraudzības padomē.

3.5. darbības “Diskusijas ar nozarēm par organizatorisko un pārvaldības struktūru pilnveidi” ietvaros tika izstrādāti RTU fakultāšu Attīstības stratēģiju projekti un organizēta to apspriešana ar nozarēm attālinātā diskusijas formātā. Nozaru pārstāvji tika iepazīstināti ar katras fakultātes sagatavoto stratēģijas projektu, tika saņemta atgriezeniskā saite un ieteikumi stratēģiju papildināšanai, tika diskutēts par turpmāku sadarbību un iesaisti stratēģiju realizēšanā arī no industrijas puses.

Zināšanu vadības centrs ir veicis metadatu pārskata RTU stratēģijas Attīstības programmā 2021.-2025. iekļautajiem darbības rādītājiem aktualizēšanu un pilnveidošanu. Attīstības programmā iekļauto darbības rādītāju pārskats ir iestrādāts RTU e-pārvaldības vidē, kur RTU vadība var sekot līdž tā izpildei.

6. darbības “Talantu, līderu attīstība” ietvaros tika organizētas apmācības RTU institūtu direktoriem, dekāniem, dekāna vietniekiem, prodekāniem, katedru vadītājiem. Apmācības notika tiešsaistes semināru veidā, teoriju apvienojot ar praktiskām nodarbībām, interaktīvā, elastīgā darba formā ar mērķi jaunās zināšanas pielietot praksē: lekcijā, diskusijās, praktisko uzdevumu risināšanā. Apmācības vadīja pieredzējušie pasniedzēji Prof. N. Jansone-Ratinika, Prof. K. Mārtinsone, Prof. L.Rutka.

Aktīvi tiek turpināts darbs pie akadēmiskā personāla karjeras ceļa kartes izveides. Organizētas diskusijas par tenure profesoru, kas ir karjeras ceļa augstākā amata pozīcija universitātē un asociēto profesoru novērtēšanas un ievēlēšanas un adaptācijas darbā procesiem. Ir izstrādāts *Tenure* profesora amata izveidošanas, atlases un amatā apstiprināšanas nolikums un izsludināta pieteikšanās uz pirmajām *Tenure* profesoru amatu vietām.

Projekta ietvaros turpinās aktīva studiju kursu materiālu digitalizācija visās 9 fakultātēs. Pārskata periodāabeigts darbs pie 6 studiju kursu materiālu digitalizēšanas.

Projekta 2.5. darbības “RTU vienotā projektu reģistra attīstība” ietvaros tiek turpināts darbs pie Projektu reģistra uzlabojumiem lielāku uzmanības pievēršot datu precizitātei, atspoguļošanas un atlases iespēju uzlabošanai.

Projekta Digitālo risinājumu darbību ietvaros tiek turpināts darbs pie RTU sistēmu uzlabojumiem, tai skaitā notiek darbs pie jaunās koplietošanas resursu plānošanas sistēmas izstrādes un tā jau tiek testēta. Veikta vairāku sistēmu datu sinhronizācija un automatizācija.

Publicēts RTU mājas lapā 31.01.2022.